

Strictly Confidential	級別	適用廠區	可讀取人資訊							
	4 - N	全集團	內部-全集團：各部門 外部-無							
	標 題	凡甲科技股份有限公司					文件 編號	HR032		
		人權政策辦法					制訂 單位	人力資源部		
	制訂生效日期	2019/05/08	修訂生效日期				頁次	1/2	版次	01

1. 目的：為致力維護員工基本人權，善盡企業社會責任，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權行為，充分體現尊重與保護人權之責任及恪遵勞動相關法令規定，特訂定本辦法。

2. 範圍：

2.1 適用廠區：凡甲科技股份有限公司及其各子公司(以下簡稱「本公司」)。

3. 權責：

3.1 人力資源部：本辦法之管理單位。

4. 定義：無。

5. 作業內容：

5.1 支持國際人權公約：

5.1.1 人權方面，本公司支持聯合國《全球盟約》原則，支持並尊重國際人權、確保公司不違反人權。在勞工方面，配合聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》訂定之目標，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工。在環境方面，本公司致力於提供員工安全健康與舒適的工作環境，遵循相關法令持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故發生，降低職災風險，保障員工的安全並促進身心健康。

5.2 職場人權保障：

5.2.1 本公司落實職場多元、開放及平等的工作環境，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等及免於歧視及騷擾的工作環境。

5.3 結社自由：

5.3.1 本公司尊重籌組或加入各類多元性組織之權利，勞資溝通方面，建立暢通溝通管道，並定期召開勞資會議確保勞資雙方權益，致力建構和諧職場環境。

Strictly Confidential	級別	適用廠區	可讀取人資訊							
	4 - N	全集團	內部-全集團：各部門 外部-無							
	標 題	凡甲科技股份有限公司					文件 編號	HR032		
		人權政策辦法					制訂 單位	人力資源部		
	制訂生效日期	2019/05/08	修訂生效日期				頁次	2/2	版次	01

5.4 個資與資安保護：

5.4.1 為落實保護人權隱私，本公司建置個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，以確保相關資料安全。

5.5 人權政策宣導：

5.5.1 本公司除自身積極實踐企業社會責任與人權保護政策外，並以相同標準期許並要求包含供應商在內之所有業務合作夥伴，共同致力於提升對人權相關議題之關注及可能風險之辨識與管理，以提供員工更公平及安全的工作環境及人權意識。

6. 相關文件：無

7. 使用附件及表單：

7.1 附件及紙本表單：無

7.2 ERP 表單：無

8. EasyFlow 程式明細：無

9. 頒布實施：本辦法由董事會通過經文控發行公告後適用。