

薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結政策

為激勵總經理、副總經理及全體員工重視長期綜合績效表現，達到企業永續發展，本公司將永續發展目標列入總經理及副總經理年度績效考核項目中，績效考核結果並作為年度酬金給付之依據。

一、績效評核項目分為：

- 財務性指標：依對公司利潤貢獻度分配，並參酌經理人之績效及目標達成率。
- 非財務性指標：公司核心價值之實踐與營運管理能力、永續經營之參與等，計算其經營績效之酬金，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討。

對象	績效指標		執行方式(權重)
總經理及副總 經理	財務性指標(80%)		略
	非財 務性 指標 (20%)		溫室氣體減排目標(2%) 用水強度減量目標(2%) 廢棄物產出減量目標(2%) 職業安全衛生目標(2%) 企業社會責任目標(2%)
	永續發展指標(10%)		
	市場與客戶指標(5%)		略
學習與成長指標(5%)		略	

二、酬金之組合：

依本公司薪資報酬委員會組織規程所定，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。

本公司經理人相關績效考核合理性，均經薪資報酬委員會及董事會每年定期評估及審核，除了個人績效及對公司貢獻度外，並參酌公司整體營運績效、實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金政策，另亦綜合考量目前公司治理之趨勢後，給予合理報酬，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。