



凡甲科技股份有限公司

2024年度

企業永續報告書

Corporate Sustainability Report



## 關於本報告書

(GRI2-2~2-5)

凡甲科技股份有限公司（以下簡稱凡甲科技）歡迎您閱讀2024年度的企業永續報告書。這是凡甲科技第一年度發行的永續報告書，我們秉持著社會永續共進共榮、透明公開的原則，努力推動企業永續發展和社會責任，期望透過本報告書，向客戶、企業、社會、政府和其他利害關係人展示我們在經濟、社會和環境方面的永續發展實踐成果和未來計畫，也歡迎所有利害關係人的回饋和建議，以協助凡甲科技持續改善和進步。

凡甲科技永續報告書發行週期為每年一次，本報告書主要揭露2024年度（2024/1/1~2024/12/31）的績效資訊，並為了符合GRI永續性報導準則（GRI Standards）的八大品質原則，部分內容資訊還回溯至近三年。

- 本年度（2024年）報告書發行時間為2025年8月，
- 下一年度（2025年）報告書預定發行時間為2026年8月。

### ● 報告範疇與邊界：

#### ■ 本報告書揭露範圍：

包含凡甲科技台灣新北總公司及凡甲電子(蘇州)有限公司為主要揭露範圍（因凡甲科技(越南)有限公司尚未正式投入生產；立全科技(太倉)有限公司非屬重要子公司，故均尚未納入揭露範圍），經濟面揭露資訊則涵蓋合併報表子公司，後續將隨資訊收集流程完善程度及重大性原則，逐年擴大揭露範圍。

#### ■ 報告邊界：

凡甲科技將揭露對其營運具有重大影響的相關實體的重大議題與管理，並考慮利害關係人（例如客戶、投資人、社區、政府機關、供應商、員工等）可能受到的影響，也會將其納入報告的外部邊界中。

#### ■ 資訊重編：

本報告書若有資訊重編將於相關資訊揭露處備註說明資訊重編資訊。

### ● 報告書品質：

- 本報告書採用全球永續性報告書協會2021年發布之最新版本的指導方針和架構，並遵循財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定進行編寫。
- 本報告書經由各工作小組依業務內容蒐集相關資料數據，進行分工編撰後彙總成冊，呈送永續長、總經理及董事長核閱，且經第三方驗證機構查證，再提報永續發展委員會審視並經董事會核准後發行。
- 本報告書通過獨立第三方驗證機構法國標準協會集團-法標國際認證股份有限公司（AFNOR ASIA Ltd.）對報告書根據AA1000 V3 保證標準之第一應用類型（Type 1）中度保證等級，取得查證聲明書，AFNOR的保證聲明書詳細內容請參見附錄。

發布單位	依循項目
全球永續性報告協會 ( GRI )	GRI通用準則(GRI Universal Standards) 2021年版
AccountAbility	AA1000 AP 當責性原則(2018)重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則
聯合國	永續發展目標 ( Sustainable Development Goals · SDGs )
永續會計準則理事會	SASB (Sustainability Accounting Standards Board)準則
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上市上櫃公司永續發展實務守則 上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
金融穩定委員會 ( FSB )	氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures · TCFD)
聯合國環境金融倡議(UNEP FI)	自然相關財務揭露建議書(TNFD)

● 聯絡資訊：

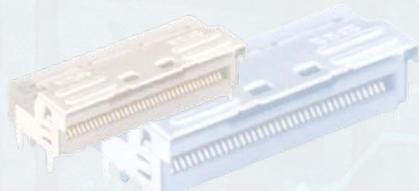
如您對本報告書內容或凡甲科技永續發展方面的任何建議，歡迎透過以下聯繫方式與我們聯繫，我們也會同步在官網永續發展專區中發佈報告書，供社會大眾與利害關係人審閱：

- 🏠 凡甲科技永續發展委員會
- 👤 聯絡人：陳先生
- 📍 地址：新北市中和區中山路三段102號3樓
- ☎ 電話：(02)2225-1688 分機3210
- ✉ 電子信箱：esg@otop.com.tw
- 🌐 官網：<https://www.alltopconnector.com>



關於本報告書	01	2024年度 重點永續績效	05
經營者的話	04		

<b>1 永續發展</b>	<b>07</b>
1.1 永續願景與策略	08
1.2 永續發展委員會組織圖	11
1.3 重要利害關係人鑑別與溝通機制	12
1.4 實踐聯合國SDGs永續發展目標	22

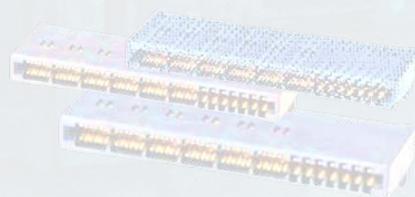


<b>4 低碳轉型 · 環境永續</b>	<b>61</b>
4.1 環境保護	62
4.2 氣候變遷與調適	63
4.3 能資源管理	66
4.4 水資源管理	69
4.5 廢棄物管理	71
4.6 綠色製造與有害物質管理	74
4.7 綠色能源管理與永續行動	75
4.8 生物多樣性管理	76

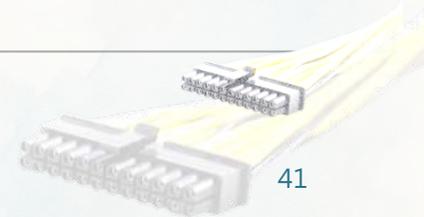


<b>2 創造價值 · 打造韌性企業</b>	<b>23</b>
2.1 關於凡甲科技	24
2.2 穩健經營績效	28
2.3 公司治理	30
2.4 誠信經營	37
2.5 法令遵循	38
2.6 人權維護機制	38
2.7 風險管理政策與永續經營策略	38
2.8 參與之公協會	40

<b>5 共融發展 · 友善職場</b>	<b>77</b>
5.1 多元共融與平等發展	78
5.2 人才賦能與卓越培育	82
5.3 員工關懷與幸福職場	89
5.4 職業安全與健康管理	97



<b>3 智能創新 · 卓越品質</b>	<b>41</b>
3.1 凡甲科技價值鏈	42
3.2 研發創新-智能創新驅動成長	47
3.3 智慧製造-建立高效低碳供應鏈	48
3.4 卓越品質管理-確保產品可靠性	49
3.5 優質客戶服務與滿意度管理	50
3.6 資通安全管理與客戶隱私資訊保護	52
3.7 永續供應鏈管理	56



<b>6 社會共榮 · 善盡責任</b>	<b>105</b>
6.1 社會參與與公益實踐	106



<b>附錄</b>	<b>109</b>
附錄一：GRI永續性報導準則 ( GRI準則 ) 對照表	109
附錄二：永續會計指標-SASB指標對照表	115
附錄三：永續揭露指標-電子零組件業	116
附錄四：上櫃公司氣候相關資訊	117
附錄五：獨立保證意見聲明書	121

## 經營者的話

各位關注凡甲科技ESG發展的夥伴們：

2024 年，全球經濟與產業環境仍處於深刻變革之中。面對地緣政治緊張、供應鏈重組、通膨壓力及淨零碳排趨勢等挑戰，企業經營正迎來前所未有的轉型契機。在這樣的環境下，凡甲科技憑藉穩健的經營策略，持續深化技術創新、提升營運效率，並積極推動環境永續與社會責任，致力於為全球客戶提供高品質的解決方案，同時履行我們對地球與社會的承諾。作為電子產業供應鏈的一環，凡甲科技深知 ESG（環境、社會與公司治理）已成為企業長期競爭力的重要關鍵。我們不僅將 ESG 納入公司核心策略，也透過具體行動落實永續經營，在綠色製造、供應鏈管理、人才培育與公司治理等方面持續努力，確保企業的成长能與全球永續發展目標保持一致。

### 環境永續（E）—— 低碳轉型，綠色製造

全球對淨零碳排與減碳策略的要求日益嚴格，電子產業正面臨從供應鏈到終端市場的全面轉型。凡甲科技積極響應國際減碳趨勢，不僅導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查的管理系統，並進一步強化能源管理，優化製造流程，提升資源使用效率，降低碳足跡。此外，我們積極採用低碳與環保材料，導入自動化生產技術，以達到節能減碳與減廢的目標，與客戶與供應鏈夥伴共同邁向低碳未來。

### 社會責任（S）—— 以人為本，攜手共創

人才是企業最重要的資產，凡甲科技致力於打造安全、健康且多元共融的工作環境，提供完整的職涯發展與培訓機制，並推動人權保障與勞動條件優化，確保所有員工都能在尊重與安全的環境中發揮潛能。此外，我們也積極參與社會公益，透過教育、環保與弱勢關懷計畫，善盡企業社會責任，創造更多社會價值。

### 公司治理（G）—— 透明治理，穩健發展

隨著全球法規日趨嚴格，企業治理已成為維持競爭力的關鍵。凡甲科技秉持誠信經營原則，建立完善的內部控制與風險管理機制，確保營運決策的透明度與公正性。我們強化供應鏈管理，確保供應商夥伴遵循環保、人權與職業安全標準，共同打造負責任的供應鏈體系，提升企業韌性，為股東與利害關係人創造長期價值。

### 邁向永續未來

展望2025年，凡甲科技將持續深化 ESG 發展，以「智能創新、低碳轉型、共融發展」三大目標為核心，推動企業永續經營，並透過前瞻性的策略，積極應對市場與環境挑戰。

- **智能創新**：製程改進提升生產效率，優化能源與資源使用，促進生產流程自動化與綠色升級。
- **低碳轉型**：強化節能減碳技術，推動再生能源應用，落實產品全生命周期碳管理，邁向淨零排放。
- **共融發展**：落實勞動人權與多元平等，強化員工職涯發展與安全健康管理，提升企業社會責任參與，促進人才永續成長。

展望未來，凡甲科技將攜手客戶、供應商、社會團體及相關利害關係人，將永續發展視為核心競爭力的一環，以創新驅動產業升級，並為全球綠色轉型與社會發展貢獻更多價值。我們堅信，唯有兼顧環境、社會與治理，企業才能在變動的市場環境中持續成長，共同創造更具韌性與永續的未來。

感謝所有股東、客戶、員工及合作夥伴的支持與信任，讓我們共同迎向更具韌性與永續發展的未來。

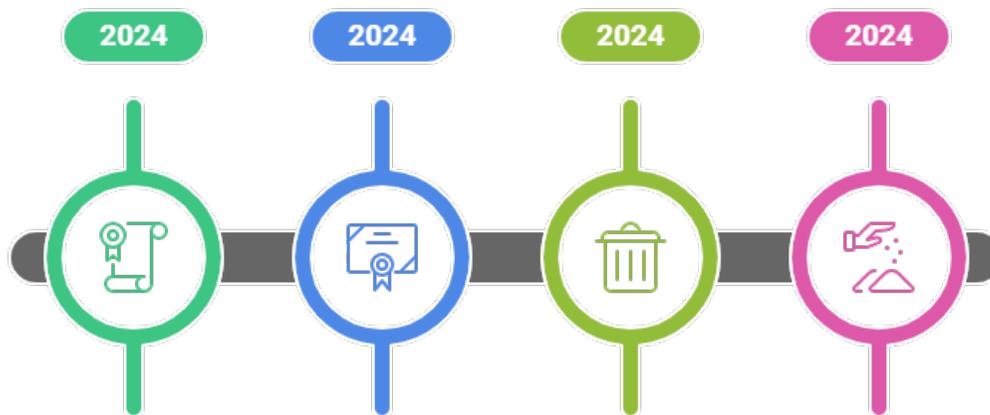
董事長 游萬益  
永續長 張一偉



## 2024年度 重點永續績效

### 環境

- 廢棄物產出量以109年為基準年，減量成效已達50.11%。
- 凡甲電子(蘇州)通過ISO 14064-1:2018溫室氣體排放盤查認證。
- 凡甲電子(蘇州)通過IECQ QC080000：2017有害物質過程管理體系要求認證。
- 凡甲電子(蘇州)榮獲江蘇省科學技術廳頒贈「高新技術企業證書」。
- 集團年度零重大環境污染事件。



ISO 14064-1:2018 溫  
室氣體排放驗證認證

IECQ QC080000:2017  
有害物質過程管理系統認證

廢棄物產出量減少  
50.11%

零重大環境污染事件

### 客戶滿意度

平均分數88.4分，  
蘇州分公司97.4分

### 公司治理評鑑

在上櫃公司中排名  
6%-20%

### 財務表現

自2007年以來每  
年獲利且配息

### 董事會組成

女性董事佔比  
22.22%，獨立董  
事佔比33.33%

### 資訊安全認證

通過ISO  
27001:2013認證

### 資安

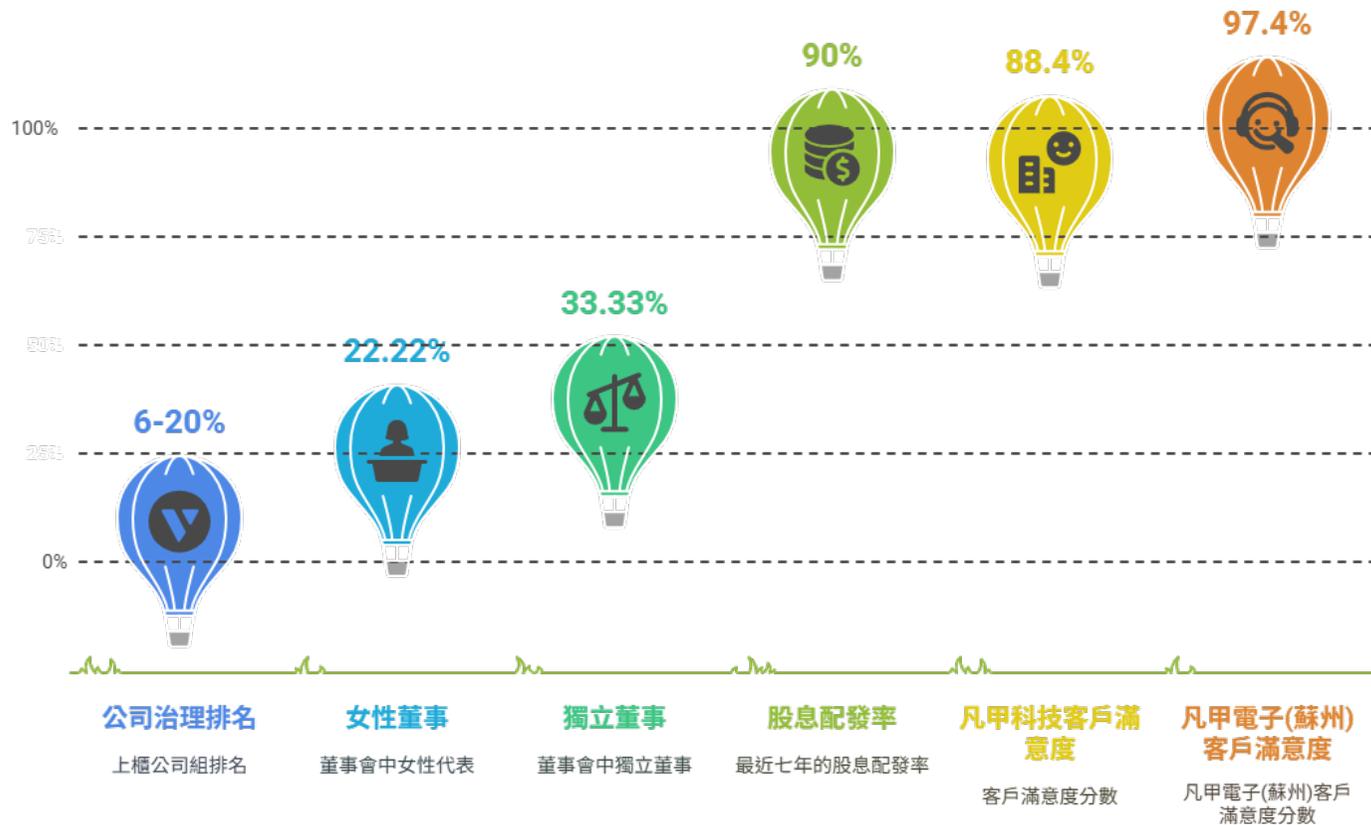
未發生重大資安事件

### 社會

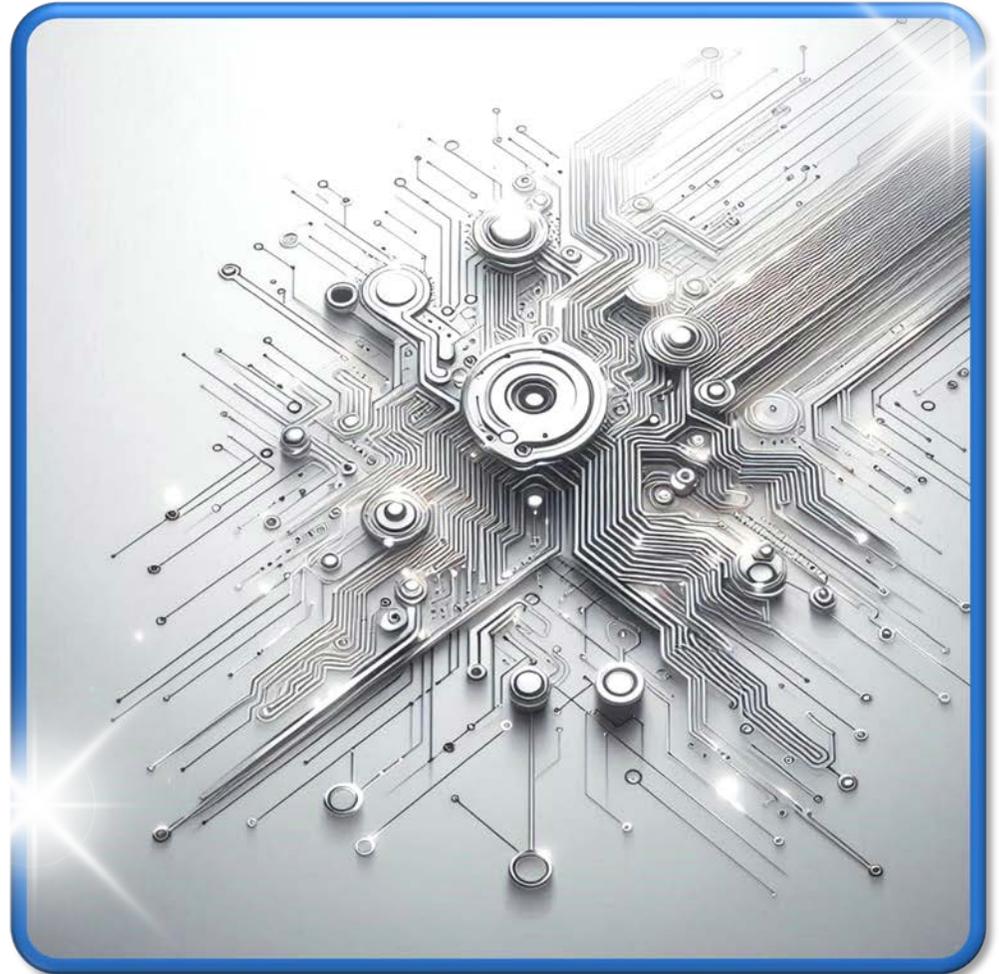
- 榮獲櫃買中心頒贈「上櫃幸福企業獎」，該獎項係表彰在非主管職全職員工薪資、公司獲利及股利發放等面向綜合表現優異之公司。
- 凡甲科技支持藝文活動發展，自2012年起每年贊助藝文機構，參覽受惠人數達150人次/年。
- 凡甲科技自2020年起每月持續捐贈弱勢團體，受助兒少人數達60人次/年。
- 友善女性工作環境，凡甲科技女性員工比例達 45%。
- 凡甲電子(蘇州)廠通過ISO 45001:2018職業健康安全管理体系認證。
- 年度零重大職災、零重大勞資爭議及零侵害人權事件。
- 凡甲電子(蘇州)及凡甲科技(越南)完成RBA查證。

### 經濟與公司治理

- 榮獲櫃買中心頒贈「上櫃幸福企業獎」，該獎項係表彰在非主管職全職員工薪資、公司獲利及股利發放等面向綜合表現優異之公司。
- 本公司參加第十一屆公司治理評鑑結果，為上櫃公司組排名6%~20%。
- 女性董事佔比22.22%，獨立董事佔比33.33%，半數以上獨立董事未連任超過3屆。
- 未發生重大資安事件、內控缺失及違反誠信經營之事件。
- 凡甲科技通過ISO 27001:2013資訊安全管理體系認證。
- 自2007年股票上櫃起，每年獲利且每年配息，最近七年度股息配發率均達9成以上。
- 凡甲科技客戶滿意度平均分數88.4分，凡甲電子(蘇州)客戶滿意度97.4分。



# Chapter 1 永續發展



## Chapter 1. 永續發展

### 1.1 永續願景與策略

我們的願景與使命

凡甲科技自成立以來，以「品質、創新」為核心驅動，致力於在全球電子產業中建立前瞻性的永續企業典範。我們堅信，企業的長期價值，來自對環境友善的實踐、對社會責任的落實，以及對利害關係人承諾的履行。

凡甲科技為了更進一步強化企業的永續經營精神，制定了「永續經營政策」，藉由ESG核心治理原則，建立永續發展策略與目標，將各相關部門業務納入ESG指標作為考量，並擬定短、中、長期目標，不斷精進公司在本業專業和創新技術，降低對社會和環境的衝擊，向客戶與利害關係人提供穩健、專業、安全的服務與產品，共同創造美好的環境、和諧的社會和提供企業永續發展的動力。

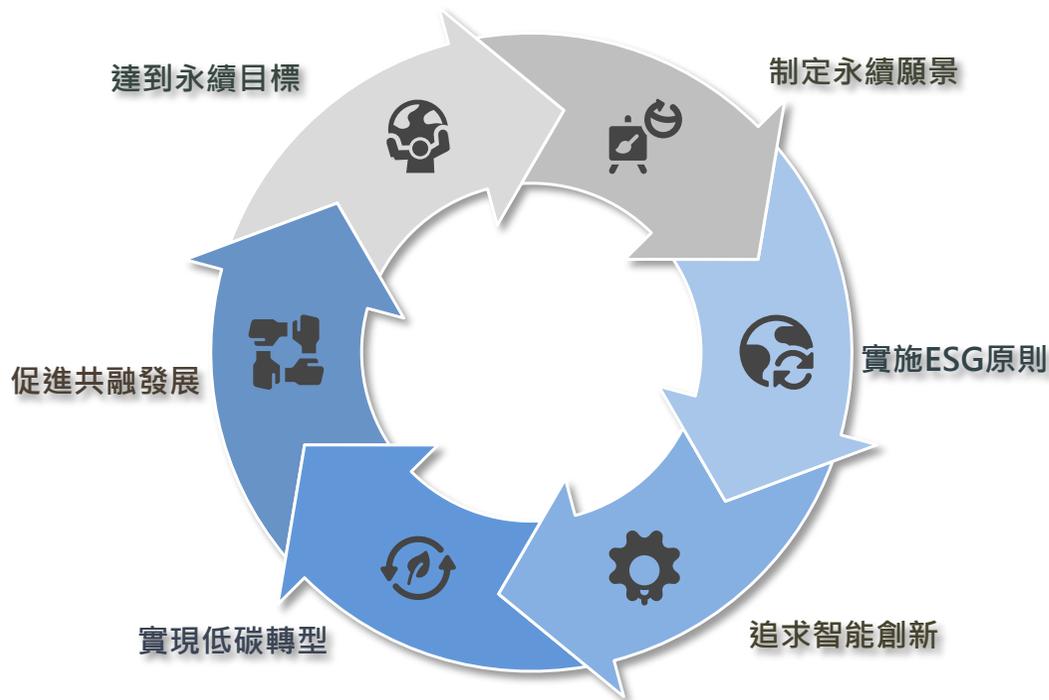
#### 永續經營策略與承諾

目標主軸：**智能創新，低碳轉型，共融發展**

凡甲科技秉持「品質、創新」的核心經營理念，並將**ALLTOP**的企業核心價值（**A**dvancement 創新進步、**L**eadership 行業領導力、**L**ongevity 永續經營、**T**rust 誠信與信任、**O**ptimization 卓越優化、**P**artnership 合作共贏）深度融合至企業經營策略，並發展出三大核心永續策略，分別為：

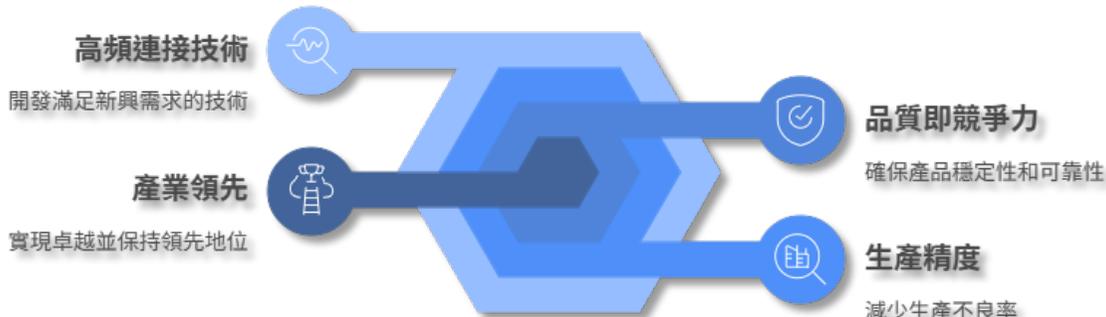
1. 智能創新驅動卓越品質
2. 低碳轉型落實環境永續
3. 共融發展促進社會共榮

以確保 ESG（環境、社會、公司治理）目標與企業發展戰略緊密結合，打造成為全球電子產業的領導品牌與永續發展標竿。



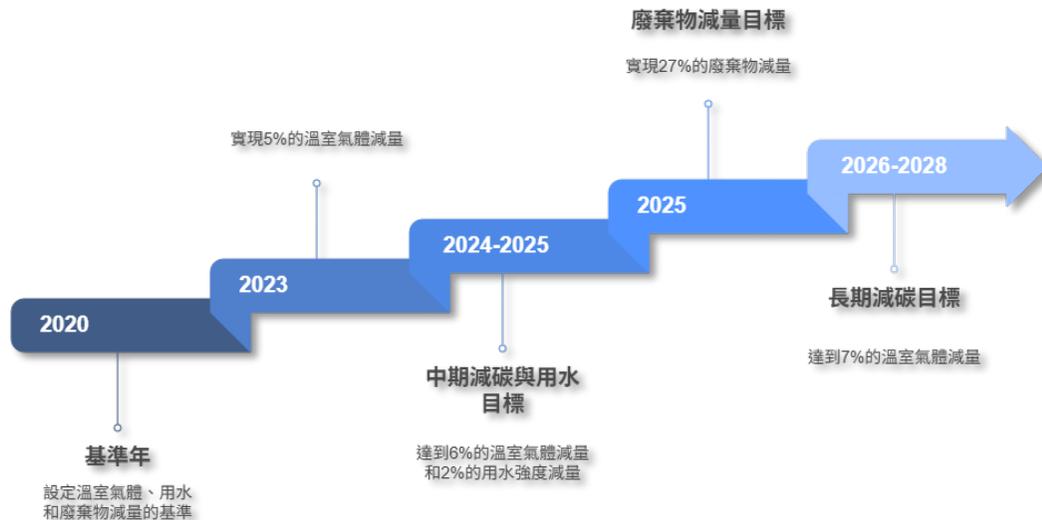
## 1. 智能創新·卓越品質 ( Smart Innovation & Quality Excellence ) SDG 8、SDG 9、SDG 12

- ◆ 策略目標：  
透過智能技術與卓越製造能力，提升電子連接器產品的技術門檻，確保高效能、高品質，實現產業領先。
- ◆ 關鍵行動與承諾：
  - ✓ 開發高頻、高功率連接技術，滿足 5G、AIoT、電動車、伺服器及工業自動化等全方位應用領域。
  - ✓ 提升生產精度，持續降低生產不良率。
  - ✓ 落實「品質即競爭力」策略，持續優化品質檢測能力，確保產品穩定性與可靠度。



## 2. 低碳轉型·環境永續 ( Low-Carbon Transition & Environmental Sustainability ) SDG 7、SDG 12、SDG 13、SDG 15

- ◆ 策略目標：落實碳中和政策，透過低碳製程與環保材料的採用，實現能源效率最佳化與綠色供應鏈管理。
- ◆ 關鍵行動與承諾：
  - ✓ 以2020年為基準年，設定溫室氣體短期(1-3年)、中期(4-5年)及長期(6-8年)減碳目標分別為5%、6%及7%。
  - ✓ 以2020年為基準年，預計2025年自來水強度指標以減少2%為目標。
  - ✓ 以2020年為基準年，以2025年廢棄物減量27%為目標。



## 3. 共融發展·社會共榮 ( Inclusive Growth & Social Prosperity )、SDG 4、SDG 5、SDG 8、SDG 10、SDG 17

- ◆ 策略目標：
- ◆ 確保人才發展與社會責任並行，推動企業內部多元共融，與全球產業夥伴攜手共創永續價值。
- ◆ 關鍵行動與承諾：
  - ✓ 推動人才培育計畫，確保企業研發與生產力持續提升。
  - ✓ 確保勞動權益合規，落實 ISO 45001 職業健康安全標準，打造安全職場。
  - ✓ 推動多元共融 ( Diversity & Inclusion ) 政策，2025 年女性管理層佔比提升至25%以上。

## ●永續經營目標

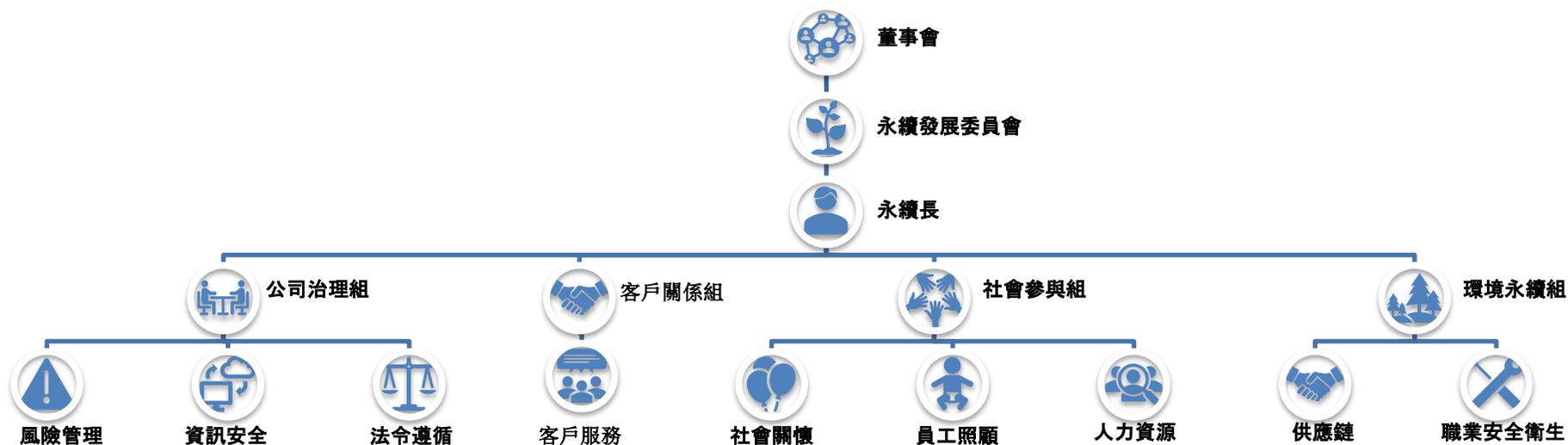
科技不僅應該帶動產業升級，更應該與環境保護、社會責任和誠信治理並行。為此，凡甲科技做出以下**永續承諾**，積極實踐企業社會責任（CSR），推動企業與環境、社會共榮發展。

	短期目標	中、長期目標
環境面	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 溫室氣體盤查 → 掌握企業碳排放現況，建立數據基礎。</li> <li>● 參與 TCFD 氣候倡議 → 評估氣候變遷風險，確保營運穩定。</li> <li>● 減碳管理：以2020年為基準年，設定溫室氣體短期(1-3年)減碳目標為5%。</li> <li>● 水資源管理：以2020年為基準年，預計2025年自來用水強度指標以減少2%為目標</li> <li>● 廢棄物管理：以2020年為基準年，以2025年廢棄物減量27%為目標。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 低碳製造與綠色供應鏈深化。</li> <li>● 減碳管理：以2020年為基準年，設定溫室氣體中期(4-5年)及長期(6-8年)減碳目標分別為6%及7%。</li> <li>● 企業碳中和，全面淨零排放，運輸物流電動化，建立碳信用交易機制，持續推進減量目標。</li> </ul>
社會面	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 強化利害關係人溝通管道，每年至少舉行一次法人說明會。</li> <li>● 提升企業價值，制定和揭露營運策略和業務計畫並依法公告申報，闡明提升企業價值具體措施，並積極與股東溝通。</li> <li>● 提升職場安全與健康管理，建立零工安目標，強化 ISO 45001 職業安全管理系統，降低工安風險，減少意外事故發生率。</li> <li>● 員工發展與職涯規劃，規劃「員工教育訓練計畫」，確保員工參與職能訓練，提升專業競爭力；提供內部晉升機會，明確發展路徑，確保內部人才流動率。</li> <li>● 多元共融與彈性工作機制，確保公司內部無性別薪資差異，並定期審視公平性；推動 DEI (多元、公平、包容) 政策，確保不同背景員工均有公平發展機會。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續推進溝通效能。</li> <li>● 持續提升企業價值。</li> <li>● 建立永續人才發展體系，員工培訓參與，確保所有員工獲得持續學習與成長機會，推動性別平等與多元領導機制，提高知識傳承效率。</li> <li>● 社會公益影響力擴大，鼓勵企業志工，鼓勵員工投入社會公益活動。</li> <li>● 供應鏈勞動權益與社會責任強化，通過 ESG 勞動與社會責任稽核，確保供應鏈符合國際標準，建立嚴格的勞動權益審查制度，提升供應鏈勞動條件透明度，確保合作夥伴提供安全、公平的工作環境。</li> </ul>
公司治理與經濟面	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 接軌IFRS永續揭露準則，IFRS永續揭露準則之資訊收集與教育訓練推行。</li> <li>● 董事會成員多元(不同性別董事)，自2025年開始，任一性別董事佔比未達1/3，於年報說明原因及採行措施。</li> <li>● 提升公司治理透明度，完善 ESG 營運資訊揭露機制，每年發布永續報告書，確保資訊公開透明；建立數位化風險監測系統，加強法遵 (Compliance) 與風險管理機制降低經營風險。</li> <li>● 提升財務穩健與經濟成長，強化營運成本管理，提升生產效率與獲利能力，確保穩定成長。</li> <li>● 深化供應鏈管理與經濟影響，將供應商納入 ESG 永續評估，確保供應鏈穩定與社會責任標準符合，減少不當營運風險，確保公司價值鏈健康。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 自2028會計年度起，依IFRS永續揭露準則編製永續資訊。</li> <li>● 自2029年起，每年持續揭露IFRS永續揭露準則資訊，並配合財報申報時程同時申報股東會年報。</li> <li>● 2027年董事會改選後，任一性別董事佔比均達1/3，全體獨董連續任期不超過3屆、人數不少於董事席次的1/3。</li> <li>● 數位化治理與營運升級，推動智慧治理 (Smart Governance)，提升決策效率，透過 AI 技術強化決策分析，確保企業治理精準高效；落實風險管理機制，提升應變能力。</li> <li>● 擴大全球市場與營運成長，海外市場營收佔比提升，深化國際布局，擴展全球客戶群，加強研發投資，提升產品創新能力。</li> <li>● 強化供應鏈永續發展與競爭力，實施供應鏈智慧管理系統，提升供應鏈永續競爭力與供應商建立夥伴關係，共同追求卓越品質和服務，並持續改善和創新，滿足客戶需求，共同實現雙贏的目標。</li> </ul>

- 永續報告書經永續發展委員會審查後提請董事會通過，並依法公告申報。
- 永續報告書提前適用SASB資訊揭露。
- 永續報告書完成第三方認證並揭露英文版本。
- 自2025年1月1日起，將永續資訊之管理納入內部控制制度，並列入2025年度稽核計畫之稽核項目。

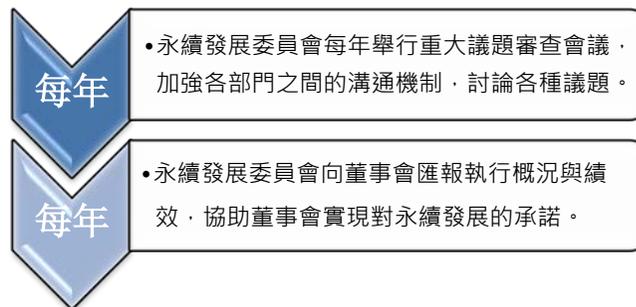
## 1.2 永續發展委員會組織圖

凡甲科技於履行企業社會責任上非常重視利害關係人的權益，在追求永續經營和獲利的同時，我們重視環境、社會和治理方面的影響，持續提升永續經營的成果。為了推動企業的永續社會責任，公司於2024年中成立了「永續發展委員會」作為推動的專責組織。該委員會由3名外部獨立董事所組成，其下設有永續長由本公司總經理擔任，負責帶領跨部門小組運作，包括「公司治理組」、「客戶關係組」、「社會參與組」和「環境永續組」，工作小組之成員由具備該領域之人才所組成。共同組建成集團推動永續治理之架構，負責制定永續策略和願景，並參考GRI、業界規範、TCFD、SASB等倡議要求，持續開展並推動永續發展的階段任務，實踐企業應承擔的社會責任。除了持續關注和掌握國內外企業永續發展的趨勢，委員會亦提供全體員工參與內外部的教育訓練和研討活動的機會，不斷提升員工對永續思維觀念的理解。



董事會為最高治理單位，負責審議永續發展方針與關鍵政策；永續長統籌推動 ESG 計畫執行，並協調跨部門小組之運作與績效考核，強化執行力與透明度。

永續發展委員會每年舉行重大議題審查會議，加強各部門之間的溝通機制，討論各種議題，包括但不限於公司永續治理政策目標、各部門的永續發展措施與績效、供應鏈 ESG 管理，以及各項 ESG 相關績效等，推動公司核心 ESG 年度計畫和監督執行成果，並定期向董事會匯報執行概況與績效，協助董事會實現對永續發展的承諾，促進經濟、環境和社會之間的平衡，達到企業永續發展。



### 1.3 重要利害關係人鑑別與溝通機制

凡甲科技致力於誠信治理、社會責任與永續經營，透過透明、積極、多元的溝通機制，確保與不同利害關係人維持良好互動。為履行企業社會責任與推動永續發展，凡甲科技建立透明、多元且高效的利害關係人溝通機制，確保與各界保持開放對話。

#### ● 主要利害關係人鑑別流程

我們依據GRI（全球永續報告倡議組織）準則與AA 1000 利害關係人議合原則（AccountAbility Stakeholder Engagement Standard，AA1000SES），考量責任、影響力、張力、多元觀點與依賴性等評估原則，鑑別出 6 類核心利害關係人，並建立有效溝通機制，確保企業營運符合社會期待與永續標準。

評估標準：

- ◆ 責任性 (Responsibility)：公司對此利害關係人的法律或道德責任。
- ◆ 影響力 (Influence)：此利害關係人對公司決策或營運的影響程度。
- ◆ 張力 (Tension)：此利害關係人對公司營運提出的要求與關切議題。
- ◆ 多元觀點 (Diverse Perspectives)：不同群體對公司營運的關切程度與影響。
- ◆ 依賴性 (Dependency)：公司或利害關係人相互依存程度，是否為企業重要合作夥伴。

由利害關係人鑑別評估結果，經由跨部門工作小組與內部各部門溝通及諮詢外部專家後，確定了2024年度對本公司營運最有影響力與相關之六大類利害關係人。並將利害關係人議合結果，包括利害關係人身分與重要性、主要關切議題、溝通管道與頻率及溝通情形與重點，呈永續發展委員會核准及向董事會報告。

#### ■ 2024年度利害關係人溝通管道與主要關切議題溝通情形

相關資料：請參閱凡甲科技官網(<https://www.alltopconnector.com>)\投資人專區\利害關係人

利害關係人	對凡甲科技的重要性	溝通管道與頻率		主要關切議題	溝通情形與重點
		頻率	溝通管道		
員工	堅持「以人為本」的核心價值，吸引全球優秀人才，提供完善的薪酬福利與培訓，發揮員工潛力，實現最大的營運成果	每季	勞資會議 職工福利委員會	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理與永續發展</li> <li>● 職業安全衛生管理</li> <li>● 人才發展與培育</li> <li>● 人才吸引與留任</li> <li>● 資訊安全與客戶隱私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年定期舉辦勞資會議共4次、職工福利委員會會議共15次</li> <li>● 進行年度績效考評2次</li> <li>● 遵守個人資料保護法相關實施細則</li> <li>● 每年辦理全體員工資訊安全認知</li> </ul>
		每半年	績效考評		
		不定期	多元化教育訓練及課程(含職安衛)		
		常設性	員工內部電子郵件 意見申訴溝通管道 性騷擾申訴電話		
客戶	客戶服務為凡甲科技的核心之一，傾聽客戶需求，提供高品質產品與技術解決方案，建立長期互信關係	常設性	公司服務專線 各部門聯絡窗口 永續發展委員會	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理與永續發展</li> <li>● 營運績效</li> <li>● 誠信經營與反貪腐</li> <li>● 資訊安全與客戶隱私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶滿意度調查，結果均為滿意</li> <li>● 集團客戶服務處理結案201則</li> <li>● 遵守任何保密及不揭露協議</li> </ul>
		常態性	凡甲科技官網		
		不定期	年度客戶滿意度調查		

利害關係人	對凡甲科技的重要性	溝通管道與頻率		主要關切議題	溝通情形與重點
供應商/承攬商 (外包商)	供應鏈是企業實踐永續發展的重要夥伴，與其共同推動環保、責任採購與商業誠信	定期	供應商評核及合約	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 營運績效</li> <li>● 永續供應鏈管理</li> <li>● 誠信經營與反貪腐</li> <li>● 資訊安全與客戶隱私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 與供應商/承攬商共同建立綠色環保作業</li> <li>● 定期進行供應商評核以確保執行效果，2024年度實地供應商評鑑19家</li> <li>● 培養正面合作關係，一切皆須合法、合乎商業道德資訊安全要求</li> </ul>
		不定期	廠商面訪		
股東/投資人	以創造股東最大利益為宗旨，妥善運用資金，確保企業財務穩健，並透明揭露營運與財務資訊	每季	董事會	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 營運績效</li> <li>● 公司治理與永續發展</li> <li>● 誠信經營與反貪腐</li> <li>● 風險與危機管理</li> <li>● 氣候變遷與調適</li> <li>● 資訊安全與客戶隱私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年舉辦年度股東會共1次，提供股東參與並瞭解公司營運狀況</li> <li>● 定期公告財務(財報4次及營收12次)與公司治理資訊(媒體露出、重大訊息及公告共34則)，確保透明度並讓利害關係人瞭解公司的財務狀況和治理實踐</li> </ul>
		每季	年報與季度財務報告		
		不定期	官網設立投資人專區 公開資訊觀測站 股東聯絡窗口及信箱		
		定期	股東會		
政府/主管機關	持續關注政府法令法規動態，全面積極配合政府政策，嚴格遵循法令打造健全的經營體制	不定期	專線、電子信箱及會議、公文函、研討會公聽會及公開資訊觀測站申報營運資訊	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理與永續發展</li> <li>● 職業安全衛生管理</li> <li>● 氣候變遷與調適</li> <li>● 誠信經營與反貪腐(含法令遵循)</li> <li>● 資訊安全與客戶隱私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期/不定期透過資訊觀測站公開揭露公司的營運資訊，以確保透明度並讓利害關係人獲取相關資訊共50則</li> <li>● 持續運作職業安全衛生管理，以確保員工的安全與健康</li> <li>● 將氣候變遷議題列為公司的關注重點，重視並致力應對氣候變遷所帶來的挑戰</li> <li>● 定期蒐集法律法規，傳達相關部門進行守規性義務評價</li> </ul>
		定期	法律法規蒐集		
社區/非營利組織(含國際組織)	社區為公司發展業務的基礎，於營運同時也積極投入在地深耕，關注公司對於社區或社會影響力，取得社會的認同，讓社會更加美好	不定期	社區活動與關懷、協辦公益活動、捐助與贊助	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理與永續發展</li> <li>● 氣候變遷與調適</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 積極參與社區活動，關懷當地社區的需求與發展2024年度參與社區管委會會議12次</li> <li>● 積極投入社會公益活動，以支持社會福利、教育環境保護等領域，回饋社會並關心社會議題，2024年度愛心捐款12次、每月伊甸愛心響應2次及贊助藝文活動展覽12個月</li> <li>● 透過電視牆不定期宣導節約能源觀念</li> <li>● 資安(ISO27001)針對利害關係人國際組織因應氣候變遷，極端氣候影響，避免設備損壞重要資料遺失，配置UPS不斷電系統</li> </ul>
		定期	定期蒐集氣候變遷及環境相關資訊		

### ● 重大性議題鑑別方法

為了確定本年度重大議題，凡甲科技採用了新版的GRI標準(2021年版)和AA1000當責性原則標準，依循重大性鑑別的四階段流程與AA1000要求之包容性、重大性、回應性和衝擊性原則，重新定義了重大性鑑別方法，將衝擊程度作為評估主題是否具有重大性的依據，不再只考慮利害關係人對議題的關注程度。

凡甲科技採用雙重重大性原則，鑑別出對公司自身以及外部經濟、環境和社會都具有重大衝擊的高度重大議題，在重大性鑑別過程中，除了平時與利害關係人的互動外，還與凡甲科技合作密切或外部具有永續專業的關鍵利害關係人與內外部專家，進行了問卷調查和意見調查訪談，以充分瞭解凡甲科技對利害關係人的實質性衝擊和期望，同時透明揭露正面和負面資訊，為各方利害關係者提供優化決策品質的依據。未來，凡甲科技將持續執行重大性議題鑑別流程，檢視主題的衝擊性，以便公司營運規劃可更有效地分配資源，制定短期、中期和長期的永續發展策略。

重大性議題鑑別流程如下：

步驟		詳細說明
Step1. 鑑別利害關係人	六大利害關係人	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依循GRI Standards (2021)並參考AA1000SES利害關係人議合標準，根據「依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力」原則，經永續發展委員會及諮詢內外部專家意見，將利害關係人區分為六大類，以更全面地瞭解他們對公司的依賴程度、責任關係、影響力、觀點多樣性以及彼此之間的張力關係。</li> <li>● 鑑別出六大利害關係人，包括1.員工2.客戶3.供應商/承攬商4.股東/投資人5.政府/主管機關6.社區/非營利組織。</li> </ul>
Step2. 蒐集與鑑別 永續主題	關鍵主題26項	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 透過永續發展委員會與外部ESG專家之討論，結合內外部利害關係人的意見回饋、ESG規範 / 標準 (如GRI Standards、SDGs、TCFD和SASB等)、國際永續發展趨勢、同業的永續報告書以及公司的經營目標，整理了33個與凡甲科技永續發展相關的主題，涵蓋公司治理、經濟、環境與社會等面向，進行了關鍵議題的調查，並經永續發展委員會開會討論後決定了關鍵主題26項。</li> </ul>
Step3. 調查分析永續議 題關注度	有效問卷：133份	為了瞭解不同類型的利害關係人對於永續主題的關注程度，我們在2024年10月期間，透過線上與實體問卷調查的方式，向凡甲科技的主要利害關係人進行了調查。 利害關係人包括1.員工2.客戶3.供應商/承攬商4.股東/投資人5.政府/主管機關6.社區/非營利組織等。我們發送了超過200份問卷，並成功回收了133份有效問卷，透過調查，我們瞭解蒐集不同利害關係人對於永續主題的關注程度，選定18個與凡甲科技最相關之永續議題。
Step4. 雙重重大性評估	營運衝擊、ESG衝 擊分析會議	在問卷調查完成後，選定18個與凡甲科技最相關之永續議題，由永續發展委員執行了永續議題正/負面衝擊調查評估，由各部門主管負責，評估了每個議題對於凡甲科技營運的衝擊影響。 同時參考了同業現況和內外部專家意見，並採用雙重重大性評估方法，比對分析與凡甲科技的營運業務和永續發展趨勢最相關之重大議題。
Step5. 確認重大議題	重大性議題10個	透過永續發展委員會與內外部專家的綜合討論和考量利害關係人的觀點，工作小組運用衝擊評估問卷進一步評估了18項重大性議題對公司營運影響及對經濟、環境和社會方面的衝擊程度，同時也評估了重大性議題在價值鏈中的衝擊邊界和相關涉入程度。 在這一過程中，我們確定了共10項重大性議題對公司具有顯著的衝擊，並經永續發展委員會核准同意將這些主題列為凡甲科技永續重大議題故2024年度重大議題共管控10項，並列為永續營運發展的重要目標。
Step6. 定期檢視議題		為確保持續改進，未來將每年重新檢視和調整管理方案和目標，特別針對高度重大議題進行定期審查，將強化與利害關係人的溝通管道和頻率，積極蒐集相關意見，以提升報告書的揭露範圍和品質。

**公司治理/經濟面**  
智能創新,卓越品質

- 1.營運績效
- 2.公司治理與永續發展
- 3.風險與危機管理
- 4.誠信經營與反貪腐
- 5.客戶服務與品質管理
- 6.法規遵循管理
- 7.資訊安全與客戶隱私

**環境面**  
低碳轉型, 環境永續

- 8.創新技術與綠色設計
- 9.永續供應鏈管理
- 10.氣候變遷與調適
- 11.能源管理
- 12.溫室氣體與產品碳足跡

**社會面**  
共融發展, 社會共榮

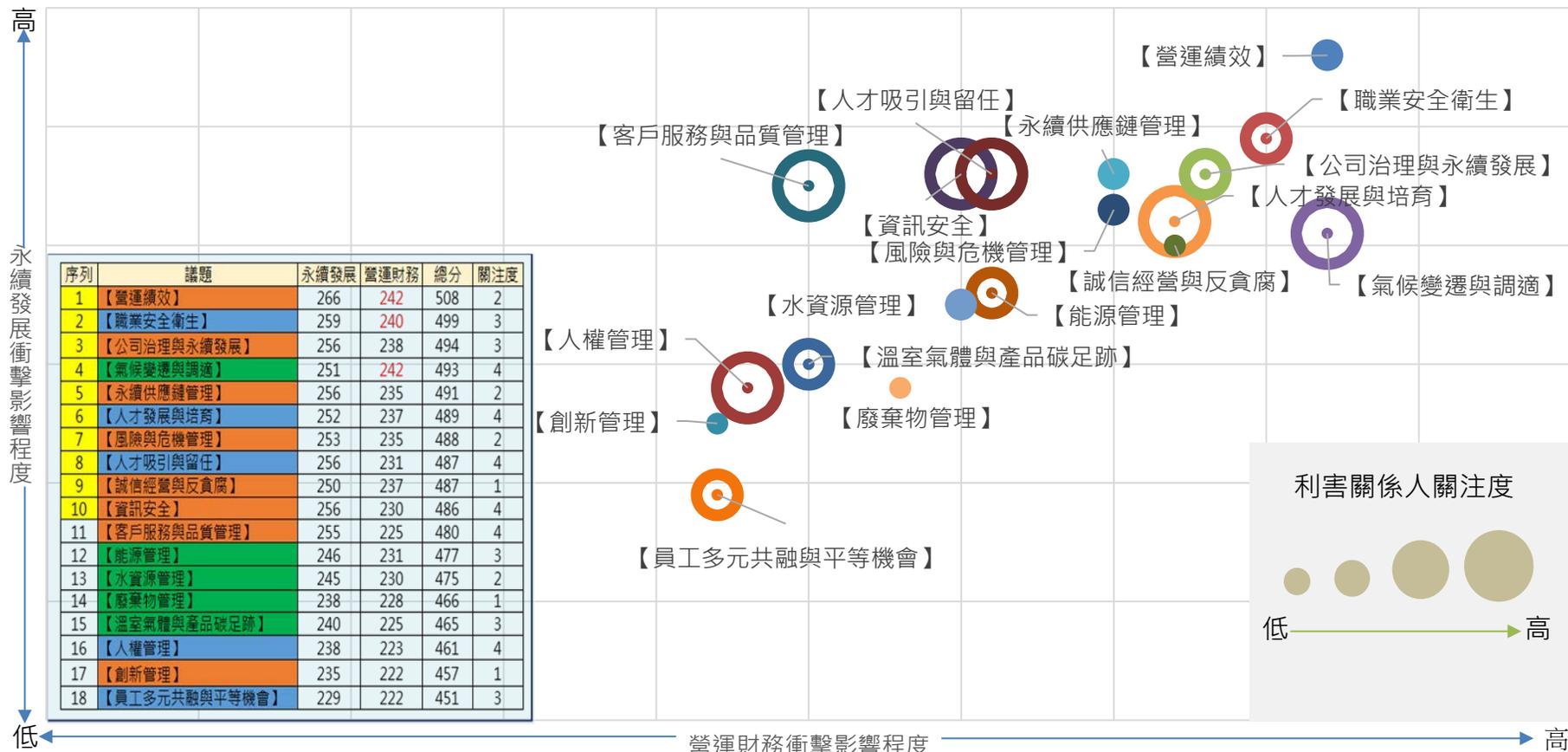
- 13.人才吸引與留任
- 14.員工多元共融與平等機會
- 15.人才發展與培育
- 16.職業安全衛生管理
- 17.人權政策
- 18.社會公益

項次	ESG類別	重大議題	對應GRI準則
1	公司治理/經濟面	營運績效	GRI 201 經濟績效
2	社會面	職業安全衛生管理	GRI 403 職業安全衛生
3	公司治理/經濟面	公司治理與永續發展	GRI 2 一般揭露
4	環境面	氣候變遷與調適	自訂重大議題
5	環境面	永續供應鏈管理	GRI 204 採購實務/GRI 308 供應商環境評估/GRI 414 供應商社會評估
6	社會面	人才發展與培育	GRI 404 教育與訓練/GRI 405 員工多元化與平等機會
7	公司治理/經濟面	風險與危機管理	自訂重大議題
8	社會面	人才吸引與留任	GRI 401 勞雇關係/GRI 405 員工多元化與平等機會
9	公司治理/經濟面	誠信經營與反貪腐	GRI 205 反貪腐
10	公司治理/經濟面	資訊安全與客戶隱私	GRI 418 客戶隱私

※因屬第一年出版ESG報告書無與前一年度重大議題比較。

## 2024年度重大議題矩陣圖

### 重大議題鑑別分析



- 【營運績效】
- 【職業安全衛生】
- 【氣候變遷與調適】
- 【永續供應鏈管理】
- 【人才發展與培育】
- 【風險與危機管理】
- 【資訊安全】
- 【客戶服務與品質管理】
- 【能源管理】
- 【水資源管理】
- 【廢棄物管理】
- 【溫室氣體與產品碳足跡】
- 【人權管理】
- 【創新管理】
- 【員工多元共融與平等機會】
- 【公司治理與永續發展】
- 【人才吸引與留任】
- 【誠信經營與反貪腐】

衝擊說明及重大議題管理

重大議題衝擊邊界與涉入程度、對公司的重要性與回應章節：

重大主題	實際/潛在/正面/負面衝擊	適用之GRI準則主題	對應SDGs	管理方針 (詳細作法與對應章節)	財務衝擊程度		衝擊邊界						
					高	中	低	內部		外部			
								公司營運	股東	客戶	供應商/承攬商	社區/非營利組織	主管機關
重大議題 營運績效	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正面/實際衝擊： 優異營運績效帶來穩健獲利，提供持續投資發展的資金來源 良好業績提高公司知名度和市場競爭力，有助吸引策略合作夥伴</li> <li>●正面/潛在衝擊： 持續增長的營收和獲利，有利於吸引優秀人才加入 充足的財務資源允許公司投入智能技術開發和ESG相關工作</li> <li>●負面/實際衝擊： 過度追求短期業績可能犧牲產品品質或創新投資 業績波動影響公司穩定營運及永續投資計畫</li> <li>●負面/潛在衝擊： 追求短期績效高漲，可能無法兼顧ESG長遠發展 全球經濟不確定因素可能影響連接器產業整體需求</li> </ul>	GRI 201 經營績效		2.創造價值，打造韌性企業	V			★	★	●	●		★
職業安全衛生管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正面/實際衝擊： 落實職安管理，有效降低員工職業傷害事故發生率 安全工作環境提升員工工作滿意度和歸屬感</li> <li>●正面/潛在衝擊： 良好的職安紀錄有利於招募優秀人才和提升公司形象 預防職安事故發生，降低賠償成本和生產中斷風險</li> <li>●負面/實際衝擊： 投入職安管理相關資源和設備的費用支出 若發生重大職安事故，影響公司聲譽和生產進度</li> <li>●負面/潛在衝擊： 製造環境存在潛在職安風險，需持續監控和改善 新技術和新製程導入可能帶來未知的職安挑戰</li> </ul>	GRI 403 職業安全衛生	 	5.共融發展，友善職場	V			★			●		●

重大主題	實際/潛在/正面/負面衝擊	適用之GRI準則主題	對應SDGs	管理方針 (詳細作法與對應章節)	財務衝擊程度			衝擊邊界				
					高	中	低	內部		外部		
								公司營運	股東	客戶	供應商/承攬商	社區/非營利組織
公司治理與永續發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正面/實際衝擊：健全的公司治理架構降低經營風險，提升營運透明度落實永續發展政策，提升環境、社會及公司整體表現</li> <li>●正面/潛在衝擊：永續發展戰略有助開拓綠色市場新商機，保持市場競爭力良好的公司治理提升投資人信心，有利於資金募集</li> <li>●負面/實際衝擊：治理架構調整及永續政策制定帶來額外管理成本未能恰當回應利害關係人訴求，可能損及公司聲譽</li> <li>●負面/潛在衝擊：決策失誤或執行不力，可能偏離永續發展軌道缺乏核心ESG競爭力，長遠發展可能落後同業</li> </ul>	GRI 2 一般揭露	  	1.永續發展 2.創造價值，打造韌性企業		V		★	●	●	●	●
氣候變遷與調適	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正面/實際衝擊：實施節能減排措施，降低營運過程的溫室氣體排放落實環境管理系統，有效管控生產對環境的影響</li> <li>●正面/潛在衝擊：展現積極應對氣候變遷的決心，提升企業環保形象開發綠色產品和低碳製程，拓展新的市場機會</li> <li>●負面/實際衝擊：購置環保設備和材料成本高於傳統選擇低碳轉型初期可能影響生產效率和成本結構</li> <li>●負面/潛在衝擊：未來氣候變遷加劇，生產設施可能面臨極端氣候威脅環保法規日趨嚴格，不符合要求將受處罰或客戶抵制</li> </ul>	自訂重大主題	  	4.低碳轉型，環境永續	V			★		●		●

重大主題	實際/潛在/正面/負面衝擊	適用之GRI準則主題	對應SDGs	管理方針 (詳細作法與對應章節)	財務衝擊程度			衝擊邊界				
								內部		外部		
					高	中	低	公司營運	股東	客戶	供應商/承攬商	社區/非營利組織
永續供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正面/實際衝擊： 建立供應商ESG評選標準，提高整體供應鏈ESG表現與供應商建立長期穩定合作關係，確保物料供應品質與穩定性</li> <li>●正面/潛在衝擊： 供應鏈ESG管理有助提升企業整體形象和投資人信心，優化供應鏈有利降低營運成本，提高資源使用效率</li> <li>●負面/實際衝擊： 供應商ESG審核和管理增加營運成本與人力投入，供應商違規事件可能連帶影響公司聲譽和產品交期</li> <li>●負面/潛在衝擊： 供應商自身ESG意識與能力不足，增加管理難度，供應鏈中斷將嚴重影響生產計畫和客戶滿意度</li> </ul>	GRI 204 採購實務  GRI 308 供應商環境評估  GRI 414 供應	  	3. 智能創新，卓越品質				V	★		●	
人才發展與培育	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正面/實際衝擊： 完善的培訓體系提升員工專業能力和工作效率，清晰的職涯發展路徑提高員工向心力和留任率</li> <li>●正面/潛在衝擊： 高素質人才隊伍是公司智能創新和永續發展的基石，培育ESG專業人才有利於永續策略的有效落地執行</li> <li>●負面/實際衝擊： 員工培訓和職涯發展規劃帶來一定成本投入，人才培育過程中的生產力暫時降低和學習曲線成本</li> <li>●負面/潛在衝擊： 發展機會不足可能引發核心人才流失，人才培育不符合產業發展趨勢將限制公司創新能力</li> </ul>	GRI 404 教育與訓練  GRI 405 員工多元化與平等機會	 	5. 共融發展，友善職場				V	★			

重大主題	實際/潛在/正面/負面衝擊	適用之GRI準則主題	對應SDGs	管理方針 (詳細作法與對應章節)	財務衝擊程度			衝擊邊界				
					高	中	低	內部	外部			
								公司營運	股東	客戶	供應商/承攬商	社區/非營利組織
風險與危機管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正面/實際衝擊： 建立完善的風險管理體系，及時識別和控制各類營運風險，強化全公司風險意識，預防重大風險事件對營運的衝擊</li> <li>●正面/潛在衝擊： 有效風險管理有助維護公司資產安全和投資者利益，提升公司抗風險能力，為長遠穩健發展奠定基礎</li> <li>●負面/實際衝擊： 風險管理相關制度建設和執行帶來管理成本增加，部分風險難以充分預估和防範，發生時造成損失</li> <li>●負面/潛在衝擊： 風險管理不足可能導致決策失誤或法規違反，重大風險事件一旦發生，將嚴重影響公司聲譽和市場地位</li> </ul>	自訂 重大主題	 	2.創造價值，打造韌性企業		V		★	●	●	●	●
人才吸引與留任	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正面/實際衝擊： 良好的薪酬福利和工作環境，提高員工歸屬感和工作積極性，多元共融政策改善員工工作滿意度，降低人才流失率</li> <li>●正面/潛在衝擊： 優質的企業文化有利於吸引和留住高階人才，員工穩定性提升企業形象，增強市場競爭力和客戶信任</li> <li>●負面/實際衝擊： 提高員工福利待遇將增加企業人力成本，勞資關係管理不當可能引發員工不滿，影響生產效率</li> <li>●負面/潛在衝擊： 員工權益保障不足，可能引發勞資糾紛和法規違反，核心人才流失將導致技術知識外流，影響業務連續性</li> </ul>	GRI 401 勞雇關係  GRI 405 員工多元化與平等機會	  	5.共融發展，友善職場		V		★	●	●		●

重大主題	實際/潛在/正面/負面衝擊	適用之GRI準則主題	對應SDGs	管理方針 (詳細作法與對應章節)	財務衝擊程度			衝擊邊界				
					高	中	低	外部				
								內部	股東	客戶	供應商/承攬商	社區/非營利組織
誠信經營與反貪腐	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正面/實際衝擊：落實誠信經營，避免貪腐風險和法規違反，建立良好的企業誠信形象，提升客戶和投資者信任</li> <li>●正面/潛在衝擊：誠信形象有利於獲取高價值客戶和優質投資者支持，降低貪腐和違規風險有助於節省相關管理和處理成本</li> <li>●負面/實際衝擊：反貪腐制度建設和執行監督帶來額外管理支出，一旦發生貪腐案件，將嚴重損害公司聲譽和業務</li> <li>●負面/潛在衝擊：監管不力可能導致貪腐風險增加和內部控制失效，公眾信任喪失將長期影響公司業務拓展和人才吸引</li> </ul>	GRI 205: 反貪腐		2.創造價值，打造韌性企業		V		★	●			★
資訊安全與客戶隱私	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正面/實際衝擊：保障客戶資訊和隱私安全，提升客戶對公司的信任度，降低資料外洩或濫用風險，避免潛在法律糾紛和聲譽損失</li> <li>●正面/潛在衝擊：卓越的資訊安全能力有助吸引高資安要求的高端客戶，提升公司在產業內的技術形象和聲譽，增強市場競爭力</li> <li>●負面/實際衝擊：資訊安全和隱私保障相關投資和合規成本較高，安全措施可能暫時影響系統效率和使用便利性</li> <li>●負面/潛在衝擊：資訊安全防護不足，面臨客戶資料外洩和網路攻擊風險，未能及時更新資安技術和政策，無法因應不斷演變的安全威脅</li> </ul>	GRI 418 客戶隱私	 	3.智能創新，卓越品質		V		★	●			★

註：重大議題對組織之衝擊程度說明（財務衝擊229分以下為低衝擊、230~239分為中衝擊240分以上為高衝擊）

★ 對凡甲科技直接衝擊之重大議題

● 該議題將促成重大議題之衝擊

▲ 與凡甲科技有直接關聯之重大議題

凡甲科技董事會負責審議集團的永續發展策略與目標，前述2024年度重大議題議案經董事會通過，由永續發展委員會負責監督執行情形，並定期向董事會報告永續發展推動成果與績效。透過嚴謹的監管機制，確保 ESG 目標的落實與持續改善。

## 1.4 實踐聯合國SDGs永續發展目標

凡甲科技致力於將聯合國永續發展目標 (SDGs) 融入企業DNA，透過將環境、社會及公司治理 (ESG) 策略與公司核心業務相結合，在全球電子產業鏈中創造長遠正向影響。我們以「智能創新、低碳轉型、共融發展」三大核心策略為基礎，制定全面且具體的行動方案，確保SDGs目標落實於企業各層面運作。

從產品研發到製造管理，從供應鏈合作到環境管理，從員工發展到社會責任，我們建立了完整的永續發展生態系統，確保在企業成長的同時兼顧環境保護與社會福祉。透過嚴謹的重大性分析 (Materiality Analysis)，我們精準識別與連接器產業特性最相關的SDGs目標，讓永續發展融入公司營運的每一個環節。

凡甲科技每年定期評估SDGs實踐成效，根據影響力大小進行排序與績效評估，並據此訂定具挑戰性的中長期永續目標。永續發展委員會則負責監督與追蹤各項目標的進展情況，確保我們的永續策略持續優化，回應市場趨勢與社會期待，為全球電子產業的永續轉型做出貢獻。

項次	重大性議題	對應SDGs議題	凡甲科技呼應SDGs的ESG策略發展方向	對應報告書章節索引
1	營運績效	SDG 8 就業及經濟成長	● 持續強化企業競爭力，透過技術創新提升產品附加價值與市場影響力，確保長期營運成長。	2.創造價值，打造韌性企業
2	職業安全衛生管理	SDG 3 健康與福祉 SDG 8 就業及經濟成長	● 建立符合 ISO 45001 的職安體系，確保安全工作環境，提升工廠及員工健康管理。	5.共融發展，友善職場
3	公司治理與永續發展	SDG 12 確保永續消費和生產模式 SDG 16 和平、正義與健全的司法 SDG 17 促進目標實現的夥伴關係	● 落實誠信治理，提升公司透明度與監督機制，確保企業永續發展。	1.永續發展 2.創造價值，打造韌性企業
4	氣候變遷與調適	SDG 7 可負擔的潔淨能源 SDG 12 確保永續消費和生產模式 SDG 13 氣候行動	● 建立綠色供應鏈標準，確保供應商符合ESG原則，推動環保材料與低碳產品應用。	4.低碳轉型，環境永續
5	永續供應鏈管理	SDG 8 就業及經濟成長 SDG 12 確保永續消費和生產模式 SDG 17 多元夥伴關係	● 建立綠色供應鏈標準，確保供應商符合ESG原則，推動環保材料與低碳產品應用。	3.智能創新，卓越品質
6	人才發展與培育	SDG 4 優質教育 SDG 8 就業及經濟成長	● 提供員工教育與技術培訓，推動人才發展，強化多元共融與性別平等職場文化。	5.共融發展，友善職場
7	風險與危機管理	SDG 9 產業創新與基礎建設 SDG 16 和平、正義及健全制度	● 強化供應鏈與企業風險管理能力，確保企業營運穩定性與產業競爭力。	2.創造價值，打造韌性企業
8	人才吸引與留任	SDG 5 性別平權 SDG 8 就業及經濟成長 SDG 10減少不平等	● 確保公平薪酬與勞動權益，提供多元化員工福利與健康管理，提升員工滿意度。	5.共融發展，友善職場
9	誠信經營與反貪腐	SDG 16 和平、正義及健全制度	● 制定「誠信經營守則」、「誠信經營業務程序及行為指南」、「道德行為準則」及「內部重大資訊處理作業」等規範，持續反貪腐專題宣導與培訓，明確誠信合規要求；鼓勵員工、合作夥伴等利害關係人對違規行為進行監督舉報。	2.創造價值，打造韌性企業
10	資訊安全與客戶隱私	SDG 9 產業創新與基礎建設 SDG 16 和平、正義及健全制度	● 制定完善的資訊安全及隱私保護政策與規範，建構有效的管理體系；運用資安技術持續檢視風險與漏洞，及時改善防禦措施。	3.智能創新，卓越品質

### 凡甲科技 SDGs 永續承諾

展望未來，我們將透過永續發展委員會持續監測 SDGs 目標的落實成效，確保各項策略與全球永續發展方向保持一致。凡甲科技將運用創新技術與負責任的企業行動，攜手客戶、供應商及社會夥伴，共同推動產業升級與環境永續發展，打造更具韌性、共享共榮的未來。

## Chapter 2 創造價值 打造韌性企業



## Chapter 2 創造價值，打造韌性企業

### 2.1 關於凡甲科技

項目	內容
公司名稱	凡甲科技股份有限公司
公司性質	專業連接器製造商
董事長暨總經理	董事長：游萬益，總經理：張一偉
主要產品	電子連接器、連接線及其零組件之研發、生產、銷售及前述有關產品之進出口貿易業務，若按終端應用主要可區分為伺服器、汽車、筆記型電腦、工業電腦、网通設備、醫療設備等連接器及高速連接線
營運據點	如右表
成立時間	1998/11/06
實收資本額	640,112仟元



**01 凡甲科技股份有限公司**  
235 新北市中和區  
中山路三段102號3樓  
電話: (02) 2225-1688  
傳真: (02) 2225-0882

**02 凡甲電子(蘇州)有限公司 一廠**  
江蘇省太倉市沙溪鎮  
長富工業園區

**05 凡甲科技(越南)有限公司**  
越南海陽省錦江縣良田公社  
錦田工業區

**03 凡甲電子(蘇州)有限公司 二廠**  
江蘇省太倉市沙溪鎮  
工業園區

**04 立全科技(太倉)有限公司**  
江蘇省太倉市沙溪鎮  
工業園區

## 經營理念

凡甲科技一向秉持著「品質」第一的理念，因為我們深信品質是企業的立足之本，高品質的產品與服務是對客戶的基本承諾，更是我們品牌的核心價值所在。在我們的發展過程中，不論遇到什麼挑戰，我們都不曾在品質上妥協，在凡甲科技，品質並非單純的標準或數字，而是一種對完美的追求、一份對顧客的尊重，甚至是企業的靈魂。我們建立了全面而嚴格的品質管理系統，從設計、生產到售後服務，每一個環節都經過層層把關，確保我們的產品和服務能夠符合最高標準，對於我們來說，品質不是偶然，而是持續努力的結果，是每位員工對專業的執著和不懈的付出。

隨著市場與科技的快速變化，「創新」已成為企業保持競爭力的關鍵，在凡甲科技，我們不僅在產品開發上追求創新，還積極探索生產製程的創新，尋求多元化的發展機會，我們致力於將最新的技術應用於產品與製程中，以更靈活、智能化的方式滿足顧客需求，我們也積極鼓勵內部創新，營造開放、包容的工作氛圍，讓每一位員工都能夠發揮創造力。因為我們相信，每一個創新的點子都可能為企業帶來突破性的成長，只有不斷推動自我進步，我們才能不被時代所淘汰，始終保持行業的領先地位。

## 企業核心價值

### ALLTOP 的企業核心價值

- **A - Advancement (創新進步)**

持續投入技術創新，追求突破性的連接器解決方案，成為全球連接器的首選品牌。

- **L - Leadership (行業領導力)**

以卓越的品質和專業性，樹立行業標桿，成為全球連接器市場的領導者。

- **L - Longevity (永續經營)**

透過創新技術、優化資源利用、採用環保材料，並建立綠色供應鏈，實現經濟效益與環境保護的平衡。

- **T - Trust (誠信與信任)**

堅守誠信原則，與客戶、合作夥伴和員工建立長久互信的關係。

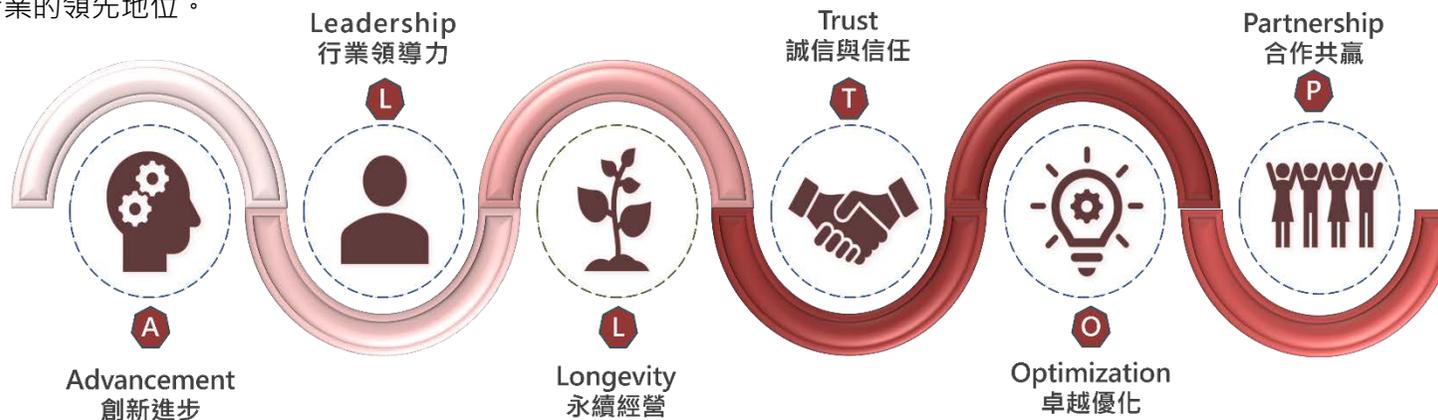
- **O - Optimization (卓越優化)**

不斷改進產品與流程，以最高效的方式為客戶創造最大價值。

- **P - Partnership (合作共贏)**

凝聚各方優勢綜效，與合作夥伴共同創造長期穩定的雙贏關係。

凡甲科技強調與客戶、供應商、合作夥伴及各方利害關係人建立透明、高效的**合作關係**，攜手推動**技術升級與永續供應鏈發展**，共同實現**科技創新與環境永續並行**，邁向更具韌性與競爭力的未來。



## 經營政策

為強化企業競爭力與永續發展，凡甲科技制定**六大營運策略**，全面提升企業價值與市場競爭力。

### 六大營運策略



#### 強化研發創新，提升產品廣度

加大研發投入，專注於提升產品的創新技術，拓展全球市場應用。



#### 導入智慧製造，優化生產效率

透過自動化設備與數位管理，提升生產效能，確保製造流程持續精進。



#### 確保卓越品質，創造市場優勢

落實品質管理標準，強化產品可靠性，提升客戶滿意度。



#### 推動低碳轉型，落實永續發展

建立綠色供應鏈，導入能源管理與環保材料應用，減少碳足跡以實現淨零排放目標。



#### 培育卓越人才，推動技術傳承

強化內部專業培訓與技能發展，促進人才多元共融，打造創新且高效的企業團隊。



#### 強化財務管理，提升營運韌性

透過數據化財務決策、供應鏈風險管理與精實成本控管，確保企業財務穩健，提升長期競爭力。

### 重大議題1：營運績效(GRI 3-3)

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對凡甲的重要性	正/負面衝擊項目	2024年目標	有效性評估
<p>公司營運成長是永續發展的要素，影響投資人的期望、員工照顧、產業發展與企業成長，特別是在電子連接器產業的競爭中，營運績效是永續發展的首要議題。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 正面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 優異營運績效帶來穩健獲利，提供持續投資發展的資金來源</li> <li>■ 良好業績提高公司知名度和市場競爭力，有助吸引策略合作夥伴</li> </ul> </li> <li>● 正面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 持續增長的營收和獲利，有利於吸引優秀人才加入</li> <li>■ 充足的財務資源允許公司投入智能技術開發和ESG相關工作</li> </ul> </li> <li>● 負面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 過度追求短期業績可能犧牲產品品質或創新投資</li> <li>■ 業績波動影響公司穩定營運及永續投資計畫</li> </ul> </li> <li>● 負面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 追求短期績效高漲，可能無法兼顧ESG長遠發展</li> <li>■ 全球經濟不確定因素可能影響連接器產業整體需求</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 營收獲利穩健成長</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 凡甲科技財報、股東會年報</li> <li>● 永續報告書</li> <li>● 公司治理評鑑</li> <li>● 產品良率與客戶滿意度</li> </ul>
		2024年執行績效	
策略	負面補救及預防措施	2025年目標	申訴機制
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 聚焦電動車和伺服器應用，強化技術門檻與市場競爭力</li> <li>● 優化檢測系統，提升連接器品質穩定性與良率</li> <li>● 從連接器製造向系統模組整合發展，提升產品附加價值。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 平衡產品研發投資與短期業績目標，確保創新動能</li> <li>● 建立多元客戶與產品組合策略，降低單一市場波動風險</li> <li>● 完善風險管控體系，有效防範營運風險</li> <li>● 建立合理的業績激勵機制，防止員工過度追求短期績效</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 營收獲利穩健成長</li> <li>● 高頻高功率連接器產品線擴充</li> <li>● 自動化製造技術導入率提升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司網站「投資人服務」信箱</li> <li>● 法人說明會</li> <li>● 股東會</li> <li>● 客戶滿意度調查</li> </ul>
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 強化研發能力，拓展高頻高功率連接技術應用領域</li> <li>● 推動自動化製造升級，提高生產效率與產品品質</li> <li>● 發展價值鏈延伸策略，提升產品附加價值</li> <li>● 建立合理的業績考核激勵機制</li> <li>● 完善風險管控體系確保營運安全穩健</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續優化營運管理，提升執行效率創造價值</li> <li>● 結合ESG策略開拓綠色連接器市場，實現經濟與環境雙贏</li> <li>● 聚焦核心連接器業務，追求長期穩定獲利與股東最大價值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 發展高頻、高功率連接器技術，成為產業技術領導者</li> <li>● 建構自動化製造系統，實現生產自動化與數位化</li> <li>● 發展產品模組化與系統整合能力，擴大市場範圍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 透過經營會議、產銷會議、開發品質會議等相關會議檢討營運現況</li> <li>● 依據市場趨勢與技術發展方向，適時調整產品開發與市場策略</li> <li>● 根據ESG趨勢調整產品與生產策略，強化永續競爭力</li> </ul>

## 2.2 穩健經營績效

回顧過往的一年，全球經濟面臨通貨膨脹、地緣政治緊張以及供應鏈挑戰等多重不確定性因素的影響，這不僅是挑戰同時也是提升我們市場地位和技術實力的重要契機。在面對外部競爭、法規變化和總體經營環境的多重壓力中，我們依然保持了獲利穩健增長，也實現了新領域業務的擴張和利潤率的提升，這都有賴於合作伙伴與股東們的大力支持，以及全體經營團隊的共同努力。

在總體經營環境方面，隨著全球地緣政治風險日益增加，我們通過靈活應變和前瞻性的策略規劃，並得益於精緻的成本控制和財務結構，使得我們在經濟逆風中依然挺立，同時我們在深耕既有產品線之餘，也持續尋求新興技術領域的發展機會，積極布局未來的成長動能。

追求永續發展與長期穩定獲利一直是凡甲科技的重要發展策略，展望未來我們充滿信心，因為我們擁有充滿活力的團隊、清晰的發展藍圖以及對卓越的堅定追求，我們也期待與各位長期支持我們的伙伴們攜手同進，一起為愛護地球資源、節能減碳以及企業社會責任共盡一份心力，共同創造下一個發展高峰。

### ● 組織所產生及分配的直接經濟價值:

單位：新台幣仟元

分類	項目	2022	2023	2024
產生的直接經濟價值	收入	2,332,919	2,475,556	3,335,865
分配的經濟價值	營運成本	1,032,218	974,087	1,295,630
	員工薪資與福利	500,387	490,409	623,034
	支付出資人的款項	565,783	698,587	1,098,899
	支付政府的款項	125,735	135,664	118,856
	社區投資	146	146	146
留存的經濟價值	留存的經濟價值	108,650	176,663	199,300

### ● 取得政府之財務補助:

單位：新台幣仟元

區域	項目(註1)	2022	2023	2024
台灣	租稅優惠	2,791	2,168	2,604
	政府補助	-	-	-
大陸	租稅優惠	54,255	71,438	78,305
	政府補助	2,254	8,732	6,356
合計		59,301	82,338	87,264

### 營運概況說明

#### ● 營業比重

#### 2024年主要營業比重

單位：新台幣仟元；%

主要產品種類	2024年度	
	營業收入	營業比重%
連接器	3,211,246	100

#### 註1:

租稅優惠：主係台灣適用產業創新條例，大陸適用高新、小微企業技術優惠，享有之當年度稅務優惠。

政府補助：主係各地政府提供之獎勵、紓困、用人及其他相關補助等。

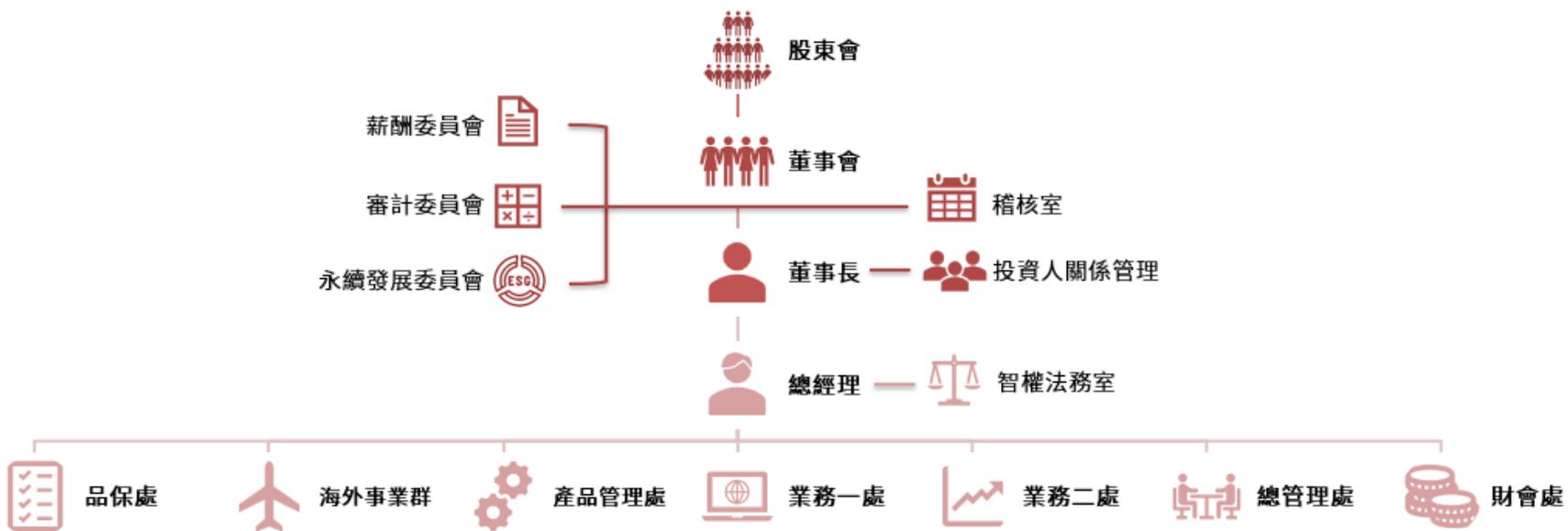
重大議題2：公司治理與永續發展(GRI 3-3)

管理方針及要素 對凡甲的重要性	管理衝擊 正/負面衝擊項目	管理方針目標執行績效 2024年目標	管理方針的評量 有效性評估
<p>「公司治理評鑑」上櫃公司組排名前50%。良好的公司治理不僅能強化投資人信心，更能帶動組織內部追求卓越的企業文化，對連接器產業的長期競爭力至關重要</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 正面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 建立健全的公司治理架構，降低經營風險</li> <li>■ 落實永續發展政策，提升環境、社會及公司整體表現</li> </ul> </li> <li>● 正面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 永續發展戰略有助開拓新商機，保持市場競爭力</li> <li>■ 良好的治理提升投資人信心，有利於資金募集</li> </ul> </li> <li>● 負面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 治理架構調整及永續政策制定帶來額外管理成本</li> <li>■ 未能恰當回應利益相關方訴求，可能損及公司聲譽</li> </ul> </li> <li>● 負面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 決策失誤或執行不力，可能偏離永續發展軌道</li> <li>■ 缺乏核心ESG競爭力，長遠發展可能落後同儕</li> </ul> </li> </ul>	<p>● 「公司治理評鑑」上櫃公司組排名前50%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期檢視公司治理相關政策與機制成效</li> <li>● 追蹤永續發展委員會運作與決策執行情況</li> <li>● 評估ESG目標達成度</li> <li>● 分析利害關係人回饋意見</li> </ul>
		<p>2024年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 第11屆「公司治理評鑑」上櫃公司組排名前6%~20%</li> <li>● 女性董事佔比22.22%，獨立董事佔比33.33%</li> <li>● 未發生重大內控缺失及違反誠信經營之事件</li> </ul>	
策略	負面補救及預防措施	2025年目標	申訴機制
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續提升年報及公司網站資訊揭露透明度</li> <li>● 確保公司治理相關內部規範與時俱進</li> <li>● 持續辦理員工公司治理相關知識的教育訓練</li> <li>● 深植內部公司治理思維，落實於營運各層面</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 積極溝通協調利害關係人關係，廣納建議意見</li> <li>● 重視ESG資訊披露透明度，主動接受外部監督</li> <li>● 與同業交流學習最佳實踐，持續提升ESG執行力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 「公司治理評鑑」上櫃公司組排名前50%</li> <li>● 持續提升年報及公司網站資訊揭露透明度</li> <li>● 推動永續發展資訊揭露及政策，預計於2025年揭露2024年永續報告書</li> <li>● 確保公司治理相關內部規範與時俱進，及時辦理增修訂</li> <li>● 持續辦理員工公司治理相關知識的教育訓練及宣導</li> <li>● 深植內部公司治理思維，並落實於營運的各層面，以維護股東權益達成永續經營目標</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司網站「利害關係人溝通管道」及「不法事件檢舉管道」專用信箱</li> <li>● 法人說明會</li> <li>● 股東會</li> </ul>
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續提升「上市上櫃企業公司治理評鑑」排名</li> <li>● 每年撰寫企業永續報告書，確保企業永續發展的履行</li> <li>● 強化董事會多元性與獨立性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續完善公司治理架構，落實風險管控制</li> <li>● 結合核心連接器業務開展ESG創新</li> <li>● 發展永續商業模式</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續提升「公司治理評鑑」上櫃公司組排名前20%</li> <li>● 每年撰寫企業永續報告書，提升揭露質量，達到國際標準</li> <li>● 持續強化公司治理、提升資訊透明度，保障利害關係人權利</li> <li>● 2027年董事會改選後，女性董事佔比達1/3以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 透過經營會議、永續發展委員會等相關會議檢討</li> <li>● 依據ESG趨勢與法規要求，適時調整公司治理架構</li> <li>● 參考國際標準與產業標竿，持續優化永續發展策略</li> </ul>

## 2.3 公司治理

### ● 公司治理架構

凡甲科技(股)公司  
組織圖



● 現有董事會結構與專業背景及相關資訊

凡甲科技董事會由9位董事組成，其中包含3位獨立董事，以確保決策的獨立性與公正性。目前董事成員專業能力涵蓋多元領域，確保董事會在決策時能夠從不同面向綜合評估，推動公司穩健成長。

董事資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料\ (一)董事及監察人資料\1.董事及監察人資料

董事會專業資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料\ (一)董事及監察人資料\5.董事會多元化及獨立性\ (1)董事會多元化\附表1：

董事會整體具備之能力分布表



● 董事提名與遴選

凡甲科技董事會依照「公司章程」及「董事選任程序」，設董事七至十一人，任期三年，由股東會就有行為能力之人選任，連選得連任，獨立董事不得少於三人，且不得少於董事席次三分之一。董事之選舉採候選人提名制度。

「公司章程」及「董事選任程序」資料：請參閱凡甲科技官網(<https://www.alltopconnector.com>)\投資人專區\公司治理\章程及重要辦法

● 董事會運作及利益衝突迴避情形

凡甲科技董事會每季至少召開一次，但遇有緊急情事時，得隨時召集之。2024年1月1日至2024年6月19日股東常會改選前，董事會開會3次，平均出席率為100%。2024年6月19日股東常會改選後至2024年12月31日，董事會開會4次，平均出席率為100%。

董事會運作及利益衝突迴避資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\二、公司治理運作情形\ (一)董事會運作情形資訊

● 董事會多元化政策

凡甲科技所訂定「公司治理實務守則」第二十條及「董事選任程序」第三條，明訂董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜注重性別、年齡、國籍及文化等，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。目前董事成員專業背景橫跨銀行金融、會計財務、連接器、企業管理、半導體二極體及市場行銷等領域，有助於董事會組成的多元性。

董事會多元化及獨立性資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料\ (一)董事及監察人資料\4.董事及監察人專業資格及獨立董事獨立性資訊~5.董事會多元化及獨立性

### ● 專業進修

為強化董事會的治理效能，凡甲科技鼓勵董事積極參與專業進修課程，每年規劃董事進修至少6小時的相關課程，確保董事成員能夠即時掌握最新產業趨勢、全球市場變化及永續經營發展方向。

董事進修資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\二、公司治理運作情形\三)公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因\八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊\六)2024年度董事進修之情形。

### ● 加強獨立董事職能，提升公司治理效能

凡甲科技重視獨立董事在公司治理中的重要性，獨立董事不僅負責監督企業營運與風險管理，更透過其專業背景與產業經驗，提供董事會與經營團隊關鍵性建議，以確保公司決策符合股東、投資人及其他利害關係人的最佳利益。

加強董事會職能之目標與執行情形資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\二、公司治理運作情形\一)董事會運作情形資訊\四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標與執行情形評估。

### ● 設置功能性委員會，強化公司治理與永續發展

為確保企業永續發展目標之達成，凡甲科技設立多個功能性委員會，以協助提升董事會決策的專業性、治理透明度，並確保企業營運符合國際標準。

### ◆ 薪酬委員會

凡甲科技設立薪酬委員會，旨在確保董事及高階管理層的薪酬政策符合企業長期發展目標，並與永續發展目標連結，兼顧市場競爭力與企業績效。

目前薪資報酬委員會由2席獨立董事加1席外部專業人士組成，核心職責包括：

- 一、訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 二、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

薪酬委員會組成及運作情形資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\二、公司治理運作情形\四)薪資報酬、提名及其他委員會組成及運作情形1~2

### ◆ 審計委員會

凡甲科技設立審計委員會，並訂有審計委員會組織規程，審計委員會之運作以下列事項之監督為主要目的：

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 三、公司內部控制之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。

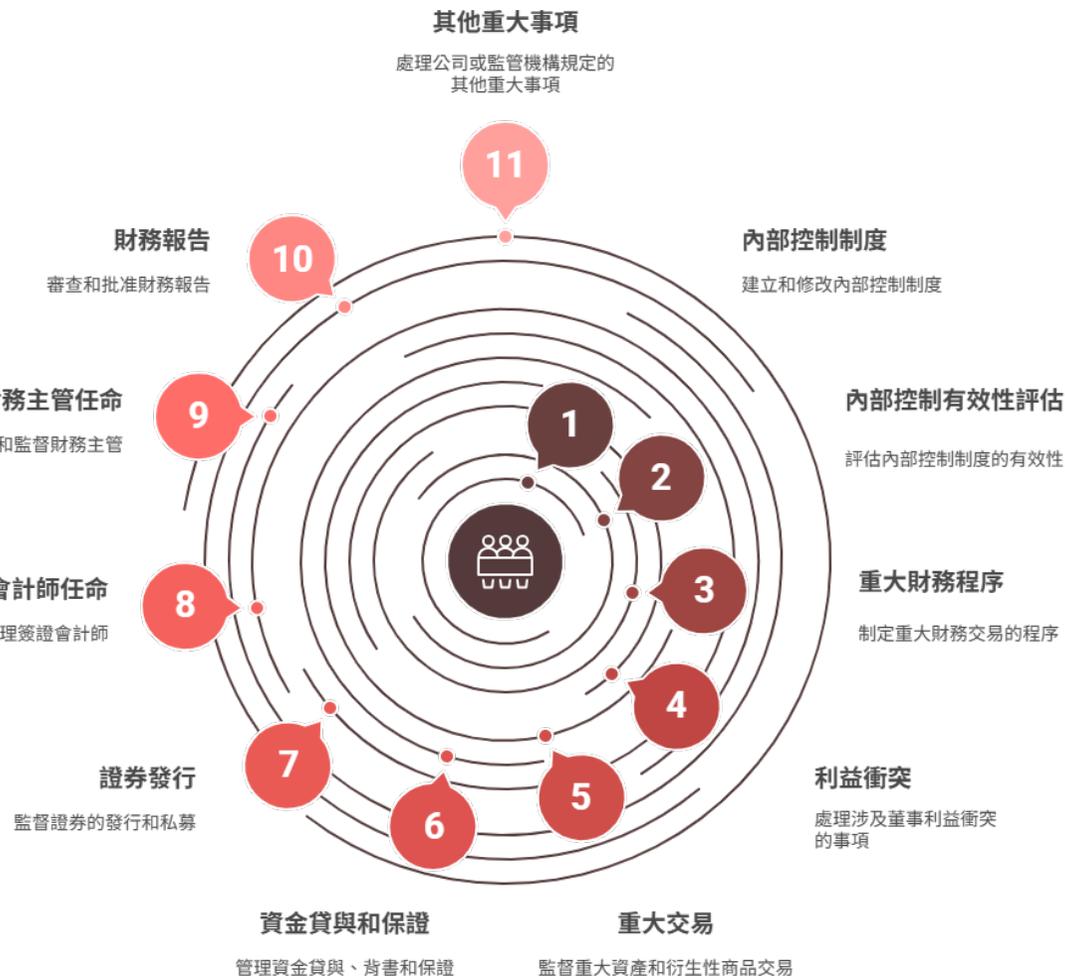


目前審計委員會由3席獨立董事組成，其職權包括：

- 一. 訂定或修正內部控制制度。
- 二. 內部控制制度有效性之考核。
- 三. 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 四. 涉及董事自身利害關係之事項。
- 五. 重大之資產或衍生性商品交易。
- 六. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 七. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 八. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 九. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 十. 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
- 十一. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

審計委員會組成及運作情形資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址：

[\https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\二、公司治理運作情形\ (二)審計委員會運作情形或監察人參與董事會運作情形

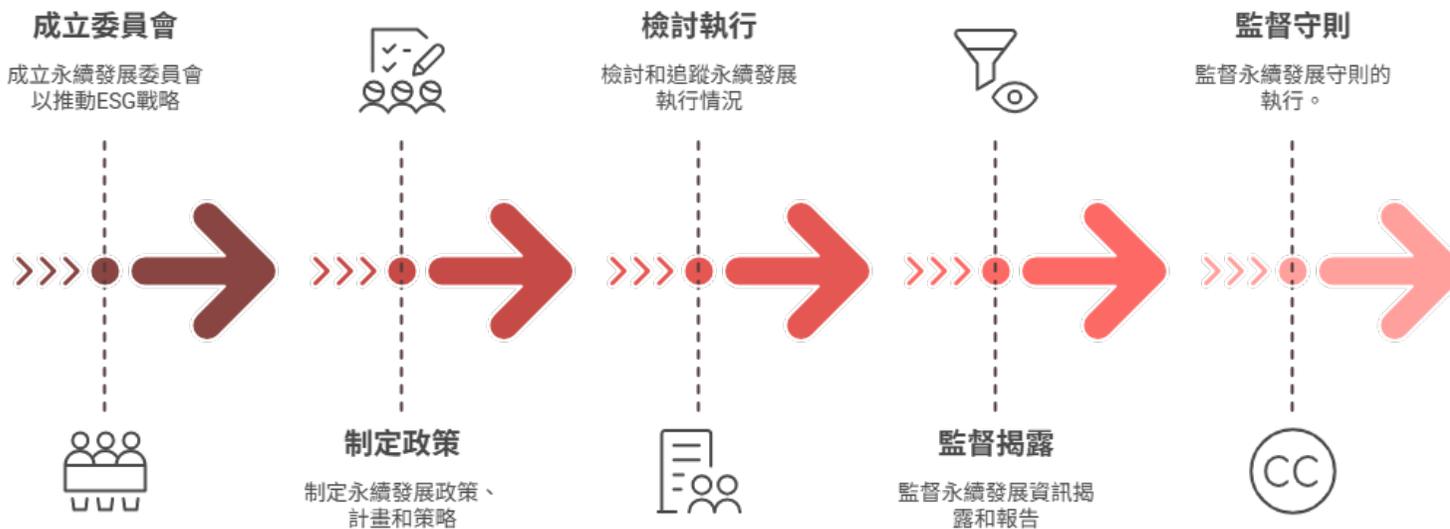


### ◆ 永續發展委員會

為積極推動 ESG 永續發展戰略，凡甲科技成立永續發展委員會，確保公司在ESG三大領域均符合國際標準，並與全球永續發展趨勢接軌。

永續發展委員會的核心職責包括：

- 一、制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
- 二、檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 三、督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 四、督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。



### 永續發展委員會的運作方式：

- 一、永續發展委員會負責監督企業的 ESG 發展策略，並定期向董事會報告永續發展推動成果與績效。透過嚴謹的監管機制，確保 ESG 目標的落實與持續改善。
- 二、跨部門小組執行各項編組之業務、彙整執行計畫或其他永續相關事務，並向永續發展委員會提報執行成果。

永續發展委員會組成及運作情形資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\二、公司治理運作情形(四)薪資報酬、提名及其他委員會組成及運作情形\3.永續發展委員會運作情形資訊

## ● 未來展望與企業承諾

為確保企業永續發展，凡甲科技將持續優化功能性委員會的運作機制，透過董事會、薪資報酬委員會、審計委員會及永續發展委員會的協作，全面推動公司治理與永續發展標準的提升。我們將積極回應全球永續發展趨勢，落實 ESG 戰略，確保企業在競爭力、透明度與社會責任方面持續領先。

身為全球企業公民的一份子，凡甲科技始終堅持承擔社會責任，並將其納入企業發展的核心，我們積極投身於公益事業，關注環境保護，致力於為社會帶來正向影響。我們深信企業的成功並不僅僅是利潤的增長，更應該是為社會創造價值，我們希望通過自己的努力，為社會發展和環境保護貢獻一份力量與社會共同進步。

展望未來，我們已經準備好迎接各項變化帶來的挑戰與成長機會，我們將繼續與各位伙伴們攜手並肩追求卓越，以「品質」為基石，以「創新」為動力，為社會創造更多價值，為客戶帶來更好的體驗，並為員工提供更廣闊的發展空間，這是我們的使命也是我們的承諾。相信在我們共同努力之下，凡甲科技的未來將會更加光明燦爛，並在全球市場上成為備受尊敬的企業品牌。

## ● 董事會績效評估

為提升董事會功能，凡甲科技每年至少執行一次內部董事會績效評估。

2024年度董事會績效評估之衡量項目及評估結果如下：

範圍	整體董事會	個別董事會成員	薪酬委員會	審計委員會	永續發展委員會
評核面向	對公司營運之參與程度 提升董事會決策品質。 董事會組成與結構。 董事之選任及持續進修 內部控制。	公司目標與任務之掌握。 董事職責認知。 對公司營運之參與程度。 內部關係經營與溝通。 董事之專業及持續進修。 內部控制。	對公司營運之參與程度。 功能性委員會職責認知。 提升功能性委員會決策品質。 功能性委員會組成與成員選任。	對公司營運之參與程度。 功能性委員會職責認知。 提升功能性委員會決策品質。 功能性委員會組成與成員選任。 內部控制。	對公司營運之參與程度。 功能性委員會職責認知。 提升功能性委員會決策品質。 功能性委員會組成與成員選任。
結果	極優	極優	極優	極優	極優

- 透過以上多面向指標，我們能夠評估董事會和功能性委員會在不同方面的表現，並提供改進和提升的方向，各評估面向與評估指標將依公司之實際運作需求與相關法規，適時檢討改進，以期能夠持續優化董事會運作效能並落實公司治理精神。
- 董事會將根據績效評估結果，不斷改進提升董事會的職能，評估結果也將成為遴選或提名董事時的重要參考依據，並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別報酬之參考依據。

董事會績效評估資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址：[https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\二、公司治理運作情形(三)公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因\三、董事會之組成及職責\ (三)

● 重大議題3：誠信經營與反貪腐(GRI 3-3)

管理方針及要素 對凡甲的重要性	管理衝擊 正/負面衝擊項目	管理方針目標執行績效 2024年目標	管理方針的評量 有效性評估
良好的公司治理不僅有助於贏得投資人及消費者的信賴，更能為企業營造穩健永續的經營環境。誠信經營有助於杜絕弊端，維護公平競爭，而反貪腐則讓企業遠離法律風險，維護其聲譽與形象	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 正面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 落實誠信經營，避免貪腐風險和法規違反</li> <li>■ 建立良好的企業誠信形象，提升客戶和投資者信任</li> </ul> </li> <li>● 正面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 誠信形象有利於獲取高價值客戶和優質投資者支持</li> <li>■ 降低貪腐和違規風險有助節省相關管理和處理成本</li> </ul> </li> <li>● 負面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 反貪腐制度建設和執行監督帶來額外管理支出</li> <li>■ 一旦發生貪腐案件，將嚴重損害公司聲譽和業務</li> </ul> </li> <li>● 負面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 監管不力可能導致貪腐風險增加和內部控制失效</li> <li>■ 公眾信任喪失將長期影響公司業務拓展和人才吸引</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 於環境、社會、經濟、資訊安全各面向無重大違規事件（即：單一事件罰鍰金額累計低於新台幣100萬元）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期風險評估報告</li> <li>● 定期檢視誠信經營與反貪腐政策的執行成效</li> <li>● 內部稽核結果評估</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2024年無發生任何公司治理、環境與勞工相關之重大違規事件</li> <li>● 法務單位定期執行各類法規遵循度評估</li> <li>● 稽核室定期查核防範內線交易制度落實情形</li> </ul>	
<b>策略</b>	<b>負面補救及預防措施</b>	<b>2025年目標</b>	<b>申訴機制</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續改善風險管理組織架構，優化識別與應對流程</li> <li>● 將風險管理理念貫徹至營運各環節，形成閉環管控</li> <li>● 引進先進的風險管理工具，提升風險評估能力</li> <li>● 建立關鍵原物料價格波動風險對策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加大風險管理培訓力度，提升員工風險意識</li> <li>● 引入先進風險管理工具，提高風險測評能力</li> <li>● 制定詳細的應急預案，一旦發生及時控制風險</li> <li>● 發展關鍵零組件多元供應策略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年至少1次向董事會報告年度風險管理運作執行情形</li> <li>● 零高風險事件發生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 對外開放供應商、承包商及其他利害關係人申訴</li> <li>● 明確規範申訴處理流程及保密機制</li> <li>● 定期彙整分析申訴案件，作為風險管理改善依據</li> </ul>
<b>管理做法與目的</b>	<b>正面衝擊管制措施</b>	<b>中長期目標規劃</b>	<b>管理方針調整</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立全面風險清單，涵蓋公司各領域風險點</li> <li>● 定期進行風險評估、研判風險發生頻率及影響程度</li> <li>● 制定風險因應計畫，一旦發生及時有效控制</li> <li>● 加大風險管理培訓力度，提升員工風險意識</li> <li>● 建立原物料價格波動風險管理機制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續完善風險管理組織架構，優化識別和應對流程</li> <li>● 將風險管理理念貫徹到營運各環節，形成閉環管控</li> <li>● 建立全面風險預警系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完善各項風險管理制度，積極鑑別與管理內外部風險</li> <li>● 以環境、社會、經濟及公司治理四大面向進行全面分析</li> <li>● 持續強化教育訓練，提升公司同仁對於法令法規之遵循度，推動觸法損失零發生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依風險評估結果及申訴案件分析檢視現行管理方針</li> <li>● 對運作上發現的缺失，修正風險管控措施及作業程序</li> <li>● 定期審視並優化風險管理相關的資源投入及組織架構</li> </ul>

## 2.4 誠信經營

### ● 落實誠信經營與反貪腐政策與教育訓練

1. 凡甲科技訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」及「內部重大資訊處理作業」，規範公司誠信經營之政策，除定期辦理宣導推廣，使員工、經理人及董事確實知悉並遵循，並鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為規範時，主動向管理階層提出檢舉，於公司官網「利害關係人」專區設有檢舉信箱，由專人負責管理，提供內外部人員正當的檢舉管道。
2. 人力資源部每年均向董事會提出誠信經營工作報告，董事會盡善良管理人之注意義務，督導防範不誠信行為，並檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。

### ● 凡甲科技道德行為規範重點：

要項		規範內容
1	防止利益衝突	應主動說明與公司有無潛在之利益衝突。
2	避免圖私利之機會	當公司有獲利機會時，有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。
3	保密責任	對於公司本身或其上下游供應商資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。
4	公平交易	應公平對待公司供應商、客戶、競爭對手及員工，不得對其基於職務所獲悉之資訊進行操縱、隱匿或是濫用。
5	保護並適當使用公司資產	有責任保護公司資產，並確保其能有效合法地使用於公務上。
6	供應商管理	與往來之供應商與承攬商簽訂誠信承諾書，強化交易過程之透明與誠信。

### ● 防範內線交易及落實誠信經營教育訓練實施情形:

防範內線交易資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\二、公司治理運作情形\ (六) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因\二、落實誠信經營\ (五)

### ● 吹哨者保護政策

凡甲科技秉持誠信經營與企業透明治理原則，並透過完善的吹哨者保護機制，確保檢舉人能在安全、保密的環境下舉報任何違反誠信經營或道德行為準則的事件，杜絕不法行為，維護企業的永續發展。調查程序確保檢舉人身份及檢舉內容不被洩露，並承諾保護檢舉人免受任何不當處置或報復。

截至 2024 年，本公司申訴信箱未接獲檢舉案件。

不法事件檢舉信箱：[audit@otop.com.tw](mailto:audit@otop.com.tw)，供公司內部及外部人員使用。

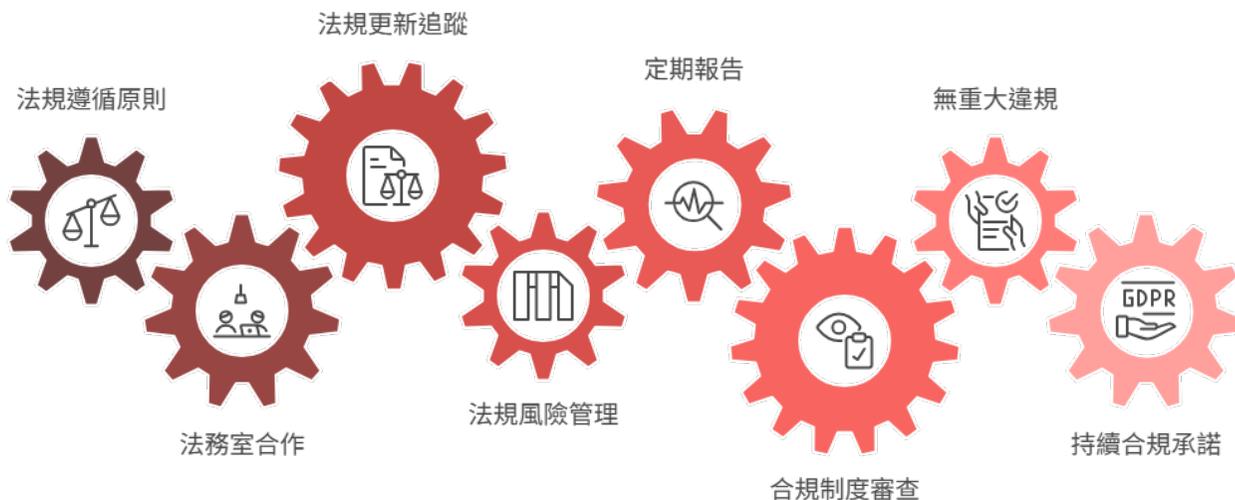
凡甲科技將持續優化檢舉機制與吹哨者保護政策，確保檢舉人權益，並強化內部監督與誠信治理，打造透明、公正、負責任的企業文化。



## 2.5 法令遵循

凡甲科技將法令遵循視為公司治理的根本原則，並致力於確保所有營運活動符合最新法規與國際標準。為確保法規遵循，由法務室負責，並與各部門緊密合作，關注重要法令修訂的最新動態，進行法規鑑別與作業分析，並適時修訂公司內部相關標準程序，以確保法規落實與營運合規。法務室負責內外部法規遵循、營業秘密保護、個人資料管理及知識產權管理，每月或不定期追蹤法規新訊，並通知相關業務部門與管理層，確保公司內部各單位皆能落實法規要求，降低潛在法規風險。為強化法遵監督，法務室主管不定期向總經理報告集團法令遵循執行情況，並定期向董事會報告年度智慧財產管理計畫執行情形，保持在產業中的領先地位並保護先進技術成果。針對法規變動或執行缺失，公司將適時檢討修正法規遵循制度，確保管理體系的有效性與前瞻性。

本公司依據「財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序」，將單一事件罰鍰金額累計達新台幣一百萬元以上者，定義為重大違規事件。凡甲科技自2022年至2024年，皆無重大法規違規事件，亦無非金錢制裁之處罰。凡甲科技將持續以最高標準嚴格自律，將誠信經營與法令遵循視為企業文化核心的一部份。我們深信，唯有確保營運合規與企業永續發展並行，才能在競爭激烈的市場環境中，建立穩固的發展基礎，為股東、員工、社會及環境創造長期價值。



## 2.6 人權維護機制

凡甲科技及供應商人權政策資料：請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\二、公司治理運作情形\ (五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因\四、社會議題\ (一)\ (六)

## 2.7 風險管理政策與永續經營策略

風險管理政策與程序資料：請參閱凡甲科技官網(<https://www.alltopconnector.com>)\投資人專區\永續發展\風險管理

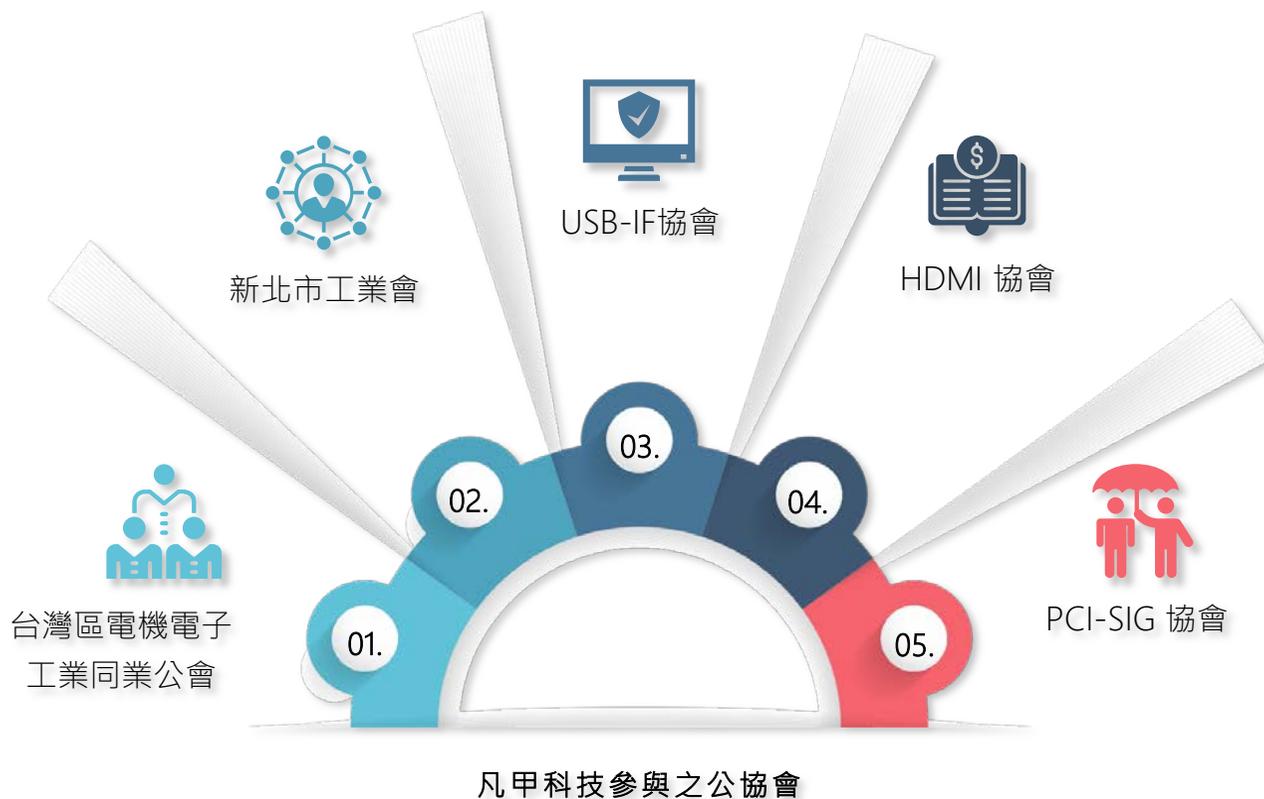
### 重大議題4：風險與危機管理(自訂主題)

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對凡甲的重要性	正/負面衝擊項目	2024年目標	有效性評估
<p>身為電子連接器產業的領導企業，凡甲肩負重任，其營運過程中遭遇的各類風險若處理不當，不僅會造成重大經濟損失，更可能嚴重影響公司正常運作發展前景。限度規避營運中的潛在障礙，保障公司資產安全及股東權益，進而為公司永續發展之路護航</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 正面/實際衝擊：</li> <li>■ 建立完善的風險管理體系，及時識別和控制各類營運風險</li> <li>■ 強化全公司風險意識，預防重大風險事件對營運的衝擊</li> <li>● 正面/潛在衝擊：</li> <li>■ 有效風險管理有助維護公司資產安全和投資者利益</li> <li>■ 提升公司抗風險能力，為長遠穩健發展奠定基礎</li> <li>● 負面/實際衝擊：</li> <li>■ 風險管理相關制度建設和執行帶來管理成本增加</li> <li>■ 部分風險難以充分預估和防範，發生時造成損失</li> <li>● 負面/潛在衝擊：</li> <li>■ 風險管理不足可能導致決策失誤或法規違反</li> <li>■ 供應鏈中斷或關鍵原材料短缺將嚴重影響生產能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年均向董事會報告年度風險管理運作執行情形</li> <li>● 零高風險事件發生</li> </ul> <hr/> <p style="text-align: center;"><b>2024年執行績效</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2024年度風險管理運作執行情形已分於2025年01月17日董事會中報告</li> <li>● 無重大風險事件發生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期審視風險管理政策及程序的實施狀況</li> <li>● 評估風險管理措施在實際運作上的成效</li> <li>● 檢視風險事件發生率及損失情形</li> <li>● 監控風險管理相關的關鍵績效指標</li> <li>● 透過內部稽核程序，檢視風險管控機制的有效性</li> </ul>
策略	負面補救及預防措施	2025年目標	申訴機制
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續改善風險管理組織架構，優化識別與應對流程</li> <li>● 將風險管理理念貫徹至營運各環節，形成閉環管控</li> <li>● 引進先進的風險管理工具，提升風險評估能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加大風險管理培訓力度，提升員工風險意識</li> <li>● 引入先進風險管理工具，提高風險測評能力</li> <li>● 制定詳細的應急預案，一旦發生及時控制風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年至少1次向董事會報告年度風險管理運作執行情形</li> <li>● 零高風險事件發生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 對外開放供應商、承包商及其他利害關係人申訴</li> <li>● 明確規範申訴處理流程及保密機制</li> <li>● 定期彙整分析申訴案件，作為風險管理改善依據</li> </ul>
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立全面風險清單，涵蓋總行各領域風險點</li> <li>● 定期風險進行評估、研判風險發生頻率及影響程度</li> <li>● 制定風險因應計畫，一旦發生及時有效控制</li> <li>● 加大風險管理培訓力度，提升員工風險意識</li> <li>● 加強審計監督、抵押風險管理漏洞</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續完善風險管理組織架構，優化識別和應對流程</li> <li>● 將風險管理理念貫徹到營運各環節，形成閉環管控</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完善各項風險管理制度，積極鑑別與管理內外部風險，以環境、社會、經濟及公司治理四大面向進行全面分析，同時納入其他新興風險因素，應對未來可能面臨的風險，降低營運衝擊</li> <li>● 零高風險事件發生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依風險評估結果及申訴案件分析，檢視現行管理方針</li> <li>● 對運作上發現的缺失，修正風險管控措施及作業程序</li> <li>● 定期審視並優化風險管理相關的資源投入及組織架構</li> </ul>

## 2.8 參與之公協會

為了推動國內產業的成長，凡甲科技積極參與相關公會、協會和學會等組織的活動，參與各項事務和協會的運作，與產業夥伴進行密切的溝通和交流。期望將營運經驗與成果，交流成果回饋給社會和業主，促進整個產業的健康發展和可持續性。

	公司別	協會名稱	資格
1	凡甲科技	台灣區電機電子工業同業公會	會員
2	凡甲科技	新北市工業會	會員
3	凡甲科技	USB-IF協會	會員
4	凡甲科技	HDMI 協會	會員
5	凡甲科技	PCI-SIG 協會	會員



# Chapter 3 智能創新 卓越品質

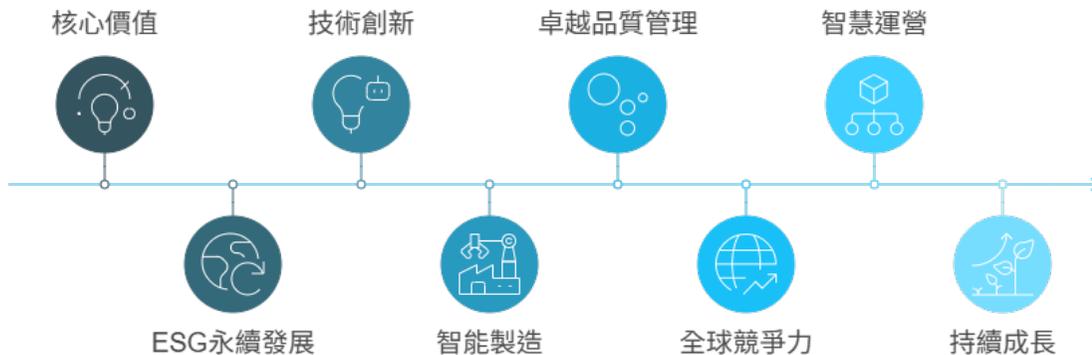


## Chapter 3. 智能創新，卓越品質

### 3.1 凡甲科技價值鏈

凡甲科技以「智能創新、卓越品質」為核心價值，推動ESG永續發展，並透過技術創新、智能製造、卓越品質管理，打造全球競爭力的價值鏈。我們致力於建立智慧化、高效能、永續發展的運營體系，確保企業在快速變遷的市場環境中持續成長。

本公司目前主要為研發、產製及銷售伺服器、汽車、筆記型電腦及其各種週邊產品之連接器，並於近年持續發展新領域之電子連接器產品。本公司擁有完整之產品系列及規格，各種高度和結構之連接器，以滿足於外型 and 高度多變性之客製化特性。連接器係用於連接兩端電子訊號之插接件，為機構元件之一，主要用途係提供各項電子產品電流與訊號傳輸之用，為所有訊號間傳輸之橋樑；產品優劣不僅影響電子訊號輸出之可靠或信賴度，更影響電子產品功能之運作品質。



#### ■ 產品功能

相關資料：請參閱凡甲科技官網(<https://www.alltopconnector.com>)\產品介紹

#### ■ 產業現況與發展

##### ◆ 電子連接器產業概述與市場發展趨勢

電子連接器是電路與訊號傳輸的關鍵元件，應用範圍涵蓋電腦、網通設備、消費電子、車用電子、醫療設備、工業電腦等。隨著行動裝置興起，傳統 PC 需求放緩，連接器產業逐步轉向車用電子、綠能、工控、醫療、伺服器等高附加價值市場。受惠於5G、雲端運算、電動車 (EV)、智慧製造等需求，電子連接器市場持續成長。依Bishop & Associates 估計至2026年市場規模達 1,405 億美元，CAGR 6.1%。未來，產業將聚焦於高頻、高速、低功耗、智能製造與綠色生產等產業趨勢發展。

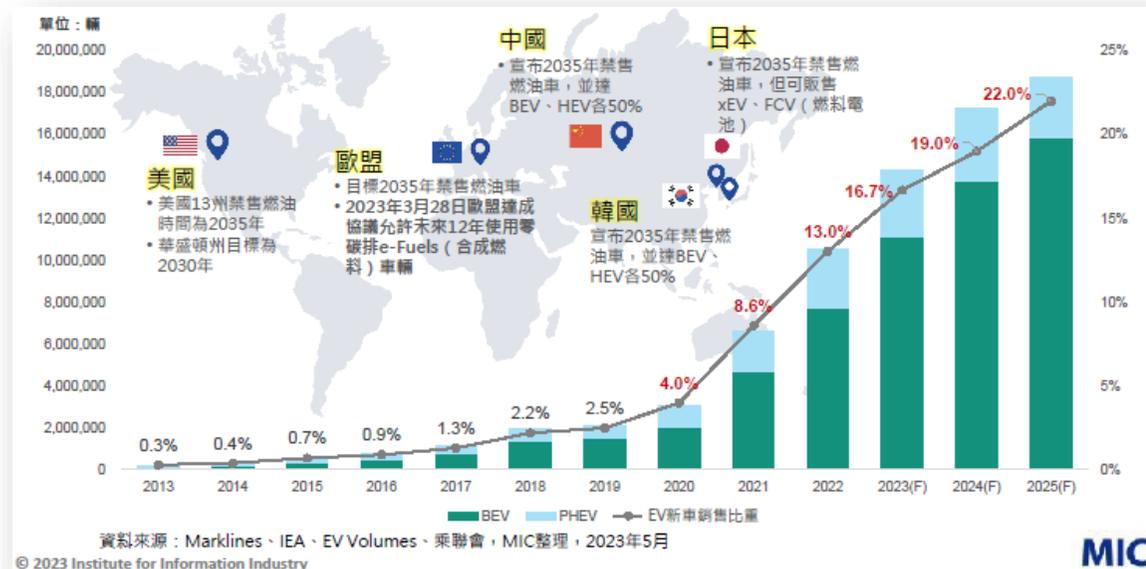


### ◆ 伺服器市場成長與電子連接器需求提升

隨著行動通訊裝置普及與雲端運算需求增加，直播、影音串流、AI 服務等應用推動全球網路流量快速成長，帶動資料中心 (Data Center) 與伺服器市場需求。生成式 AI (Generative AI) 興起，促使 Google、百度等科技公司積極投入 AI 服務，進一步推升AI 伺服器需求。2023 年下半年起，搭載Intel、AMD 新一代伺服器處理器與AMD、NVIDIA AI 加速晶片的伺服器上市，將推動企業換機潮，成為產業成長動能。根據MIC 預測，2024-2027 年全球伺服器市場年增長率將維持 4.4%-5%出貨量將從2023 年的 1,381.4 萬台增至 2027 年的 1,661.9 萬台。隨著市場擴張，高頻、高速傳輸電子連接器需求同步提升，為連接器產業帶來成長契機。

### ◆ 電動車產業概述與市場發展趨勢

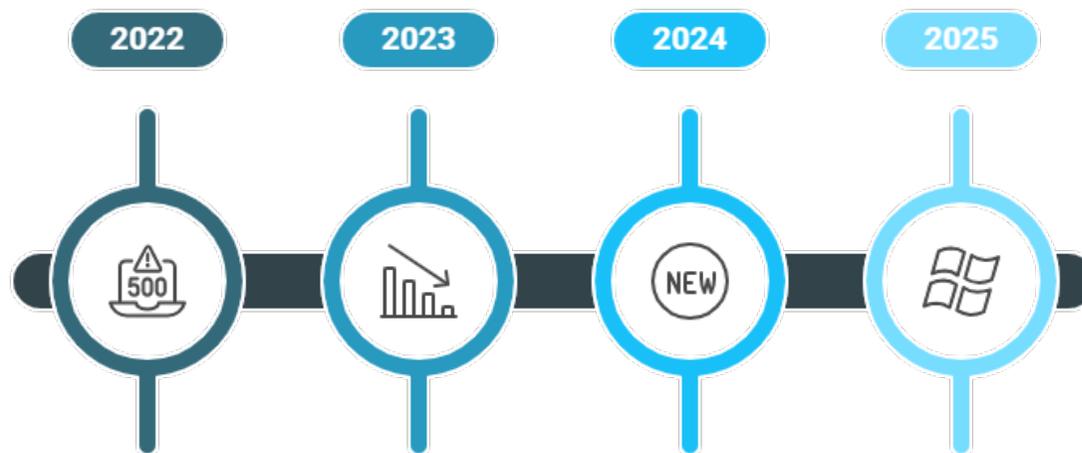
全球電動車市場正加速發展，各國為實現淨零碳排目標，推動一系列新能源政策。中國大陸為全球最大電動車市場，儘管補助政策逐步退場，市場仍持續成長，顯示產業趨於成熟。歐洲在 2020-2021 年強化 CO<sub>2</sub> 排放標準及提供電動車補助後，電動車銷量大幅增長，儘管德國、挪威近年調降補助，2035 年歐盟禁售燃油車政策將推動長期市場成長。美國、中國、日本、韓國等國家亦相繼宣布 2035 年禁售燃油車，根據MIC 預測，2025 年電動車新車市佔率將達 22%。中國持續主導全球電動車市場，占全球銷量約 50%，並具備主要供應者與需求者雙重角色。美國與歐洲市場競爭加劇，隨著車廠加速技術開發，電池續航力提升、價格接近燃油車，預期全球電動車市場將持續穩定成長，成為未來汽車產業的發展主流。



◆ 筆記型電腦產業概述

根據 DIGITIMES Research，全球筆記型電腦 (NB) 市場在 2022 年受庫存調節與通膨影響，出貨量降至 1.91 億台，年減 22.8%。2023 年市況仍受政經不確定因素影響，全年出貨量再減 7.8% 降至 1.71 億台。

然而，2024 年起市場將重回成長軌道，主要受 教育 NB 3~4 年換機潮、OLED 面板普及、微軟 Cloud PC 概念 及 Intel 與台積電高效能核心技術合作 推動。預估 2025 年換機需求進一步增長，主要因疫情期間購機者進入 5 年換機週期，加上 Windows 10 將於 2025 年停止支援，將加速企業升級 Windows 11 設備，推動市場進一步成長。



全球筆記型電腦出貨量降至 1.91 億台

出貨量進一步下降至 1.71 億台

市場成長復甦開始

由於 Windows 10 支援結束而驅動的持續成長

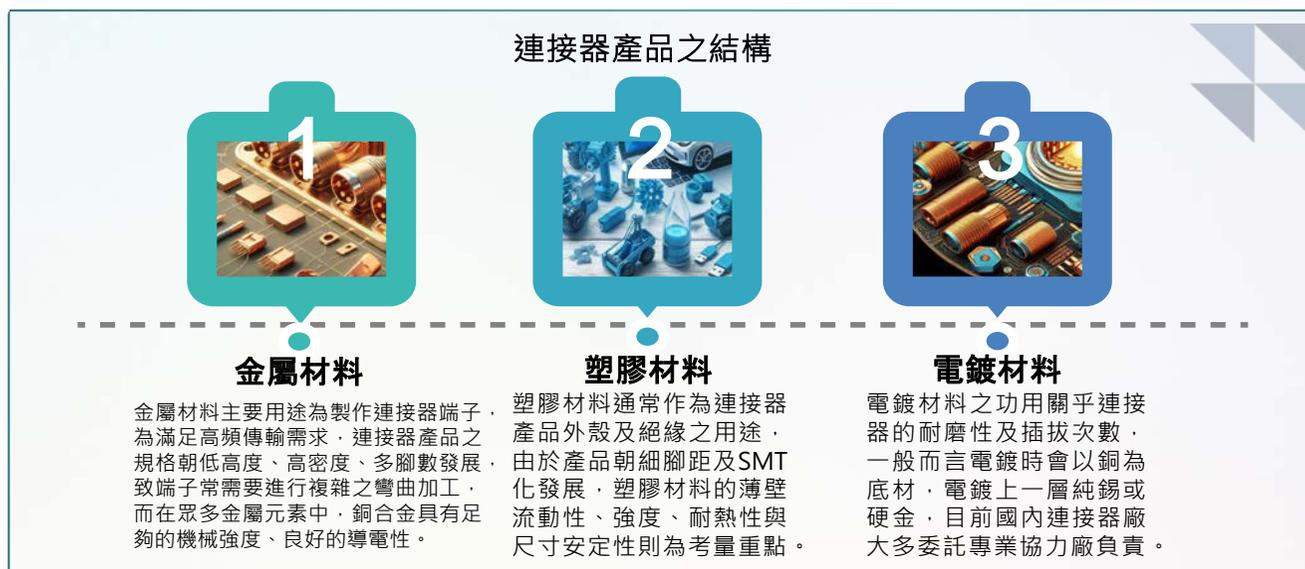


## 產業上、中、下游之關聯性

連接器產品之結構主係由端子及塑膠外殼二部分組裝而成，上游主要原料有金屬材料、塑膠材料及電鍍材料三大部分，各原料之用途及特性分述於下：

- ◆ **金屬材料**
- ◆ 金屬材料主要用途為製作連接器端子，為滿足高頻傳輸需求，連接器產品之規格朝低高度、高密度、多腳數發展，致端子常需要進行複雜之彎曲加工，而在眾多金屬元素中，銅合金具有足夠的機械強度、良好的導電性。
- ◆ **塑膠材料**
- ◆ 塑膠材料通常作為連接器產品外殼及絕緣之用途，由於產品朝細腳距及SMT化發展，塑膠材料的薄壁流動性、強度、耐熱性與尺寸安定性則為考量重點。
- ◆ **電鍍材料**
- ◆ 電鍍材料之功用關乎連接器的耐磨性及插拔次數，一般而言電鍍時會以銅為底材，電鍍上一層純錫或硬金，目前國內連接器廠大多委託專業協力廠負責。

在製造過程中，不論端子或塑膠外殼均先依設計規格鑄造高精密度之模具，利用鑄好之模具將金屬材料沖壓加工即成端子，而塑膠材料則是熱熔後利用射出設備將液態塑膠注入模具內成為所需之塑膠外殼，待塑膠外殼與電鍍加工後之端子組裝並將端子彎曲加工，而連接器成品依規格不同可使用於多種產業，包括電腦業、通訊業、消費性電子業、汽車業、醫療器材及航太業等各種產業。

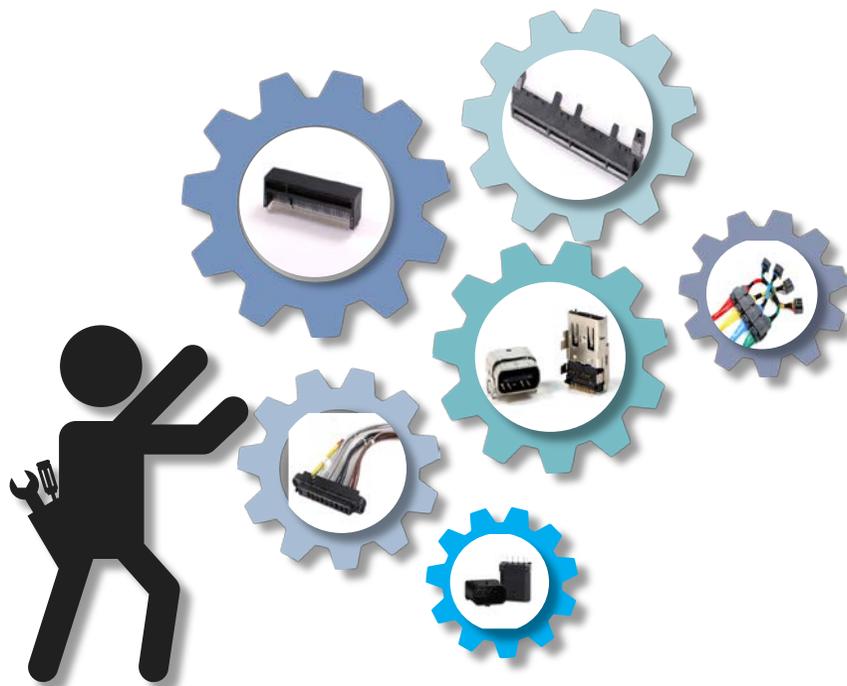
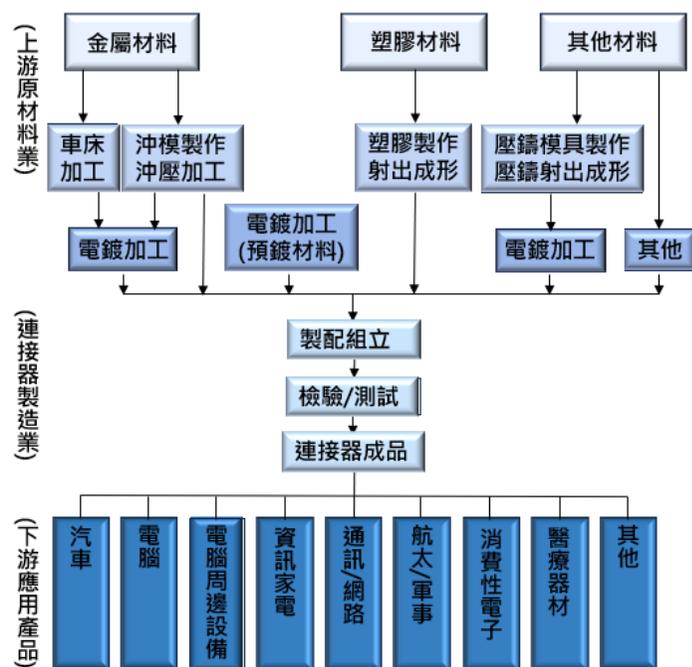


### ■ 創造價值鏈

凡甲科技深耕高階電子連接器領域，致力於打造垂直整合且具永續韌性的價值鏈體系。從研發創新、製造管理、供應鏈協同、全球市場拓展到客戶技術支援，全面導入數位化與ESG思維，形塑兼具競爭力與責任感的企業營運模式。在**供應鏈管理**方面，我們以「穩定、高效、永續」為核心，強化與全球供應商的長期夥伴關係，導入ERP與SCM系統進行數位化協同管理，提升採購效率與風險控管能力。同時推動綠色採購，提升可回收材料與低碳原料的使用比重，逐步建構符合RoHS、REACH、WEEE等標準的低碳供應鏈。

在**市場拓展與銷售**方面，凡甲科技聚焦高成長應用市場，積極拓展業務版圖，透過OEM/ODM模式深化客戶合作，並運用CRM與數據分析工具，優化行銷決策與服務體驗。我們與國際客戶共同推動ESG價值鏈，強化品牌永續形象與市場競爭力。

在**客戶服務與技術支援**方面，秉持以客戶為中心的技術導向，提供客製化方案，加快設計導入並縮短產品開發週期，強化售後支援與即時應變能力，確保產品品質與客戶體驗穩定提升。透過全價值鏈的數位整合與ESG策略落實，凡甲科技不僅強化營運效率與市場靈活度，也實踐企業對環境與社會的永續承諾，持續為全球電子產業創造高附加價值、低環境衝擊的發展路徑。



### 3.2 研發創新 ( R&D and Innovation ) — 智能創新驅動成長

凡甲科技秉持「智能創新、卓越品質」的核心理念，致力於研發高效能電子連接技術，以因應全球 5G、伺服器、電動車 ( EV )、工業自動化等快速發展的應用趨勢。透過材料創新、綠色設計與專利技術佈局，我們積極提升產品性能，並落實企業永續發展承諾，確保公司在全球市場的技術領先地位。

● **高效能連接技術研發**

凡甲科技積極投入高頻、高速、低功耗的電子連接技術開發，以滿足現今高傳輸、高穩定性與低延遲的市場需求。我們專注於研發符合高速傳輸解決方案，確保訊號完整性與低干擾特性。

● **創新材料與環保設計**

凡甲科技深知環境永續的重要性，因此積極導入低碳與可回收材料，降低產品碳足跡，並確保所有產品符合RoHS、REACH等國際環保法規。我們透過綠色製程技術，推動節能生產等環保措施，以減少對環境的衝擊。

● **專利與技術領先**

為確保技術優勢，凡甲科技持續強化專利佈局，累積涵蓋高速傳輸、高功率管理等領域的關鍵技術專利。我們亦積極爭取與國際品牌及 OEM 廠商合作，共同開發新一代連接器產品，縮短研發周期，提升市場滲透率，確保公司技術與全球市場趨勢同步發展。

● **未來展望**

展望未來，凡甲科技將持續透過智能創新驅動企業成長，結合數位轉型、自動化製造與永續研發，提供更高效、更環保、更可靠的電子連接解決方案。我們將秉持技術創新精神，與全球夥伴攜手合作，共同推動電子產業的技術升級，為未來的智慧科技與永續發展貢獻力量。



### 3.3 智慧製造 ( Smart Manufacturing ) — 建立高效低碳供應鏈

在全球製造業加速數位轉型的趨勢下，凡甲科技積極導入智慧製造 ( Smart Manufacturing ) 技術，以提升生產效率、降低能源消耗，並確保產品品質的一致性。我們以智能自動化、綠色製造與高效能製程技術為核心，建立高效能、低碳排放的供應鏈，確保企業能在競爭激烈的電子產業中保持領先地位。

#### ● 智能自動化生產，提升製造效能

凡甲科技積極導入**自動化生產設備**，以強化生產自動化能力，即時調整產線配置，提升生產彈性，以因應客戶多樣化需求，確保產品的交期與品質。

#### ● 落實綠色製造，減少環境衝擊

凡甲科技將環境永續視為製造流程的重要目標，積極推動**低碳排放與綠色製造策略**，落實**ISO 14001 環境管理系統**，確保所有生產流程符合國際環保標準。我們採取以下措施，以降低碳足跡：

- **優化生產設備**，導入高效能機台與節能製程技術，以減少能源消耗
- **推動綠色供應鏈**，提升環保材料的使用比例，減少生產廢棄物
- **推行循環經濟**，強化回收與再利用機制，降低資源浪費

透過這些環保措施，凡甲科技致力於減少生產對環境的衝擊，並實現ESG ( 環境、社會、公司治理 ) 永續發展目標。

#### ● 精密製造技術，提高產品競爭力

為了確保產品品質與製造效率，凡甲科技專注於精密沖壓、射出成型、組裝自動化等製造技術，提升生產良率並降低製造成本，確保產品在高效能、高耐用性與精密度方面達到全球標準。此外，透過數據分析與自動化檢測技術，我們能夠即時發現並修正生產異常，確保產品的可靠性與市場競爭力。

#### ● 未來展望

展望未來，凡甲科技將持續深化自動化智慧製造技術與低碳供應鏈管理，透過數位轉型、綠色生產與自動化技術的應用，全面提升生產效能與環境友善度。我們將秉持技術創新與永續經營的核心價值，持續提升製造競爭力，為全球電子產業供應鏈提供更高效、更環保、更智慧的解決方案。



### 3.4 卓越品質管理 ( Quality Excellence ) — 確保產品可靠性

凡甲科技秉持「創新 × 品質」的核心經營理念，將品質視為企業競爭力的根本。我們深耕電子連接器與精密零組件領域多年，深知唯有穩定可靠的品質表現，方能建立長期客戶信任與品牌價值。

為此，凡甲科技建構完整的品質管理體系，全面導入 ISO 9001、IATF 16949、QC080000 等國際標準，並整合來料檢驗 ( IQC )、製程控管 ( IPQC )、最終檢驗 ( OQC ) 等多層級品質作業流程，確保各階段皆符合高標準與高穩定性。

我們的核心品質管理作法如下：

- **品質管控機制落實於製造全流程**：透過標準化作業程序 ( SOP ) 與交叉檢查機制，自生產初期即強化製程一致性與作業規範，確保良率穩定成長，並有效降低不良率與客訴風險。
- **高精度測試設備導入**：針對高速、高頻等連接器產品，公司配置高速訊號測試設備與環境性能測試設備 ( 溫濕測試等 )，以驗證產品於極端應用環境中的可靠性與穩定度。
- **嚴謹的供應鏈品質監控**：強化供應商管理，確保原材料品質達標與關鍵物料的追溯控制。
- **定期內部品質審查與改善**：由品質單位主導定期召開跨部門品質會議，針對生產數據、異常狀況與客戶回饋進行根因分析與對策追蹤，持續推動精進改善。
- **教育訓練制度化**：針對員工、關鍵製程人員與品管人員不定期安排技能與品質意識訓練，建立全員參與的品質文化。



2024年，公司各項關鍵品質指標皆達成或優於目標，包括製程良率、出貨準確率與客戶滿意度指標。展望未來，我們將持續深化品質制度的有效性，強化供應鏈協作品質、提升測試與驗證技術，並依據國際市場需求精進檢驗標準，全面鞏固凡甲科技在電子連接技術領域的品質領導地位。

### 3.5 優質客戶服務與滿意度管理

凡甲科技秉持「創新 × 品質」的經營理念，致力於提供高效能、高穩定性、高可靠性的電子連接解決方案，以滿足全球多樣化應用領域的需求。在高速演進的科技產業中，我們深知卓越的客戶服務與即時技術支援是企業長期競爭力的關鍵。因此，我們建構以技術導向為核心的客戶服務體系，透過數位化流程管理、專業技術支援與數據分析，全面提升客戶體驗與服務價值。

凡甲科技從產品開發到售後支援，皆建立全方位的技術與服務支援體系，確保客戶在產品導入、應用測試、量產配合等各階段獲得最即時、專業的協助。我們的核心服務策略包含以下重點：

- **技術支援與應用解決方案**：針對高速傳輸、低功耗與高耐用性等應用需求，我們提供客製化設計建議與材料選擇，協助客戶縮短產品開發週期，強化最終產品可靠性與競爭力。
- **穩定供應與交付管理**：透過MES製造系統與SCM供應鏈平台，掌握訂單與產能狀況，提高生產調配與交期準確度。
- **問題回應與協作處理**：設立回應機制，回覆客訴或技術問題，並依照案件緊急程度，由專業團隊跨部門啟動協作改善流程。
- **全球服務據點與技術支援**：於台灣、蘇州、越南等營運據點設有工程支援團隊，協助客戶解決在地化需求，強化產品導入與量產支援效率。



近三年台北客戶滿意度分數

類別	2022年	2023年	2024年
客戶滿意度	87.6	88.8	88.4

近三年蘇州廠客戶滿意度分數

年度	2022年		2023年		2024年	
	上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年
客戶滿意度	96.0	94.9	93.9	93.1	97.3	97.4

在客戶關係經營上，我們重視與客戶的長期合作關係，並持續透過數據化管理與系統性追蹤，優化服務品質與反應效率。凡甲科技定期實施**客戶滿意度調查**，透過問卷方式針對產品品質、交期、技術支援與整體服務品質進行評分與建議收集。調查結果由事業部彙整，若發現滿意度偏低項目，立即由相關單位提出改善計畫，並納入營運改善項目追蹤管理，強化客戶黏著度，拓展市場信任。

展望未來，凡甲科技將持續強化全球客戶服務網絡與數據決策管理能力，深化技術支援廣度與即時性，以高品質的產品與服務，與客戶共創永續價值、共贏成長。

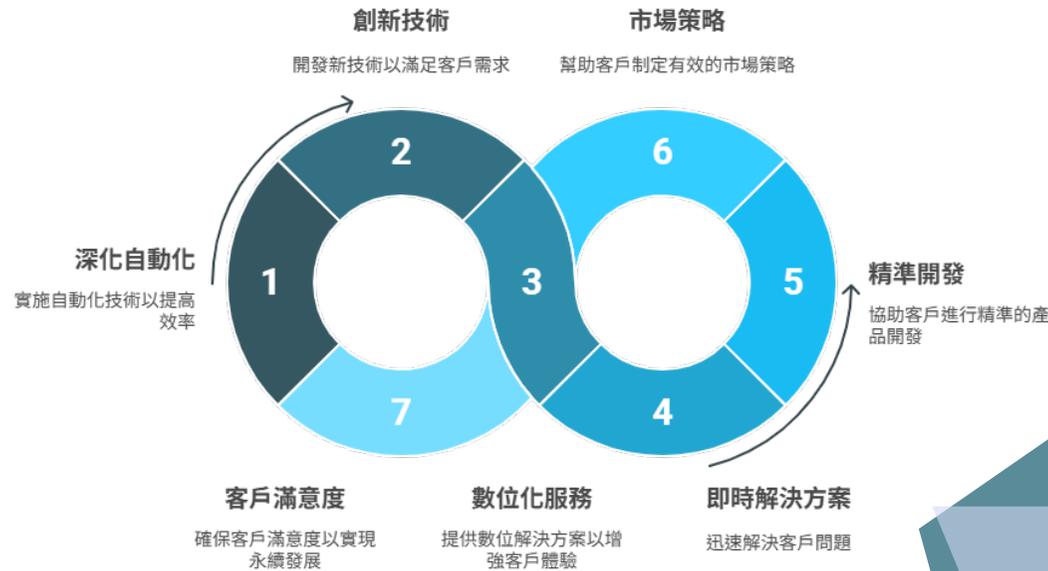
- 台北客戶滿意度調查一年一次，每年針對前10大交易客戶彙總，2024年客戶滿意度平均分數88.4分，維持前年水準。
- 蘇州廠客戶滿意度調查一年二次，每年針對前10大交易客戶及五大潛在客戶彙總，2024年客戶滿意度平均分數97.4分，維持前年水準。

### ■ 客訴處理程式

為完善客訴問題處理流程，凡甲科技建立客訴處理機制，將客訴問題處理作業流程電子化，管控分析客訴原因、追蹤相關權責單位及矯正預防措施處理進度，確實執行品質改善活動與提升客戶服務品質。

### ■ 未來展望：以創新與品質為核心，打造最優質的客戶服務

凡甲科技將持續深化自動化科技、創新技術、數位化服務，提供更高效率的客戶服務，即時提供最佳解決方案，協助客戶進行更精準的產品開發與市場策略。我們深信，客戶滿意度是企業永續發展的基石，唯有透過創新技術、卓越品質、智能製造、數位供應鏈管理，才能在全球市場中保持競爭優勢。未來，凡甲科技將持續強化客戶服務體系，與全球合作夥伴攜手推動電子產業升級，開創更高效、更永續的科技未來。



## 客訴處理程式

註：集團獲得認證

請參閱凡甲科技2024年年報(年報查詢網址：

[https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q5](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5))\貳、公司治理報告\二、公司治理運作情形\五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因\七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊\8.認證資訊

為完善客訴問題處理流程，凡甲科技建立客訴處理機制，將客訴問題處理作業流程電子化，管控分析客訴原因、追蹤相關權責單位及矯正預防措施處理進度，確實執行品質改善活動與提升客戶服務品質。

### 3.6 資通安全管理與客戶隱私資訊保護

#### 重大議題5：資訊安全與客戶隱私(GRI 3-3)

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對凡甲的重要性	正/負面衝擊項目	2024年目標	有效性評估
<ul style="list-style-type: none"> <li>凡甲掌握著大量工程資料及客戶個資，一旦發生資安事故或個資外洩，不僅會造成營運中斷、財務損失，更可能嚴重影響公司聲譽與客戶信任度。作為連接器製造商，保護客戶產品開發及設計資料是維持競爭力的關鍵。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>保障客戶資訊和隱私安全，提升客戶對公司的信任度</li> <li>降低資料外洩或濫用風險，避免潛在法律糾紛和聲譽損失</li> </ul> </li> <li>正面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>卓越的資訊安全能力有助吸引高資安要求的高端客戶</li> <li>提升公司在產業內的技術形象和聲譽，增強市場競爭力</li> </ul> </li> <li>負面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>資訊安全和隱私保障相關投資和合規成本較高</li> <li>安全措施可能暫時影響系統效率和使用便利性</li> </ul> </li> <li>負面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>資訊安全防護不足，面臨客戶資料外洩和網路攻擊風險</li> <li>未能及時更新資安技術和政策，無法因應不斷演變的安全威脅</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>無重大資安事件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期資安風險評估報告</li> <li>資安演練成效分析</li> <li>資安事件處理效率評估</li> <li>評估內部資安稽核結果</li> </ul>
策略	負面補救及預防措施	2025年目標	
<ul style="list-style-type: none"> <li>建構完善的資訊安全管理架構</li> <li>強化資訊系統及基礎設施的安全防護</li> <li>加強員工資安及隱私保護意識</li> <li>定期檢視並更新相關制度及措施</li> <li>密切注意法規趨勢，及時因應</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期開展風險評估，及時修補系統漏洞</li> <li>關注資安法規動向，主動優化管理措施</li> <li>建立應急預案，一旦發生能快速控制事態</li> <li>加強關鍵技術資料的存取控制與權限管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>無重大資安事件</li> <li>提升員工資安意識，全員培訓覆蓋率達100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>彙整申訴案件類型，作為改善依據</li> <li>建立資安事件通報與回應</li> </ul>
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
<ul style="list-style-type: none"> <li>成立專責資安單位，制定資安政策及規範</li> <li>建置資訊安全防護設備及備份機制，防護資料外洩及系統中斷</li> <li>實施資安教育訓練及宣導，提升員工資安及隱私保護意識</li> <li>定期資安風險評估及弱點掃描及時發現並修補系統漏洞</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續完善資安管理制度，加大技術防護投入</li> <li>加強員工資安意識培訓，提升全員警惕性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期執行資訊安全風險評估，採取多層式網路資安防禦</li> <li>涵蓋網路安全控管、資訊資產管理、存取控制安全實體及環境安全項目</li> <li>持續提升資安防護力，合規與技術雙管齊下</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>參酌稽核結果與專家建議，強化資訊系統防護機制</li> <li>持續關注資安新威脅，及時升級防護系統和更新應變措施</li> <li>審視資安資源投入的合理性適度調整組織編制</li> </ul>

在數位化浪潮與資安風險不斷升高的趨勢下，凡甲科技深知資訊安全與客戶隱私保護已成為企業永續經營與客戶信任的關鍵基石。我們致力於強化資通安全治理架構，推動全員資安意識，確保企業營運穩定與客戶資料安全。

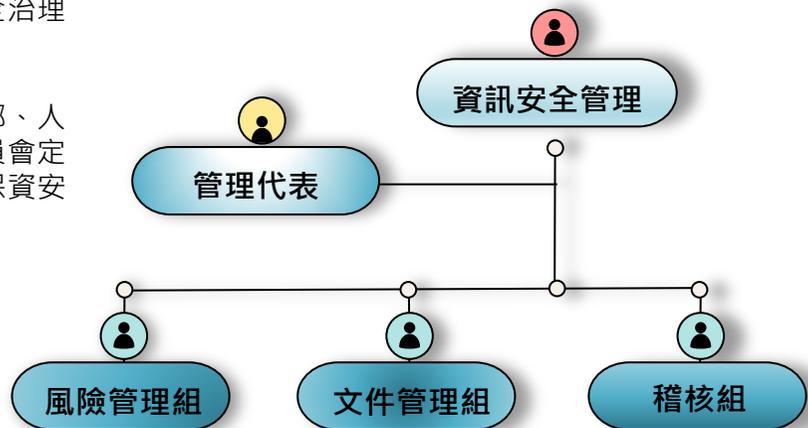
● 資通安全風險管理架構

凡甲科技設立「資訊安全管理委員會」，由總經理擔任召集人，整合管理部、人資、資材、法務等部門主管，統籌資訊安全政策的擬訂、執行與審查。委員會定期召開會議，審視資訊安全目標落實情形、風險評估結果與防護成效，確保資安措施與時俱進。

● 資通安全政策與制度

凡甲科技已導入並維持符合 ISO 27001 資訊安全管理系統的標準，建構以「預防為主、防護為本、持續監控」為核心的資安治理體系，主要措施包括：

- ✓ 資訊系統防護：透過防火牆、惡意程式掃描與弱點修補，防範駭客攻擊與資料外洩風險。
- ✓ 分層授權管理：落實最小權限原則，依職務角色設限資訊存取權，避免未授權存取與機密外洩。
- ✓ 內部稽核與風險控管：每年執行資安風險評估與內部合規稽核，針對高風險項目訂定強化對策，並實施改善追蹤。
- ✓ 供應鏈資安要求：對供應商與合作夥伴施行資訊安全條件審查，要求遵循相關資安標準與資料保護規範。



**01 資訊系統防護：**  
透過防火牆、惡意程式掃描與弱點修補，防範駭客攻擊與資料外洩風險。

**02 分層授權管理：**  
落實最小權限原則，依職務角色設限資訊存取權，避免未授權存取與機密外洩。

**03 內部稽核與風險控管：**  
每年執行資安風險評估與內部合規稽核，針對高風險項目訂定強化對策，並實施改善追蹤。

**04 供應鏈資安要求：**  
對供應商與合作夥伴施行資訊安全條件審查，要求遵循相關資安標準與資料保護規範。



● 員工資安教育與意識提升

資訊安全的落實需仰賴全體員工的共同參與。凡甲科技持續推動資安教育訓練，透過：

- ✓ 定期課程與測驗：針對全體員工（含新進同仁）進行資訊安全基本課程，涵蓋個資保護、機密資訊管理、社交工程防範等主題。
- ✓ 演練與模擬測試：進行模擬釣魚郵件演練與資安事件應變演練，提升員工警覺性與即時反應能力。
- ✓ 政策宣導與提醒：定期透過內部公告、教育訓練講義等方式推廣資安政策，讓資安文化融入日常營運。

員工資安教育與意識提升



定期課程與測驗：針對全體員工（含新進同仁）進行資訊安全基本課程，涵蓋個資保護、機密資訊管理、社交工程防範等主題。



演練與模擬測試：進行模擬釣魚郵件演練與資安事件應變演練，提升員工警覺性與即時反應能力。



政策宣導與提醒：定期透過內部公告、教育訓練講義等方式推廣資安政策，讓資安文化融入日常營運。

客戶資料與隱私保護管理

01

**個資與機密資訊保護政策**

依據《個人資料保護法》與國際標準建立個資管理規範，明訂資料蒐集、處理與保存流程。

02

**技術保護措施**

採用多重認證、VPN 加密傳輸與端點安全控管等方式，強化客戶資料在存取與傳輸過程中的安全性。

03

**保密協議與流程管控**

與員工、合作夥伴簽訂保密協議（NDA），針對圖紙、設計資料、客製專案資訊等實施分級控管與存取紀錄制度。

● 客戶資料與隱私保護管理

凡甲科技視客戶資料安全為最高優先，從制度到技術層面建構全方位的客戶資訊保護機制，涵蓋：

- ✓ 個資與機密資訊保護政策：依據《個人資料保護法》與國際標準建立個資管理規範，明訂資料蒐集、處理與保存流程。
- ✓ 技術保護措施：採用多重認證、VPN 加密傳輸與端點安全控管等方式，強化客戶資料在存取與傳輸過程中的安全性。
- ✓ 保密協議與流程管控：與員工、合作夥伴簽訂保密協議（NDA），針對圖紙、設計資料、客製專案資訊等，實施分級控管與存取紀錄制度。

● 隱私風險應變與內控監督

- ✓ 資安事件通報流程：建立異常行為即時通報與處置機制，並設有資安應變團隊負責事件調查與後續強化。
- ✓ 隱私內部稽核：定期辦理內部稽核與第三方稽查，確認隱私保護政策之有效性與合規性，並視需要即時修訂。



隱私風險應變與內控監督



資安事件通報流程

建立異常行為即時通報與處置機制，並設有資安應變團隊負責事件調查與後續強化。



隱私內部稽核

定期辦理內部稽核與第三方稽查，確認隱私保護政策之有效性與合規性，並視需要即時修訂。

● 成效與未來展望

截至2024年底，凡甲科技未曾發生任何重大資安事件或客戶資料洩漏情形。

未來我們將持續提升資安自動化監控能力，加強供應鏈資安協作機制，建構一個高度信賴、可持續的資訊安全環境。我們相信，資訊安全與隱私保護不僅是合規要求，更是企業信譽與客戶信任的根基。

凡甲科技將持續強化資安治理與隱私管理，為利害關係人打造一個安全、可靠、透明的數位永續營運平台。

### 3.7 永續供應鏈管理

#### 重大議題6：永續供應鏈管理(GRI 3-3)

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對凡甲科技的重要性	正/負面衝擊項目	2024年目標	有效性評估
<p>確保供應鏈的有效運作，以支持公司的業務運營、成本控制、產品質量、永續發展和企業聲譽。連接器產業高度依賴關鍵金屬材料和精密模具供應商，透過有效的供應鏈管理，實現優勢競爭，創造持續增長和價值。</p> <p><b>管理做法與目的</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 凡甲科技公司備有集團稽核室舉報專線及官方網站意見信箱可供申訴</li> <li>● 供應商申訴管道暢通</li> <li>● 定期供應商交流會議</li> </ul>	<p><b>● 正面/實際衝擊：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 建立供應商ESG評選標準，提高整體供應鏈ESG表現</li> <li>■ 供應商建立長期穩定合作關係，確保物料供應品質與穩定性</li> </ul> <p><b>● 正面/潛在衝擊：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 供應鏈ESG管理有助提升企業整體形象和投資人信心</li> <li>■ 優化供應鏈有利降低營運成本，提高資源使用效率</li> </ul> <p><b>● 負面/實際衝擊：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 供應商ESG審核和管理增加營運成本與人力投入</li> <li>■ 供應商違規事件可能連帶影響公司聲譽和產品交期</li> </ul> <p><b>● 負面/潛在衝擊：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 供應商自身ESG意識與能力不足，增加管理難度</li> <li>■ 供應鏈中斷將嚴重影響生產計畫和客戶滿意度</li> </ul>	<p>● 將供應商社會責任承諾書納入新增供應商審核要件</p> <hr/> <p><b>2024年執行績效</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 已將供應商社會責任承諾書納入新增供應商審核要件，達成率100% (達標)</li> <li>● 供應商按時交付率達90%以上</li> <li>● 未發生嚴重供應中斷事件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商ESG評估與稽核結果</li> <li>● 供應鏈相關申訴與違規案件處理</li> <li>● 供應商改善計畫執行成效</li> <li>● 關鍵原物料價格與供應穩定性評估</li> </ul>
策略	負面補救及預防措施	2025年目標	申訴機制
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 承諾建立供應商管理系統與規範，每年與供應商溝通，致力落實供應商管理，降低風險，以建立穩定且永續發展雙贏的策略夥伴關係。</li> <li>● 建立透明的準則，供應鏈管理風險、監督執行以及與供應商合作改進，以確保供應鏈的良好運作。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商監管：建立供應商監管機制，確保供應商符合公司的環境、社會和道德標準</li> <li>● 負責任採購：落實負責任採購原則，確保所採購的物資來自符合可持續性要求的供應商</li> <li>● 風險評估和管理：進行供應鏈風險評估，識別潛在問題，制定應對策略</li> <li>● 監督和驗證：與供應鏈中的合作夥伴進行監督和驗證，確保合規性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 擬主要原材料供應商評鑑，針對：勞工、健康與安全、環境、道德規範及管理五大管理面向之潛在風險，進行鑑別</li> <li>● 達成實稽家數2家</li> <li>● 完成現有供應商承諾書簽訂達成率100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 凡甲科技公司備有集團稽核室舉報專線及官方網站意見信箱可供申訴</li> <li>● 供應商申訴管道暢通</li> <li>● 定期供應商交流會議</li> </ul>
策略目標	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 確保供應鏈的透明度、可持續性和合規性，降低風險，提高效率，促進合作和創新，並推動整個供應鏈的永續發展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商評估與監管：建立供應商評估機制，評估供應商的績效和責任表現</li> <li>● 供應商培訓與協助：提供培訓和能力建設，提高供應鏈的永續表現</li> <li>● 永續材料開發與採購：推動環保材料的採用與循環經濟模式</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 到廠實地稽核每年2家供應商</li> <li>● 依訪廠稽核結果，建立供應商交流提供專業改善建議</li> <li>● 在勞工、健康與安全、環境、道德規範及管理五大面向建立完整評估系統</li> <li>● 建立區域性多元供應策略，提升供應鏈韌性與減少碳排放</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 對內定期進行供應商評鑑考核，針對結果提出討論並調整</li> <li>● 對外不定期舉行供應商交流會議針對特定議題進行討論及分享</li> <li>● 根據ESG趨勢與關鍵供應商意見反饋，持續優化供應鏈管理策略</li> </ul>

### ● 供應鏈永續發展政策 (GRI 2-23、2-24)

在全球永續發展趨勢下，凡甲科技致力於建立高效、綠色且具韌性的永續供應鏈，以確保供應鏈管理符合環境、社會與公司治理 (ESG) 標準。我們透過嚴格的供應鏈管理機制，強化供應商的永續發展能力，降低供應鏈風險，並確保企業的長期競爭優勢。除要求供應商提供高品質及高效率的原物料與服務外，也致力於與往來廠商開拓溝通管道，增進交流機會，以期共同達成符合環保、工安及人權之目標。



### ● 供應鏈管理機制

為強化供應鏈永續韌性，凡甲科技依據本身產業特性，建構了一套完善的供應鏈管理機制，涵蓋供應商篩選、合約履約監控、ESG合規審查、風險識別與應變規劃等多項關鍵環節，並以數據化系統與現場查核並行方式，有效掌握供應鏈運作狀況，確保合作夥伴均符合企業社會責任標準。

在供應商選擇階段，凡甲科技制定《供應商管理作業程序》，明訂合作廠商須遵循環境保護、勞動人權、職業安全、商業誠信及資訊安全原則，並優先選擇通過 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等國際管理系統驗證之供應商，以確保產品品質與永續管理標準一致。

透過供應商評鑑制度，我們依據品質、製程品質、環保職安表現等面向進行量化評分，並每年執行供應商現場稽核，必要時啟動輔導改善機制，持續優化供應網絡表現。對於承攬商與承運商，凡甲科技要求其遵守 RoHS 規範並落實環保與職安政策，並於進場前提供教育訓練與作業風險告知，以確保施工期間安全、健康與作業品質。

此外，我們與主要原物料供應商建立長期策略合作夥伴關係，並依據備料時程與產能配置設置安全庫存，降低地緣政治與物流風險造成的營運衝擊。每年度由集團資材部門綜合評估品質、交期、環保工安、包裝與售後服務等綜合績效，作為後續合作與訂單分配的依據。

為強化夥伴關係與技術互通，我們定期與關鍵供應商舉行交流會議，除討論合作現況與市場趨勢外，亦分享最新產品開發方向與永續倡議，提升供應鏈整體競爭力與環境意識。

### ● 供應商管理

現今社會每家公司營運都有可能透過自身的活動或是其商業夥伴的合作關係而對環境、社會造成衝擊。因此良好供應鏈管理除了可以有效預防、減輕因公司或其合作夥伴直接或間接引起所造成的負面衝擊。凡甲科技目前約有50家供應商(包含設備廠商)夥伴。本公司為追求企業永續發展，將攜手供應商共同落實企業社會責任，共同組成對社會友善、環境共榮之產業鏈。

### ● 供應商評鑑

本公司每年定期舉行供應商評鑑，主要供應商進行實地評鑑，評鑑項目包含品質系統(QSA)、製程系統(QPA)及環保系統(HSF)，確保各項要素能符合公司需求。主料供應商評鑑結果分A、B、C三級；90分以上為A級供應商、71~89分為B級、未滿70分為C級供應商。供應商評比為C級者，要求供應商進行改善，再重新進行評比。

2022~2024年度主料合格供應商列入實地評鑑供應商分別為2022：21家；2023：20家；2024：19家。供應商評鑑等級區間為A~B級，尚無列入C級之廠商。

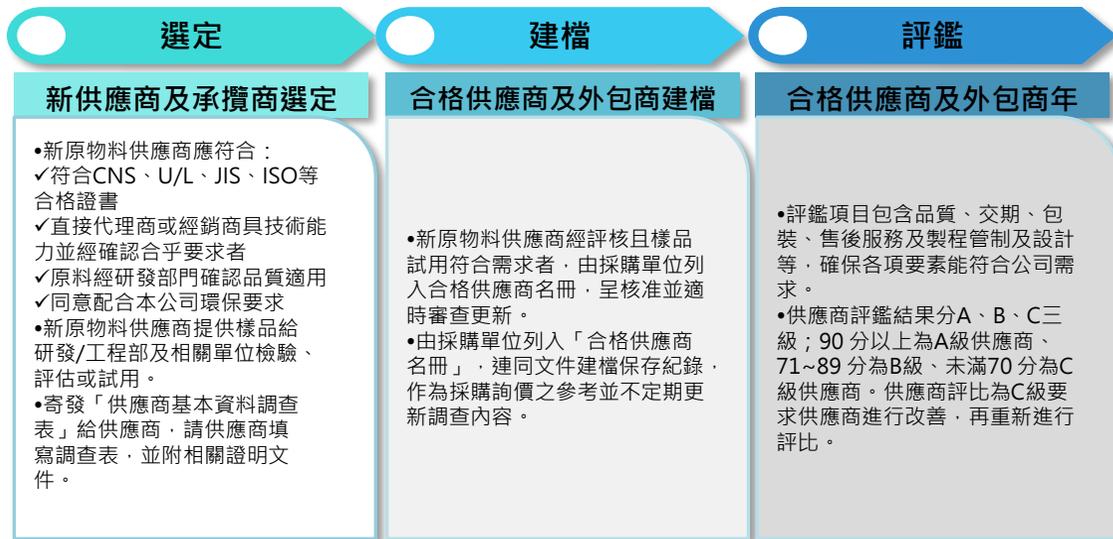
### 原物料供應商評鑑考核

#### ● 新進供應商評估

凡甲科技對於供應商要求不限於品質、履約能力、財務狀況，與每位新進供應商合作之前，供應商都必須簽署供應商相關文件，確保每位合作供應商都能瞭解本公司對於商業道德的要求。2024年所有新進供應商皆100%簽署。

2025年預計持續深化對新進供應商之社會責任要求，對於2025新加入之供應商持續要求簽署「社會責任承諾聲明書」，此社會責任承諾書包含對人權、勞動條件、環境保護、商業道德等議題有更深入要求，期盼每位供應商能知悉並一同與我們完備企業社會責任。

### 近三年 原物料供應商年度評鑑結果



項目	2022年	2023年	2024年
評鑑家數	21	20	19
合格率	100%	100%	100%

1. 資料來源：凡甲原物料供應商評鑑
2. 總評等級標準：
  - A級 90分以上、B級 71~89分及C級70以下，C級以下為不合格供應商
3. 評等A~B級者，優先取得交易機會或增加對其採購量
4. 評等C級者，要求供應商進行改善，再重新進行評比

▣ 供應鏈風險管理 (GRI 308-2、GRI 414-2)

風險評估及預防	衝擊因應	未來規劃
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立全面性供應鏈風險評估機制，針對供應商財務健全度、生產穩定性、品質控管、ESG 績效與法規遵循性進行定期審查，並納入地緣政治、物流、氣候變遷等潛在外部風險因素，以強化供應鏈韌性。</li> <li>● 依照採購金額、原料類型及產品關鍵性分類分級風險程度，建立早期預警機制。</li> <li>● 除原有電子元件供應商管理外，針對涉及特殊製程或高風險物料之供應商（如高精密射出成型、金屬電鍍等），加強其作業場所安全、環保風險與合規事項之盤點。</li> <li>● 推動供應商多元化策略，避免依賴單一來源或高風險區域，透過備援供應商建立與跨區域布局降低供應斷鏈風險。</li> <li>● 內部實施安全庫存與關鍵物料預警機制，建構請購基準點設定與產能備料規劃，防範原物料中斷。</li> <li>● 執行採購與資材人員永續採購教育訓練，強化其 ESG 風險意識與審查能力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立供應鏈中斷緊急應變機制，包含替代供應商啟動流程、關鍵原料替代方案與區域性備援儲備規劃。</li> <li>● 對高風險供應商，實施分級管理與重點監控，透過訪廠稽核與契約履約追蹤提升風險識別效能。</li> <li>● 每年依據供應商整體表現實施綜合評級，納入環保、勞動條件、職安衛生與資訊透明度等指標作為合作與合約續約參考依據。</li> <li>● 與關鍵供應商建立長期合作協議，促進技術與市場資訊共享，提升其應變能力與永續營運實力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 導入供應鏈數位化管理，實現供應商數據可視化、風險預警與績效回饋機制，提升決策效率與透明度。</li> <li>● 計畫推動關鍵供應商導入 ISO 14064 溫室氣體盤查與碳足跡標示制度，逐步建立低碳供應鏈管理架構。</li> <li>● 加強綠色採購政策執行，導引供應商使用可回收材料、減少高碳排放製程，並鼓勵取得環保標章或國際綠色認證。</li> <li>● 配合 ESG 永續目標，推動循環經濟導向的供應鏈模式，如廢料回收再利用、包裝減塑與再生資源使用等。</li> <li>● 針對極端氣候與國際碳規政策趨勢，強化供應鏈適應力與轉型能力，確保企業營運穩定與永續價值提升。</li> </ul>

▣ 供應鏈ESG風險管理執行情形

ESG構面	潛在風險類型	說明
環境 (E)	a.製程用化學品管理不善 b.廢液 / 廢料處理不合規 c.高耗能製程排碳壓力	特定供應商如電鍍、塑膠射出或沖壓等製程具環保風險，若控管不當將衍生效法責任與供應中斷風險
社會 (S)	a.勞工權益與安全缺失 b.勞動密集型代工廠勞動條件不透明	包括過長工時、缺乏安全訓練或薪資不合理等，影響品牌信譽與供應持續性
治理 (G)	a.交期與品質不穩定 b.資訊安全弱化 c.ESG合規揭露能力不足	小型供應商管理制度不健全，可能因無法配合ESG揭露或突發事件導致斷料風險
	稽核及訪視家數	預計2025年執行稽核2家
	稽核細節	<p><b>環境面：</b>檢視有害物質（如鉛、鎘、六價鉻）控管、RoHS/REACH合規性、化學品儲存與廢棄物處理紀錄</p> <p><b>社會面：</b>查核員工職業安全設備與訓練情形</p> <p><b>治理面：</b>確認供應商是否具備品質管理制度（如ISO 9001）、有無資訊保護規範（如客戶資料控管）、是否能定期提供合規聲明或ESG自評報告</p>

▣ 供應商行為準則(供應商社會責任承諾書)推廣 (GRI 308-1、GRI 414-1)

隨著全球永續發展議題的升溫，社會各界對企業供應鏈責任的要求日益嚴格。凡甲科技秉持「協力供應夥伴，共創永續價值」的精神，致力於建構具社會責任的綠色供應鏈。自2014年起，公司已完成《供應商管理作業程序》的內部制度修訂，並將《供應商社會責任承諾書》正式納入新增供應商建檔資料，列為評選合格供應商的重要條件之一。

凡甲科技現有供應商，已逐步要求簽訂承諾書並遵守之。且已修改內部標準書，將簽訂承諾書納入新增供應商檔之一，待後續完成供應商承諾書簽訂作業後，預計規劃不定期訪廠抽查供應商有無違反承諾書規定。

<b>環境</b>	包含環境操作許可、預防污染和節約資源、危害性物質、污水、無害固體廢棄物、噪音、廢氣排放、產品和服務限制、以及能源/資源消耗和溫室氣體排放等。
<b>勞工與人權</b>	不強迫勞動、禁止雇用童工、提供應有之薪資與福利、保障勞工工時及休息時間、杜絕職場性騷擾、霸凌及職場歧視、以及不採用衝突礦產等。
<b>健康與安全</b>	包含提供職業安全、緊急應變、職業衛生、機器防護、公共衛生和食宿、以及健康與安全資訊等必要措施。
<b>道德規範</b>	包含誠信經營、尊重智慧財產權、遵守相關保密協定、保障隱私、避免利益衝突等。

目前本公司主要原料及承攬商以及合作夥伴，已為良好的永續發展企業供應商。針對調查潛在負面衝擊供應商的作法，凡甲科技進行「主動式的管理風險」，查詢供應商有無重大違反上述條款之違規或新聞事件，評估其對本公司是否會造成其負面或潛在的衝擊(例如遭到主管機關裁罰、停工)，並對其違規，可能導致原料供應的危機，做出相關之風險控管因應措施。

2024年新增供應商	3
現已簽訂承諾書之新供應商	3

● 社會責任承諾聲明書

短期目標：2025年合格供應商「社會責任承諾聲明書」回簽比率達100%。  
 中長期目標：所有合格供應商持續保持「社會責任承諾聲明書」回收比例達100%。

● 在地化採購

在地化採購可以促進當地供應商穩健成長並縮短交貨期限、提升服務速度，降低時間成本，此外也減少因空運、海運所造成之環境衝擊。因此凡甲科技採購皆以當地採購為主，期望與在地供應商合作，可大幅增加當地就業機會，並與供應商攜手創造雙贏局面。  
 註：主要生產地點凡甲蘇州廠，當地採購以中國大陸為主。

凡甲科技	當地採購	非當地採購
2022年	99.14%	0.86%
2023年	99.33%	0.67%
2024年	99.96%	0.04%



# Chapter 4 低碳轉型 環境永續



## Chapter 4. 低碳轉型，環境永續

凡甲科技秉持「科技創新 × 永續發展」的核心理念，將環境責任深植於企業營運策略之中，積極推動低碳轉型、循環經濟與綠色製造，致力於減少生產製程對環境的衝擊，建構企業與自然共榮共存的永續競爭力。

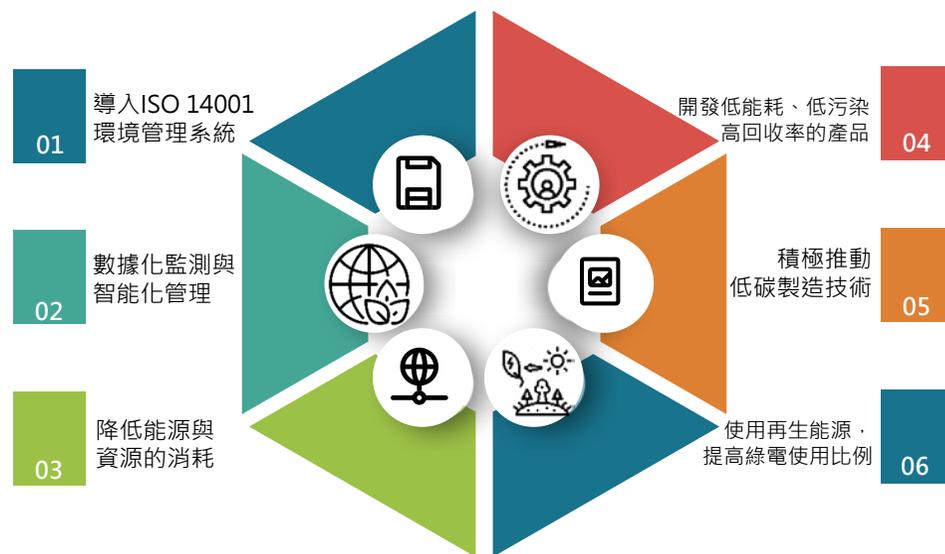
我們依循 ISO 14001 環境管理系統建置完整管理架構，並明訂環境政策，作為全公司營運行為與決策的依據：

- **依法合規，系統管理：**全面遵循環境法規及相關承諾事項，建立可衡量與可追蹤的管理系統。
- **污染預防，風險控管：**主動辨識環境風險，落實污染防治與製程減量。
- **資源節用，減碳行動：**提升能源使用效率，強化資源再利用，邁向節能與碳中和目標。
- **全員參與，持續改善：**透過教育訓練與內外部稽核，強化員工環境意識，深化PDCA持續改善文化。

### 4.1 環境保護

凡甲科技深知，環境保護與永續發展是企業長期經營不可或缺的關鍵要素，並將「環境保護」列為企業經營的重要管理方針之一。我們致力於降低電子连接器生產過程中的環境衝擊，積極推動**節能減碳、廢棄物減量、綠色製造與供應鏈環境管理**，希望透過創新技術與全方位的環境管理策略，為全球環境永續盡一份心力。

凡甲科技深知，製造業的營運過程對環境影響深遠，因此，我們積極導入ISO 14001 環境管理系統，透過數據化監測與智能化管理，降低能源與資源的消耗。我們從產品設計階段即納入環保概念，開發低能耗、低污染、高回收率的產品，並確保所有材料均符合國際環保標準，如：RoHS（限制有害物質指令），限制產品內有害物質，減少環境污染；REACH（化學物質登錄、評估、授權與限制規範），確保化學物質使用安全，符合國際環保法規。我們也積極推動低碳製造技術，提高能源使用效率，並落實節能減排措施，如：導入節能設備，降低生產電力消耗；使用再生能源，提高綠電使用比例，減少碳排放；優化製造流程，降低生產廢棄物並提升材料回收率。此外，我們定期進行環境法規變動監測與影響評估，確保符合國內外環境相關法規標準。截至2024年，凡甲科技未發生任何重大違反環境法規或罰鍰事件，展現公司對環境法規的高度重視與嚴格落實。



## 4.2 氣候變遷與調適

### 重大議題7：氣候變遷與調適(GRI 3-3)

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對凡甲的重要性	正/負面衝擊項目	2024年目標	有效性評估
氣候變遷帶來的極端天氣和自然災害將直接影響製造設施安全與供應鏈穩定，而電子連接器產業的營運活動也將加劇環境壓力。積極應對氣候變化挑戰、落實環境管理，不僅是響應國家政策的大勢所趨，更是企業實現可持續發展的必經之路	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 正面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 實施節能減排措施，降低營運過程的溫室氣體排放</li> <li>■ 落實環境管理系統，有效管控生產對環境的影響</li> </ul> </li> <li>● 正面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 展現積極應對氣候變遷的決心，提升企業環保形象</li> <li>■ 開發綠色產品和低碳製程，拓展新的市場機會</li> </ul> </li> <li>● 負面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 購置環保設備和材料成本高於傳統選擇</li> <li>■ 低碳轉型初期可能影響生產效率和成本結構</li> </ul> </li> <li>● 負面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 未來氣候變遷加劇，生產設施可能面臨極端氣候威脅</li> <li>■ 環保法規日趨嚴格，不符合要求將受處罰或客戶抵制</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 導入 ISO14001：2015 環境管理系統</li> <li>● 統計能資源使用數據</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 節能減碳目標達成率評估</li> <li>● 環境管理系統審查與改善</li> <li>● 氣候相關風險與機會評估</li> </ul>
		<p style="text-align: center;"><b>2024年執行績效</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 導入「ISO 14001：2015 環境管理系統認證」，經萊茵檢測認證(TUV)驗證通過，持續致力於改進和減少環境影響的承諾</li> <li>● 溫室氣體排放量密集度：範疇一為132.39公噸CO<sub>2</sub>e，較前一年度減少3.58%</li> </ul>	
<b>策略</b>	<b>負面補救及預防措施</b>	<b>2025年目標</b>	<b>申訴機制</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續加大環保投入，推動全面綠色製造和營運</li> <li>● 深化節能減排技術研發，開拓環保材料和生產工藝</li> <li>● 建立氣候風險評估機制，制定應對氣候變遷的長期策略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立氣候風險評估機制，研擬應對氣候變遷的長期策略</li> <li>● 密切關注環保政策動向，主動優化營運符合法規要求</li> <li>● 加強環境教育宣導，提高員工環保意識</li> <li>● 發展關鍵製造設備緊急應變計畫</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 執行ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查並訂定減量目標</li> <li>● 落實執行「ISO 14001：2015 環境管理系統」，致力於改進和減少環境影響，藉此提昇參與人員環保法規守規性並降低環保罰鍰</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 凡甲科技公司網站「聯絡我們」信箱</li> <li>● 利害關係人關注議題問卷調查</li> <li>● 環保相關申訴專線</li> </ul>
<b>管理做法與目的</b>	<b>正面衝擊管制措施</b>	<b>中長期目標規劃</b>	<b>管理方針調整</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定並實施節能減排行動計劃控制營運過程排放</li> <li>● 開展氣候風險識別與評估，研擬應對措施</li> <li>● 關注環保法規動向，優化環境管理制度</li> <li>● 加強環保宣導，提升員工環保意識</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續加大環保投入，推動全面綠色製造和營運</li> <li>● 深化節能減排技術研發，開拓環保材料與連接器生產工藝</li> <li>● 連接器設計納入環境因素考量，推動產品環保化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依據TCFD發佈的「氣候相關財務揭露建議書」，對公司的氣候變遷風險與機會進行分析</li> <li>● 加強氣候變遷治理措施</li> <li>● 以2020年為基準年，設定溫室氣體中期(4-5年)及長期(6-8年)減碳目標分別為6%及7%</li> <li>● 推動再生能源使用與低碳製程開發</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 管理審查會議</li> <li>● 依據國際減碳標準與法規要求，定期審視氣候策略有效性</li> </ul>

### ● 氣候變遷風險管理與應對策略

氣候變遷與環境風險已成為全球企業須謹慎面對的關鍵議題，極端氣候現象的頻率與強度持續攀升，不僅對自然生態造成衝擊，更可能影響企業的營運穩定性與永續發展。能資源消耗產生的二氧化碳等溫室氣體，加劇全球暖化與溫室效應，而各國亦陸續推動減碳政策，要求企業落實環境永續管理。凡甲科技秉持「科技創新 × 永續發展」的核心理念，自2024年起，將氣候變遷正式列為營運風險議題之一，並透過全面的風險管理機制，辨識與因應氣候變遷對企業經營所帶來的影響。

凡甲科技深刻理解氣候變遷對企業營運與供應鏈的潛在影響，並將其視為關鍵的營運風險與機會。因此，我們依循國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）所發布的TCFD（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures）氣候相關財務資訊揭露框架，從「治理」、「策略」、「風險管理」和「指標與目標」四大核心面向，建立完善的氣候風險管理機制，以確保企業在全球低碳轉型趨勢下具備高度的應變能力與競爭優勢。



### ● 強化氣候治理架構與決策機制

為落實氣候風險治理，我們於 永續發展委員會 下設立「環境永續組」，專責氣候變遷議題，並負責監督、評估與執行相關策略。環境永續組的運作機制，由凡甲科技各單位高階主管負責，帶領各部門盤點氣候變遷風險與機會，制定風險管理方案與行動計畫，並監督各計畫之執行；永續發展委員會每年至少召開一次會議，檢視企業氣候變遷應對策略，並向董事會報告執行進度與成效，持續關注全球氣候政策變化，以確保企業策略與全球淨零發展趨勢保持一致。

### 凡甲科技TCFD指標揭露架構與實際作為

核心因素	內容	凡甲科技的實際作為
治理	揭露凡甲科技氣候相關風險與機會的治理情況	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 將氣候變遷納入企業風險管理框架，並由董事會進行監督與審議，確保氣候變遷議題得到有效處理與因應。</li> <li>● 成立永續發展委員會，其下設「環境永續組」，負責監管氣候變遷議題，並定期向董事會報告執行成果。</li> <li>● 董事會定期審視氣候變遷政策與目標，並針對減碳戰略、能源轉型與供應鏈調適進行決策，以確保企業長期競爭力與永續發展。</li> <li>● 高階主管及相關部門參與氣候治理訓練，並持續參與政府、產業協會及國際組織的氣候行動計畫，以確保凡甲科技的環境策略與全球標準接軌。</li> </ul>
策略	以公司業務、策略和財務規劃為基礎，揭露實際和潛在的氣候相關衝擊	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 辨識短期、中期及長期氣候風險與機會，確保公司業務營運策略符合全球淨零排放趨勢。</li> <li>● 開發低碳產品，透過創新設計降低電子連接器的能耗與碳足跡，並導入環保材料，滿足市場對綠色電子產品的需求。</li> <li>● 投資智能製造技術，優化製程自動化，提高能源利用效率，減少製造過程的碳排放。</li> <li>● 加強循環經濟策略，提升廢棄材料回收利用率，並導入供應鏈綠色採購，減少生產端的环境負擔。</li> <li>● 推動氣候韌性供應鏈，確保供應商符合國際環境法規與碳排放標準，並提升關鍵供應商的低碳轉型能力。</li> </ul>
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 將氣候變遷列為關鍵企業風險項目，納入企業風險管理系統，由各部門識別並評估風險影響，制訂相應的風險降低措施。</li> <li>● 導入ISO 14001環境管理系統與ISO 14064-1溫室氣體盤查，建立完善的碳管理與氣候風險評估機制，確保營運符合國際標準。</li> <li>● 運用大數據分析，監測氣候變遷對原料供應、市場需求及製程效率的影響，提前調整營運策略。</li> <li>● 建置極端氣候應變計畫，強化氣候韌性，確保營運不中斷。</li> </ul>
指標與目標	披露重要的資訊，包括用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立短/中/長期減碳目標，逐步減少降低碳排放強度，提升再生能源使用，逐漸實現碳中和，並達成2050年淨零碳排放目標。</li> <li>● 進行溫室氣體盤查，透過第三方驗證確保數據準確，並揭露於永續報告書，以透明化溝通企業減碳績效。</li> <li>● 強化能源管理機制，逐步汰換高耗能設備，優化生產製程。</li> </ul>

● 氣候變遷風險與機會評估

凡甲科技積極因應氣候變遷所帶來的風險與機會，透過氣候情境分析與風險鑑別機制，評估氣候變遷對企業營運的影響，並依據TCFD (氣候相關財務揭露) 架構，將氣候風險管理納入企業永續發展策略。我們透過識別實體風險與轉型風險，制定因應措施，以提升企業韌性並降低營運風險；同時，挖掘低碳轉型與綠色能源的機會，以創新技術帶動可持續成長。

每年，公司召集各單位進行討論，收集、分析和匯整與氣候變遷和能源相關的風險和機會資訊，判定可能對財務、業務和營運衝擊的影響，並鑑別出凡甲科技的氣候相關重大風險和機會。

完成後，公司將鑑別結果提交董事會和永續發展委員會，以擬訂目標和因應對策，制定長期的因應政策和行動計畫，並定期追蹤執行成效。管理階層負責監督和追蹤專案的執行成效。

氣候變遷風險				
類別	項目		對凡甲科技的衝擊	因應風險衝擊的措施
實體風險	立即性	極端氣候 ( 高溫、颱風、洪水 )	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 高溫導致生產設備散熱不佳，影響生產品質與良率。</li> <li>● 洪水與颱風可能影響物流供應鏈，導致交期延遲。</li> <li>● 極端氣候影響全球供應鏈，造成關鍵零組件短缺。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 強化工廠環境控制，優化散熱系統，確保生產穩定。</li> <li>● 數位供應鏈管理，建立多元供應商策略，降低物流風險。</li> <li>● 提升工廠抗災能力，改善排水與儲備系統，確保營運不中斷。</li> </ul>
	長期性	能源短缺與成本上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全球能源轉型導致傳統能源價格上漲，提高生產成本。</li> <li>● 電力短缺可能影響工廠運作與生產排程。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升能源使用效率，能耗管理減少電力浪費。</li> <li>● 增加再生能源使用比例，建置太陽能發電系統，減少對傳統能源依賴。</li> </ul>
轉型風險	政策與法規	碳排放法規與碳稅	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全球碳稅政策趨嚴，可能增加營運成本。</li> <li>● 供應鏈夥伴要求更嚴格的ESG標準，若未符合規範可能失去訂單機會。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 導入ISO 14064-1溫室氣體盤查，建立科學減碳目標，降低碳排放風險。</li> <li>● 強化低碳製造，研發高導電、低損耗材料，減少生產過程碳排放。</li> </ul>
	市場需求	市場需求轉變	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 消費市場對環保產品需求提高，若未能提供低碳連接器產品可能影響市場競爭力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 開發環保連接器技術，導入可回收材料與低能耗設計，提高市場接受度。</li> </ul>
	供應鏈	原物料短缺與價格波動	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 關鍵金屬 ( 銅、鋁、銀等 ) 因環保政策與供應鏈問題價格上漲，影響生產成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 拓展供應來源，降低單一原物料依賴，確保生產穩定。</li> <li>● 強化循環經濟模式，增加廢料回收與再利用比例，減少原料依賴。</li> </ul>
氣候變遷機會				
類別	項目		對凡甲科技的機會	策略與行動
產品	產品創新機會	開發低碳電子連接器技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全球電動車、5G、AIoT等產業快速成長，對高效能、低能耗連接器需求大增。</li> <li>● 企業客戶優先採用符合ESG標準的供應商，提高低碳產品市場機會。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 研發高導電、低電阻連接器，降低電子設備能耗，提高能效。</li> <li>● 開發耐高溫環保材料，提升產品耐用度並減少材料消耗。</li> </ul>
技術	製造技術升級	智慧製造與節能技術應用	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 自動化製造可提升生產效率，降低能耗與廢棄物產生。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 導入自動化工廠，即時監控能耗數據，提高設備運行效率。</li> </ul>
市場	市場拓展機會	進軍ESG市場，提升國際競爭力	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全球品牌大廠 ( Apple、Tesla等 ) 優先選用低碳供應商，成為凡甲科技的新商機。</li> <li>● 綠色電子產品市場規模持續擴大，低碳連接器成為市場需求重點。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 取得國際環保標章 ( 如RoHS、REACH )，確保產品符合市場標準。</li> <li>● 積極與國際企業合作，開發符合ESG要求的連接技術。</li> </ul>
供應鏈	供應鏈永續發展	強化綠色供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全球企業要求供應鏈降低碳排放，具備低碳供應能力的企業將獲得更多訂單機會。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升供應鏈透明度，確保供應商符合ESG標準。</li> <li>● 建立管理機制，要求供應商共同減碳，提高競爭力。</li> </ul>

● 指標與目標

凡甲科技制定短、中、長期減碳目標，確保企業符合全球減碳趨勢：

	推動策略		階段性目標	
			2030年	2050年
1	能效提升	能源效率提升，減少能源使用	能源使用效率提升20%	能源使用效率再提升20%
2	使用綠電	使用再生能源所發出的電力(以太陽能為主)	使用綠電占比至少2%	使用綠電再提升5%

- 短/中/長期減碳目標，逐步減少降低碳排放強度，提升再生能源使用，逐漸實現碳中和，並達成2050年淨零碳排放目標。此外，我們透過以下具體措施確保減碳行動的有效執行：
  - 能源與碳盤查機制：導入數據監測技術，精準掌握碳排放來源，確保減碳策略的精準性與可行性。
  - 供應鏈低碳轉型：與供應商建立綠色合作夥伴關係，推動原材料及生產製程的環保標準。
  - 員工環保教育：推動內部碳中和行動，提高員工對氣候變遷議題的認識與參與度。
- 凡甲科技致力於成為電子連接器產業的永續領導者，確保企業在全球減碳趨勢下持續成長並保持競爭優勢。

4.3 能資源管理

● 溫室氣體排放管理

氣候變遷所帶來的極端氣候與經營風險已成為全球企業須面對的核心議題。凡甲科技秉持企業永續經營理念，積極因應氣候變遷帶來的挑戰，將「溫室氣體管理」納入核心營運管理架構，並依據 ISO 14064-1 建立溫室氣體盤查機制，全面掌握營運過程中碳排放來源與類型，作為能源管理與減碳決策的重要依據。

凡甲科技響應政府溫室氣體減量政策，推動各廠區溫室氣體盤查與統計作業，強化資訊透明與數據正確性，並著手規劃導入第三方查證作業，以確保盤查資料具備一致性、可比性與信賴度。

經內部盤查結果顯示，凡甲科技溫室氣體排放來源以範疇二 (Scope 2) 之電力使用為主要排放項目，為此公司已逐步推動一系列節能減碳作為，包括：持續優化空調與照明系統，逐步汰換為高效能節能設備；鼓勵全員參與節能行動，提升能源使用效率與碳排放意識。

為減少潛在氣候風險對營運與財務造成的衝擊，凡甲科技將溫室氣體減量行動整合進日常營運流程中，推動低碳轉型與管理制度化，逐步建立能資源永續循環的運作模式。同時，公司也預計於未來推動 ISO 14064-1 外部查證計畫，透過公正第三方進行碳盤查數據驗證與改善建議，以強化公司在減碳行動上的透明度與可信度。

凡甲科技將持續精進溫室氣體管理系統，並透過數據化決策與全員參與，展現對環境永續的高度承諾，朝向企業淨零碳排的長期目標邁進。

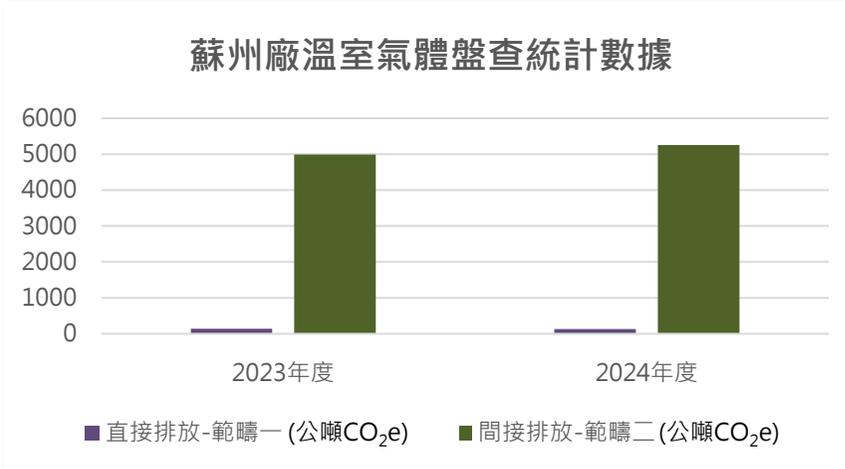


台北總公司溫室氣體盤查統計數據：(公噸CO<sub>2</sub>e/年)

	2023年度	2024年度
直接排放-範疇一 (公噸CO <sub>2</sub> e)	-	-
間接排放-範疇二 (公噸CO <sub>2</sub> e)	106	92
總計	106	92

蘇州廠溫室氣體盤查統計數據：

	2023年度	2024年度
直接排放-範疇一 (公噸CO <sub>2</sub> e)	137.30	132.39
間接排放-範疇二 (公噸CO <sub>2</sub> e)	4,984.25	5,248.93
總計	5,121.55	5,381.32



註：

1. 台北總公司能源係數援引自經濟部能源局公布之資料，2024年度電力排放係數=0.494公斤CO<sub>2</sub>e/度。蘇州廠能源係數援引自2021江蘇電網公布之資料，電力排放係數=0.6451kg CO<sub>2</sub>/k-Wh。

2. 本次溫室氣體彙整採「營運控制權」，其排放量之計算主要採用「排放係數法」，排放係數來源於國家溫室氣體登錄平台所公布的最新係數表「溫室氣體排放係數管理表6.0.4版」，將凡甲公司盤查邊界內之所有排放源，依國家溫室氣體登錄平台2017年7月10日公布最新表單，「溫室氣體盤查登錄表單3.0.0」進行本次溫室氣體盤查作業。所有排放源計算出各種溫室氣體之排放量後，採用「溫室氣體排放係數管理表6.0.4版」，提供的2007年IPCC第四次評估報告中各種溫室氣體之全球暖化潛勢（註：第四次評估報告中未公布之全球暖化潛勢，則引用第五次評估報告資料），將所有之計算結果轉換為二氧化碳當量值（CO<sub>2</sub>e），單位為公噸/年。

3. 溫室氣體排放計算採營運控制權法進行盤查，計算方法為活動數據實\*排放係數\*GWP 值(排放係數值引用環保署溫室氣體排放係數管理表6.0.4版，GWP 值係引用IPCC 第六次評估報告(2021))。

4. 大陸廠執行溫室氣體排放量盤查，並選定2010為基準年(2013.09.30溫室氣體查驗證書之基準年)。

5. 2023年度蘇州二廠及2024年度蘇州廠溫室氣體盤查數據為自盤資料，尚未經第三方完成查驗。



凡甲科技響應政府及國際淨零排放政策，大陸蘇州廠於2013年首次發行ISO 14064-1溫室氣體盤查報告書2013.09.30首次取得第三方查證聲明書，後續每年均經由第三方盤查。

● 能源密集度 (台北總公司以新台幣計每單位營收所消耗能源為基礎，計算能源密集度)

項目	單位	2023	2024	與前一年度比較
電力用量	度/年	210,932.00	185,235.00	-25,697.00
	MJ	759,355.20	666,846.00	-92,509.20
組織特定度量	營業收入(新台幣百萬元)	1,219.12	1,466.23	247.11
能源消耗量	MJ	759,355.20	666,846.00	-92,509.20
能源密集度	MJ/營業收入(百萬元)	622.87	454.80	-168.07

註：1 度(kW·h) = 3600000 焦(J)

● 蘇州廠以人民幣計每單位營收所消耗能源為基礎，計算能源密集度：

項目	單位	2023	2024	與前一年度比較
汽油用量	L/年	25,905.84	24,355.25	- 1,550.59
	MJ	1,116,417.36	1,049,594.37	-66,822.99
柴油用量	L/年	10,113.99	9,729.98	-384.01
	MJ	431,632.73	415,244.41	-16,388.32
電力用量	度/年	7,726,314.00	8,136,618.20	410,304.20
	MJ	27,814,730.40	29,291,825.52	1,477,095.12
組織特定度量	營業收入(人民幣百萬元)	439.69	531.05	91.36
能源消耗量	MJ	29,362,780.49	30,756,664.30	1,393,883.81
能源密集度	MJ/營業收入(百萬元)	66,780.64	57,916.70	-8,863.94

註: 1.2024年度因公司生產擴充,用電量增加410,304.2度

2.電力熱值換算為1kwh=3.6MJ

3.轉換係數來源以大陸地區國家標準GB/T2589-2020綜合能耗計算通則計算燃料熱值，汽油10,300kcal/kg;柴油10,200kcal/kg;1kcal=4.184KJ

● 減少能源消耗作為

- 每年進行空調及通風系統之保養與調整，同時空調設備逐步汰舊換新改為節能機種。
- 加強各項的設備保養，來提高設備運行效率：公司將用電設備落實保養，在保設備狀況良好下，降低故障率，減少無效能量損耗，提高效率，來達到節能省電。
- 公司用電設備的盤點：永續高階主管不定期宣導公司同仁隨時掌握用電設備，進行用電管理，在用電重點管控空調、抽風、照明，重新檢討用電設備開啟的與否必要性及合理性，針對不必要的用電設備實施關閉或拆減。
- 辦公室的用電節省：公司同仁養成個人電腦辦公暫時不用時，都會順手關閉電源，並在無人時進行休眠與關機。
- 宣導午休及下班時段，關閉未使用之空間電源。
- 辦公室空調統一設置，並搭配節能循環扇提升冷房效率。
- 公共空間如茶水間、梯廳等，逐步更換自動感應開關或節能燈具。
- 辦公室照明全面更換 LED，節省照明能源。

## 4.4 水資源管理

在全球面臨氣候變遷與水資源日益緊張的背景下凡甲科技重視水資源保護與效率管理，依據各營運據點實際作業型態，實施差異化管理策略，確保營運過程中合理用水、減少浪費，並兼顧環境永續。

### ● 台北總公司水資源管理

凡甲科技台北總公司屬純辦公性質營運據點，無生產製程及工廠作業，全年用水皆來自市政自來水系統，取水來源占比達100%。主要用水用途包含員工日常生活需求，如飲用水、盥洗、茶水間使用、空調冷卻與辦公空間清潔等，無製程用水行為，亦無重大廢水排放活動，對周邊社區或水源地無實質影響。

雖總公司並非用水密集單位，然公司仍積極落實節水管理，於辦公樓層設置省水設備、定期檢查水塔與供水管線系統，以確保用水品質並提升使用效率，有效降低營運對環境的衝擊。

為提升水資源管理透明度，公司以合理估算方式計算年度取水量，其方法為：**大樓管委會公共用水帳單度數x1,000公升x (凡甲承租戶數÷大樓總戶數)**。

2023年與2024年之估算取水量如下：

	2023年	2024年	較前一年差異量	較前一年差異率(%)
自來水用量 (megaliters/yr)	1.91	1.74	-0.17	-8.9%
井水用量 (megaliters/yr)	-	-	-	-
總用水量 (megaliters/yr)	1.91	1.74	-0.17	-8.9%
再生水 (megaliters/yr)	-	-	-	-
廢水 (megaliters/yr)	-	-	-	-

相較前一年，2024年總用水量下降約8.9%，顯示節水措施已初具成效。未來，公司將持續導入更多節能節水管理作法，強化資源使用效率，降低辦公營運對環境的潛在衝擊，實踐永續發展目標。

### ● 蘇州廠區水資源管理 (含立全廠)

凡甲科技蘇州廠區為公司主要生產營運據點，用水來源100%為市政自來水，無使用地下水。用水主要分為三大用途，包含：製程冷卻用水、空調系統補水與員工日常生活用水。由於製造型產線運作需維持穩定之熱能與環境管理，冷卻與空調用水量相對較高。

截至目前，蘇州廠雖尚未導入再生水使用或節水設備，但公司已依據當地環保法規設置廢水排放監測，以確保所有排放水質均符合規範標準，降低對當地水體生態與社區之潛在衝擊。

年度用水統計 (單位：megaliters, ML)

	2023年	2024年	較前一年差異量	較前一年差異率(%)
自來水用量 (megaliters/yr)	50.647	51.423	0.776	1.53%
井水用量 (megaliters/yr)	-	-	-	-
總用水量 (megaliters/yr)	50.647	51.423	0.776	1.53%
再生水 (megaliters/yr)	-	-	-	-
廢水 (megaliters/yr)	-	-	-	-

用水總量在2024年較前一年微幅成長約1.53%，主要因營運成長產量增加產線運轉負荷上升與員工人數變動所致。公司持續透過日常維護、巡檢與教育訓練強化用水管理，以減少浪費與提升使用效率。

● 未來管理方向

面對全球資源緊縮與節能減碳趨勢，凡甲科技將：評估引進節水技術，例如設備用水回收系統、空調冷凝水再利用裝置等；推動廠區節水行為轉型，透過教育訓練與績效追蹤，提升員工節水意識；擴大智慧化用水監控管理系統，提升異常用水警示能力；結合ESG策略，擬定短中長期水資源效率提升目標，逐步降低單位產值耗水量。

凡甲科技將水資源視為重要的營運資產，未來將持續優化用水行為與流程，強化環境韌性與資源使用永續性，落實企業對社會與環境責任的承諾。

● 內部節約能源宣導與方案

凡甲公司重視節能措施，提倡節能措施之宣導，各單位配合全面執行低碳營運作為，執行公司節電環境保護措施，包括溫室氣體管理、降低能源消耗、水資源管理和廢棄物管理等環境永續行動方案，透過循環的規劃、執行、檢查和改善過程，設立環境改善目標，展現公司作為地球公民的責任，減少對環境的影響，實現永續綠色營運的目標。

近年來，透過更換節能設備（如空壓機系統、變頻設施及節能燈具導入）與內部宣導方式來盡量減少能源消耗。凡甲公司將持續致力於環境保護和節能減排，並不斷尋求改進和創新的方法，以實現更可持續的經營。



內部節約能源宣導與方案

■ 公司內部節電宣導措施

宣導事項	
1	辦公室空調調整溫度適中，減少能源消耗。
2	落實午休全面熄燈，下班及休假日關閉燈源及空調設備。
3	為了健康與環保，多走路少搭電梯
4	事務機器設定自動休眠模式。
5	照明設備持續替換節能燈具。
6	電視牆看板控制啟閉時間，以節約電力。

\*持續推動節能減碳工作宣導，以電視牆資訊看板、郵件、勞資會議等方式強化員工意識，落實隨手關燈、關電源、關冷氣空調，減少能源耗費。

\*各項工作計畫皆持續落實辦理，並持續關注相關環境議題為後續執行之依據。

凡甲科技秉持「科技創新 × 永續發展」的核心理念，積極推動節能減碳管理作為，持續強化內部節能措施與員工環境意識，導入全廠節能與資源效率提升計畫，涵蓋能源管理、溫室氣體控制、水資源節約與廢棄物管理等層面，朝向低碳辦公與綠色製造目標邁進。

公司以PDCA循環（Plan-Do-Check-Act）原則，逐年設立環境改善目標，並將環保行動納入日常營運流程，從制度管理、技術改善到人員行為管理多管齊下，落實企業對氣候變遷與資源永續的責任。

◆ 節能設備導入與系統改善

持續檢討生產設備與空調用電，近年來凡甲科技針對廠區與辦公場所推動多項節能設備汰換與更新計畫，包含：

- 更換高效率空壓機系統
- 導入變頻空調與節能照明設備 ( LED燈具 )
- 強化事務設備管理，調整為低耗能與休眠模式
- 控制公共設施 ( 如電視牆與外之調整配置 )

此類措施有效降低公司整體能源消耗與營運碳足跡，並提升能源使用效率。

◆ 持續精進與未來規劃

凡甲科技未來將持續依據營運規模與各廠區特性，分別擬定節能目標與能源效率提升方案，包括：

- 擴大節能績效追蹤指標，納入管理
- 規劃能源查核與碳盤查週期化制度
- 鼓勵部門提出節能改善提案，建立節能獎勵制度

透過整合性的節能方案與員工參與機制，凡甲科技將持續提升能源管理成熟度，實現企業永續營運與環境友善的承諾。

## 4.5 廢棄物管理

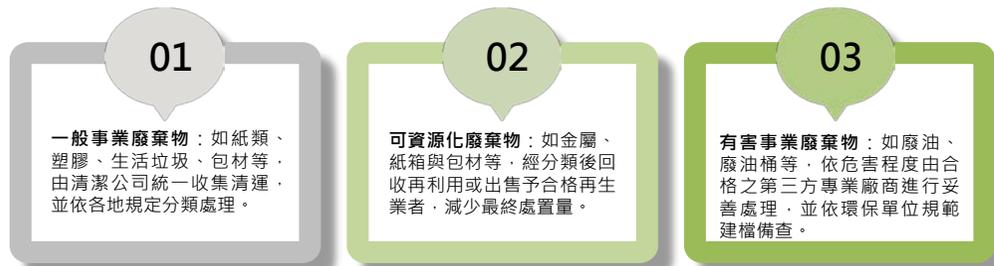
在邁向綠色製造與循環經濟的進程中，凡甲科技致力於落實源頭減量、分類回收與妥善處理廢棄物，以減少對環境的衝擊，並符合各項國內外環境法規要求。本公司已將廢棄物管理納入環境管理體系 ( ISO 14001 )，建立完善的作業流程與管理制度，推動各生產據點、辦公據點持續落實廢棄物管理與資源回收再利用。

◆ 廢棄物分類與管理機制

凡甲科技依據作業性質將廢棄物區分為下列三類，分別採取不同管理方式：

- **一般事業廢棄物**：如紙類、塑膠、生活垃圾、包材等，由清潔公司統一收集清運，並依各地規定分類處理。
- **可資源化廢棄物**：如金屬、紙箱與包材等，經分類後回收再利用或出售予合格再生業者，減少最終處置量。
- **有害事業廢棄物**：如廢油、廢油桶等，依危害程度由合格之第三方專業廠商進行妥善處理，並依環保單位規範建檔備查。

廠內設置廢棄物暫置區，依照分類與標示原則進行暫存，確保處理流程合乎規範，並於各單位定期進行稽查與教育訓練，強化員工分類及合規處理意識。



廢棄物分類與管理機制

◆ 台北總公司廢棄物管理

凡甲科技台北總公司以辦公室營運為主，無製程或工業生產活動，因此產生之廢棄物屬於一般事業廢棄物與可資源化廢棄物分類回收及存放於標示的指定區域，例如紙張、廢棄包材、廢舊電子設備、餐廚垃圾等。雖無高污染或危害性廢棄物產出，但公司仍積極導入辦公區資源回收與源頭減量措施，強化日常營運中的環境責任。

廢棄物統計			
年度	一般廢棄物 (公噸)	有害廢棄物 (公噸)	處理方式備註
2024	1.141	0	委託合格業者處理，依類別分類回收或焚化處理

廢棄物委外清運量統計如下：公司的廢棄物皆委託合格合法的清除機構處理 2024台北共1141KG  
 註：2023年廢棄物統一由大樓管委會處理，無統計資訊。

管理措施包括：

- 設置分類回收桶，分類項目包含一般垃圾、紙類、塑膠類及廢電池等。
- 與大樓管委會合作，由合格清潔業者進行定期清運與後端處理。
- 實施無紙化辦公政策，推行電子簽核系統與數位表單，減少紙張用量。
- 廢棄電子產品由相關部門統一管理報廢，並委由合格業者處理。
- 採用環保事務耗材（如環保碳粉匣），減少對環境之衝擊。
- 定期舉辦節能減廢宣導活動，提升員工環境意識與分類行為準確性。

目前，台北總公司無危害性事業廢棄物產生，所有廢棄物均經由大樓管理系統與外部清運單位合規處理。未來，將持續優化辦公室綠色管理机制，推動更高比例的資源回收與低碳營運行動。



◆ 蘇州廠廢棄物管理

蘇州廠區為凡甲科技主要生產據點，因此其廢棄物類型相較台北總公司更為複雜，包含一般廢棄物、資源回收物與少量有害事業廢棄物（例如廢油、廢油桶等）。

廠區廢棄物管理制度包含以下內容：

● 廢棄物分類與處理流程

- 一般事業廢棄物（如包裝材料、廢紙等）由專責人員分類暫存，並交由合格業者清運處理。
- 可資源化廢棄物（如金屬、紙箱）依規定回收，部分由供應商回收再利用，降低浪費。
- 有害事業廢棄物（如廢油、廢油桶）依法建檔列冊管理，並由具備資質的第三方處理，確保符合法規。

● 稽核與監控機制

- 建立廢棄物管理，記錄各類廢棄物的產生量、儲存、運輸與最終處理流向。
- 與具資質之處理業者簽訂合約，並進行定期績效評估與環保合規查核。

● 整體數據管理與績效追蹤

年度	一般廢棄物 (公噸)	有害廢棄物 (公噸)	處理方式備註
2023	178.43	1	委託合格業者處理，依類別分類回收或焚化處理
2024	184.74	1.72	委託合格業者處理，依類別分類回收或焚化處理

在內部制度方面，公司定期追蹤廢棄物處理數據並納入環境績效評估，目標逐年降低單位產出之廢棄物產量。

◆ 節源與回收再利用措施

為實踐源頭減量與循環利用理念，公司推動多項內部改善行動：

- 再利用與循環包材：優先採用可回收或可再使用之包材，如環保緩衝材等，減少一次性包裝耗材。
- 減紙政策與數位化管理：全面推動電子簽核與無紙化表單，辦公區域設有廢紙再利用區域，提高紙張二次使用效率。
- 教育訓練與宣導：每年辦理廢棄物分類訓練，提升同仁環境意識，鼓勵落實資源回收與分類行動。



## 4.6 綠色製造與有害物質管理

凡甲科技作為電子連接器領域的製造企業，深知材料管理在產品品質、法規遵循及環境永續中的關鍵角色。公司秉持「綠色製造」與「源頭管理」的理念，從設計、採購、生產至回收階段，皆嚴格控管材料選用與使用效率，以實現減碳減廢及資源永續的企業目標。

為有效控管電子產品中使用的原材料符合全球環保要求，凡甲科技導入並通過 QC 080000 有害物質製程管理系統 (HSPM) 驗證，將無害物質管理納入品質與製程管理核心架構，確保自原料採購、生產、檢驗至出貨之全流程皆符合法規與客戶要求，如 RoHS、REACH 等有害物質限制標準。

### ◆ 材料來源與選用原則

本公司採用之材料多為金屬導體、塑膠樹脂、包覆材料等，原物料主要來自合格供應商，皆須符合以下環保與品質標準：

- **QC 080000 有害物質管理系統認證**：凡甲科技已導入並取得 QC 080000 認證，確保產品中材料符合 RoHS、REACH 等國際規範，有效管理有害物質的風險。
- **材料無毒無害原則**：優先採購無鎘、無鉛等低環境衝擊材料，並落實供應商環保承諾。
- **綠色採購政策**：凡甲科技於採購評選中納入 ESG 指標，鼓勵供應商取得 ISO 14001、ISO 45001 等相關認證，並逐步擴大綠色材料採購占比。



### ◆ 材料使用效率與減量作法

為強化資源使用效率與減少材料浪費，公司推動以下措施：

- **設計階段即納入材料優化策略**：研發部門採用高導性材料，提升產品效能同時減少原料耗用。
- **自動化與精密加工設備導入**：減少製程損耗，提升良率與材料利用率。

### ◆ 綠色製造導入與實踐

配合企業綠色轉型目標，凡甲科技積極導入綠色製造管理策略：

- **內部推動無鉛製程轉換與低煙無鹵材料替代計畫**，以降低產品製造過程對環境與人體的潛在危害。
- **導入循環經濟概念**，於開發階段即評估材料可回收性與可拆解性，並提升產品回收價值。
- **管理材料來源情形**，強化供應鏈透明度與材料管理。

展望未來，凡甲科技將持續推動材料管理與數位化轉型，加強與供應商的綠色協作，逐步實現低耗材、高效率與環境友善的生產體系，進一步落實 ESG 永續經營承諾。



## 4.7 綠色能源管理與永續行動

凡甲科技致力於建構綠色低碳營運環境，將節能減碳納入企業發展策略核心，透過持續的能源效率提升與綠色採購行動，降低企業營運對環境的衝擊。公司針對各營運據點推動多項節能措施，包括照明設備汰換、空調優化、電子化管理與綠色採購政策等，展現凡甲科技作為地球公民的責任，實現環境永續。

### ◆ 推動綠色辦公與節能設備管理

- 照明與空調管理：
  - 台北總公司與蘇州廠區逐步全面更換為高效率LED照明設備，分區照明管理與下班後關燈制度落實執行。
  - 空調系統採變頻節能主機，降低能耗。
  - 定期進行空調設備清洗與維護，提升設備運轉效率並延長使用壽命。
- 節能倡議與員工參與：
  - 公司進行能源使用盤點與改善評估。
  - 透過資訊看板、E-mail公告、內部教育訓練及勞資會議進行節能減碳宣導，如推行午休關燈、設定設備休眠、自主節能行動等。

### ◆ 建立無紙化雲端作業與資源再利用

- 無紙化雲端作業：
  - 全公司推行電子簽核與電子表單系統 (BPM)，減少紙張使用與耗材浪費。
  - 會議資料及內部通報全面採電子化，逐步取代傳統紙本作業。

### ● 綠色採購與耗材管理：

- 凡甲科技優先採購具環保標章之事務機與碳粉匣，降低碳排與廢棄物產出。
- 提倡資料列印雙面與紙張再利用，信封袋、內部單據等亦推行重複使用政策。

### ◆ 水資源與廢棄物管理

#### ● 節水與水質管理：

- 台北總公司雖無製程用水，仍於洗手間安裝省水裝置，並定期維護水塔系統確保水質安全。
- 蘇州廠雖未建置水再利用系統，但依法執行廢水排放監測，確保符合當地排放標準。

#### ● 資源分類與回收制度：

- 全辦公區設置回收桶，並實施資源分類與紙張再利用。
- 廢棄事務資料由合格廠商集中銷毀與回收，減少機密外洩風險並落實循環經濟。

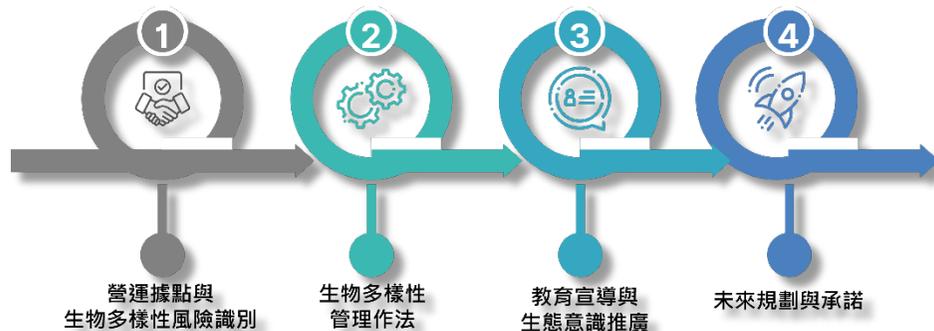
### ◆ 節能成果與未來展望

- 台北總公司2024年水電使用量較前一年度下降8.9%，反映節能措施成效。
- 蘇州廠2024年雖用水略增 (+1.53%)，將持續評估節水方案導入可行性。
- 未來將針對主要耗能設備進行碳足跡盤查與能源效能分析，並評估導入太陽能、自動化能管系統與回收水處理機制。



## 4.8 生物多樣性管理

凡甲科技雖非屬高耗能或高污染產業，但身為全球電子連接器解決方案供應商之一，仍充分意識到企業營運可能對自然環境與生態系統造成的潛在影響，並以保護生物多樣性為環境永續目標的一環。



### ◆ 營運據點與生物多樣性風險識別

凡甲科技之主要營運據點分別位於台北總公司與中國蘇州生產基地，目前皆位於都市計畫範圍內，不鄰近具高度生態敏感性區域，如世界自然保護聯盟（IUCN）列管的保護區、國家級自然保護區、紅皮書物種棲地或《瀕危野生動植物種國際貿易公約》（CITES）所列動植物棲息地等。根據內部調查與初步生態風險鑑別，截至2024年底，公司營運活動尚未對鄰近區域造成明確的生物多樣性衝擊。

### ◆ 生物多樣性管理作法

雖然廠區不直接位於生態熱點，凡甲科技仍主動展開以下保育與管理措施，以展現企業守護自然環境之決心：

- 零棲地破壞承諾：現階段無任何土地開發計畫，未造成任何自然棲地或林地破壞。
- 環境友善綠化管理：廠區綠地維持以原生植物或低維護物種為主，減少水資源與農藥使用，並避免大面積水泥鋪面導致排水與生物棲息斷裂。
- 污水控制：設有污水排放監測，確保廠區排放物不對周邊自然環境造成負擔。
- 光害與噪音管制：落實廠區照明與噪音標準，避免干擾夜行性或敏感性野生動物。

### ◆ 教育宣導與生態意識推廣

- 定期透過節能減碳宣導與廢棄物分類教育，強化員工對「人與自然共存共榮」之意識。
- 鼓勵同仁參與地方綠色行動，例如淨灘、植樹或生態走讀活動，強化企業與社區的生態連結。

### ◆ 未來規劃與承諾

凡甲科技未來將持續依據 GRI 304: 生物多樣性揭露準則 進行營運據點的潛在衝擊辨識，並持續強化以下方向：

- 導入生態風險評估機制：針對未來廠址擴建或工程活動進行生物多樣性風險初評，納入開發前環境審查。
- 建構生物多樣性保育指標：如保護綠地面積、原生物種維持率、綠化率等，作為環境績效監測依據。
- 加強供應鏈生態責任：鼓勵供應商使用無破壞自然棲地之原料來源，導入生態友善供應政策。

# Chapter 5 共融發展 友善職場



## Chapter 5. 共融發展，友善職場

在凡甲科技，我們深信「人才是企業最重要的資本」，亦是推動企業永續轉型與創新發展的核心動力。公司致力於打造一個具備共融價值、職涯發展、工作安全與幸福感的友善職場，實現人與企業雙向共榮的永續目標。凡甲科技秉持「人盡其才、適才適所」的人才理念，持續優化招募與任用制度，強化員工多元發展機會與能力培養，並重視勞資溝通機制，建構穩定且互信的勞資關係。為因應後疫情時代產業變動及全球ESG政策趨勢，我們採用數位化與彈性化的人力策略，積極導入彈性工時與遠距工作機制，提升人力資源使用彈性與員工工作滿意度。

### 5.1 多元共融與平等發展

#### ● 共融平等理念與政策

凡甲科技秉持「以人為本、共融成長」的人才理念，深信多元、平等與包容的職場文化是企業創新與永續發展的核心驅動力。我們致力於提供員工一個安全、友善、無歧視的工作環境，並落實《性別工作平等法》、《就業服務法》等相關勞動法令與國際人權公約，尊重每位員工的價值與差異，確保聘僱、任用、考核、晉升與福利政策皆秉持公平原則。公司已制訂《人權政策辦法》，內容涵蓋禁止童工與強迫勞動、禁止歧視與騷擾、保障工時與休假、尊重結社自由與集體協商等項目，並透過新進人員訓練與年度內訓進行宣導與落實。內部亦設立申訴與保密通報機制，保障員工有暢通的溝通與申訴管道，確保職場安全與信任。在營造正向職場文化方面，凡甲科技鼓勵員工參與公益及公司團體活動，透過非正式互動促進團隊凝聚與情感連結，建立相互支持的工作氛圍。公司亦推動彈性工時與友善育兒措施，協助員工兼顧工作與生活，提升整體職場幸福感。

#### ● 多元人才結構與共融政策

凡甲科技秉持「機會均等、唯才是用」的用人原則，在全球據點的人才招募與任用制度中，堅守不歧視原則，不因性別、年齡、宗教、族群、婚姻狀況、身心障礙、國籍或性傾向而產生差別待遇。我們確保所有正式、契約、派遣、實習等不同類型員工皆享有平等的報酬、合理的勞動條件與發展資源，全面落實公平對待與職涯保障。截至2024年12月31日止，凡甲科技全球總員工人數為667人，台北總公司80人，蘇州廠587人，無聘僱外籍員工。所有員工皆為全職正職人員，無臨時、無時數保證或非典型勞雇型態，展現本公司在員工聘用政策上之穩定性與責任感。



此外，我們保障身心障礙者平等多元的就業權利，以適才適用的原則為基礎，截至2024年底，公司聘用2名身心障礙人士，為他們提供良好的求職途徑和工作機會。

年度	人數
2022	2
2023	2
2024	2

身障人數晉用統計

### ■ 凡甲科技正式員工類別之比例

主要分類	次要分類	台北總公司						蘇州廠					
		男性		女性		小計		男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
員工類別	本籍員工	44	55.00	36	45.00	80	100	248	42.25	339	57.75	587	100.00
	外籍員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
小計		44	55.00	36	45.00	80	100	248	42.25	339	57.75	587	100.00

※以下數據僅統計台灣總公司及大陸蘇州同仁

在性別比例方面，台北總公司女性比例為45.00%，蘇州廠女性比例為57.75%，顯示凡甲科技致力於打造性別平衡的工作環境。年齡分布上，台北總公司員工以30至50歲為主，佔76.25%；蘇州廠則以30歲以下與30~50歲為主要年齡層，顯示組織具備良好的人才接續與年齡結構彈性。

### ■ 員工按年齡區分

主要分類	次要分類	台北總公司						蘇州廠					
		男性		女性		小計		男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡	30歲以下	1	1.25	1	1.25	2	2.50	101	17.21	56	9.54	157	26.75
	30~50歲	32	40.00	29	36.25	61	76.25	136	23.17	254	43.27	390	66.44
	50歲以上	11	13.75	6	7.50	17	21.25	11	1.87	29	4.94	40	6.81
小計		44	55.00	36	45.00	80	100.00	248	42.25	339	57.75	587	100.00

在管理職分布方面，台北總公司管理職佔員工總數30%，蘇州廠則為3.58%，多數人力資源投入於生產及製造作業，符合組織產線結構需求。

### ■ 凡甲科技管理職與非管理職之比例

主要分類	次要分類	台北總公司						蘇州廠					
		男性		女性		小計		男性		女性		小計	
		人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)
員工類別	管理職	20	25.00	4	5.00	24	30.00	15	2.56	6	1.02	21	3.58
	非管理職	24	30.00	32	40.00	56	70.00	233	39.69	333	56.73	566	96.42
小計		44	55.00	36	45.00	80	100.00	248	42.25	339	57.75	587	100.00

### ■ 凡甲科技按學歷區分之比例

在學歷結構方面，台北總公司大專（含本科）以上學歷員工佔比達93.75%，而蘇州廠則有81.09%員工具有高中職（含以下）學歷，展現兩地員工專業背景之互補性與產業分工特性。

主要分類	次要分類	台北總公司						蘇州廠					
		男性		女性		小計		男性		女性		小計	
		人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)
學歷	博士	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0
	碩士	3	3.75	1	1.25	4	5.00	0	0	0	0	0	0
	大專 (本科)	37	46.25	34	42.50	71	88.75	53	9.03	58	9.88	111	18.91
	高中職(含以下)	4	5.00	1	1.25	5	6.25	195	33.22	281	47.87	476	81.09
小計		44	55.00	36	45.00	80	100.00	248	42.25	339	57.75	587	100.00

平均年資方面，台北總公司男性平均年資為11.28年，女性平均年資為14.01年，而蘇州廠男性平均年資為8.15年，女性平均年資為7.95年，顯示員工具有穩定性且願意長期投入公司發展。平均年齡方面，台北總公司男性平均年齡為44.10歲，女性平均年齡為44.30歲，而蘇州廠男性平均年齡為33.09歲，女性平均年齡約為37.76歲，處於工作效率與發展潛力兼備的成熟階段。

### ■ 平均年資與年齡

揭露項目	台北總公司		蘇州廠	
	男性	女性	男性	女性
平均年資	11.28	14.01	8.15	7.95
平均年齡	44.10	44.30	33.09	37.76

員工資訊統計至：2024/12/31止

### ■ 按員工勞雇類型分類比例：

在非員工工作者部分，凡甲科技僅於台北總公司聘用1位女性外包人員（清潔服務）；蘇州廠則有43位承包商人員，包含團膳、保全與清潔等職務，並落實工作安全與勞動保障的監督管理。

主要分類	次要分類	台北總公司						蘇州廠					
		男性		女性		小計		男性		女性		小計	
		人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)
勞雇類型	正職員工	44	55.00	36	45.00	80	100.00	248	42.25	339	57.75	587	100.00
	非正職員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
小計		44	55.00	36	45.00	80	100.00	248	42.25	339	57.75	587	100.00

註:以上資訊統計至:2024/12/31止

■ 按員工勞雇類型分類比例:

揭露項目	台北總公司			蘇州廠		
	男性	女性	總數	男性	女性	總數
員工人數 ( 人數/全時等量法 )	44	36	80	248	339	587
永久聘雇員工人數 ( 人數/全時等量法 )	44	36	80	248	339	587
臨時員工人數 ( 人數/全時等量法 )	0	0	0	0	0	0
無時數保證的員工人數 ( 人數/全時等量法 )	0	0	0	0	0	0
全職員工人數 ( 人數/全時等量法 )	44	36	80	248	339	587

■ 非員工的工作者

凡甲公司之常駐承包商執行之工作類型涵蓋團膳、清潔、保全等工作，人數統計如下：

類別	台北總公司			蘇州廠		
	男	女	小計	男	女	小計
承包商	0	1	1	22	21	43

凡甲科技將持續推動多元任用政策，保障所有員工平等的發展機會，並結合內部教育訓練及職涯發展系統，打造具包容性與未來韌性的工作環境，為實踐企業永續發展核心價值奠定穩固基礎。



## 5.2 人才賦能與卓越培育

### ● 人才發展與能力培育體系

#### 重大議題8：人才發展與培育(GRI 3-3)

管理方針及要素 對凡甲的重要性	管理衝擊 正/負面衝擊項目	管理方針目標執行績效 2024年目標	管理方針的評量 有效性評估
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工是公司重要資產，透過合宜薪資與健全福利，提供安全的工作環境，吸引與留住優秀人才，為公司帶來持續發展的動力。電子連接器產業需要精密模具設計與製造、自動化設備維護等專業人才，系統性的培育計畫對維持企業競爭力至關重要</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 正面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 完善的培訓體系提升員工專業能力和工作效率</li> <li>■ 清晰的職涯發展路徑提高員工向心力和留任率</li> </ul> </li> <li>● 正面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 高素質人才隊伍是公司智能創新和永續發展的基石</li> <li>■ 培育ESG專業人才有利於永續策略的有效落地執行</li> </ul> </li> <li>● 負面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 員工培訓和職涯發展規劃帶來一定成本投入</li> <li>■ 人才培育過程中的生產力暫時降低和學習曲線成本</li> </ul> </li> <li>● 負面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 發展機會不足可能引發核心人才流失</li> <li>■ 人才培育不符合產業發展趨勢將限制公司創新能力</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升人員專業，協助其取得專業合格證書，外訓平均證照數 1 張以上</li> <li>● 年度教育訓練計畫執行率達90%以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工技能提升評估</li> <li>● 培訓滿意度調查</li> <li>● 專業證照取得率</li> <li>● 職涯發展路徑實踐情況</li> </ul>
		<p style="text-align: center;"><b>2024年執行績效</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2024年員工全年度訓練總時數為1,063小時，總參與人次為386人次</li> <li>● 外訓人員平均合格證書1張</li> </ul>	
		<p style="text-align: center;"><b>2025年目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升人員專業，協助其取得專業合格證書，外訓平均證照數1.5張以上</li> <li>● 年度教育訓練計畫執行率達90%以上</li> <li>● 員工平均培訓時數達15小時/年</li> </ul>	
<p style="text-align: center;"><b>策略</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續優化培訓發展體系，協助員工職涯發展</li> <li>● 結合ESG策略、培養綠色氛圍與創新技術人才</li> <li>● 重視人才培育與引進並重，打造人力資源優勢</li> <li>● 自動化設備維護技術升級</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>負面補救及預防措施</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供有競爭力的薪酬福利，樹立良好企業文化</li> <li>● 建立人才栽培資料庫和繼任者規劃，防止知識流失</li> <li>● 重視年輕人才培育，為公司注入持續動能</li> <li>● 建立跨地區技術交流機制，促進知識共享</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>中長期目標規劃</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 推行專業人員之學習發展路徑，並定期檢視，確保核心能力之發展與應用</li> <li>● 建立完整的技術傳承與知識管理系統</li> <li>● 人才培育與企業策略緊密結合</li> <li>● 建立持續進修與再學習文化</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>管理方針調整</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 透過勞資會議進行評估及檢討</li> <li>● 參考產業最佳實踐，持續優化培訓體系</li> <li>● 依據組織發展需求，調整職能模型與發展路徑</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>管理做法與目的</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立培訓體系，提供明確職業發展管道</li> <li>● 人才梯隊建設，為公司注入持續發展活力</li> <li>● 優化激勵薪酬機制，為優秀人才提供合理報酬</li> <li>● 重視員工關懷與協助，增強員工責任感</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>正面衝擊管制措施</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續優化培訓發展體系，助力員工個人職涯發展</li> <li>● 結合ESG戰略，培育綠色製造和創新技術人才</li> <li>● 發展專業技能認證體系，提供明確發展路徑</li> </ul>		

凡甲科技建構完整的教育訓練體系，從新進人員職前訓練、基層技能訓練，到主管領導發展計畫與ESG永續專業訓練，逐步建立人才接班與組織韌性。2024年公司共辦理超過百堂課程，涵蓋ESG、資訊安全、職安衛、品質體系、流程管理等領域，培訓總時數達數千小時，持續強化團隊綜合競爭力。

公司教育訓練策略以「多元學習、專業精進、永續傳承」為主軸，包含下列三大類型：

- 在職訓練 (OJT)：由部門安排技術與作業流程實務訓練，強化即戰力。
- 職外訓練 (Off-JT)：安排外部專業課程，如ESG、ISO、職安衛、資安等認證培訓。
- 自主學習：鼓勵員工透過線上學習與自我成長計畫精進職能。

### 人才發展管理策略與目標

管理面向	現況分析與策略	2024年目標	2024年執行績效	2025年目標
專業技能提升	電子連接器產業需自動化設備維護等專業人才，系統性培育計畫對維持企業競爭力至關重要	提升人員專業，協助取得專業證照，外訓平均證照數≥1張	2024年培訓總時數達1,063小時，總參與386人次；外訓人員平均合格證書1張	提升專業，外訓平均證照數≥1.5張 員工平均培訓時數≥15小時/年
教育訓練執行	持續優化培訓發展體系，協助員工職涯發展；結合ESG策略，培養綠色製造與創新人才	年度教育訓練計畫執行率≥90%	管理類培訓人數117人次，共計329.50人/時；ESG、資安、風險管理等核心課程全面展開	年度教育訓練計畫執行率≥90%
人才梯隊建設	重視人才培育與引進並重，打造人力資源優勢；重視專業人才培育與自動化設備維護技術升級	建立核心人才儲備池	關鍵技術人才培育與接班計畫展開	建立完整技術傳承與知識管理系統 人才培育與企業策略緊密結合

凡甲科技亦強化入職適應，提供職前訓練與導師制度協助新人快速融入文化與工作環境。結合績效考核與個人發展計畫，持續提供訓練資源，打造員工職涯成長路徑。透過系統性培訓與持續學習文化，凡甲科技致力培養具備專業能力與永續視野的關鍵人才，作為企業永續發展的堅實後盾。



### ■ 台北總公司-員工教育訓練

總公司2024年度共舉辦了34個班次的實體訓練課程，總訓練時數為1063小時，總參與人次為386人次。

教育訓練類別	教育訓練內容	參與對象	
		管理階層 (含副理級以上)	一般同仁
新進人員訓練	由人資單位安排新進人員訓練活動，內容包含公司簡介、環安衛介紹、機密資訊保護意識介紹。		√
技術訓練/ISO27001	為強化資通安全，增加公司競爭力，提供技術類專業訓練課程，以強化資安人員之專業技術能力	√	√
特定資格人員訓練	依相關法令規定或工作需求辦理特定資格人員訓練	√	√
公司經營理念	公司之經營理念與願景	√	√
法定教育訓練	政府或客戶單位規範之教育訓練	√	√
職業安全衛生教育訓練	環安衛教育訓練:職安、環保、衛生、消防、意外處理等	√	√
專業課程	各部門之專業職能訓練	√	√
管理課程	管理階層之訓練	√	
其他訓練	軟性課程或通識課程	√	√

### ■ 年度教育訓練平均時數統計

根據所屬單位與職務內容需求，2024年員工教育訓練總參訓時數為1063小時，每人平均參訓時數為12.96小時；依職務類別區分，2024年主管平均受訓時數為13.72小時。2024年非管理職員平均受訓時數為12.64小時。

台北總公司2024年度年度教育訓練時數統計表：

類別	男			女			小計		
	人數(人)	訓練時數(hrs)	平均時數(hrs)	人數(人)	訓練時數(hrs)	平均時數(hrs)	人數(人)	訓練時數(hrs)	平均時數(hrs)
管理階層 (含副理級以上)	20	236.50	11.83	4	93.00	23.25	24	329.50	13.72
一般同仁	25	252.00	10.08	33	481.50	14.59	58	733.50	12.64
小計	45	488.50	10.86	37	574.50	15.53	82	1063.00	12.96

### 凡甲科技教育訓練架構體系作業流程圖



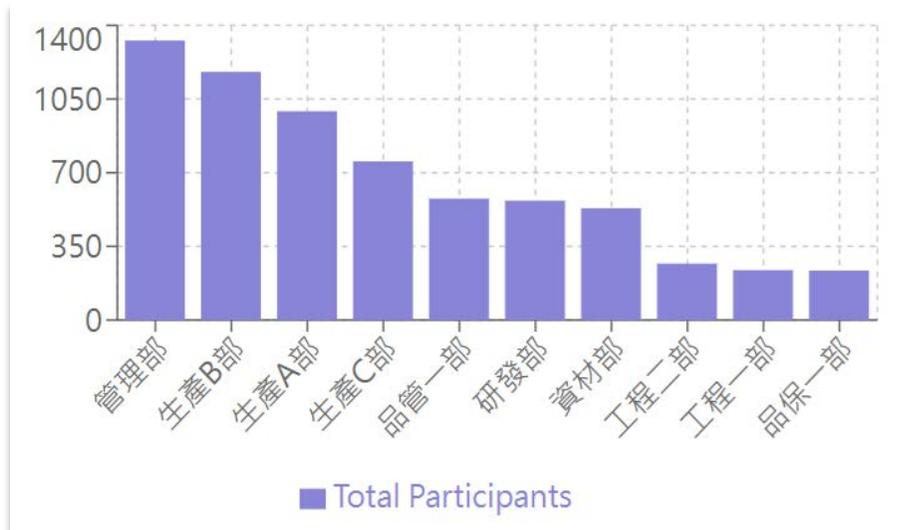
### ■管理類(含副理級以上)與勞工人權相關訓練統計

凡甲科技重視管理階層與員工的專業成長，於2024年度規劃多項以ESG、資安、風險管理及內控內稽為核心的教育訓練課程，訓練人數為117人次，共計329.50人/時，主要課程包含：

- ESG報告書系列課程：共 6 堂，18 小時，參與人數 3 人
- ISO/IEC 27001 輔導與轉版培訓：共 4 堂，總時數 81 小時，4 人參與
- 社交工程演練教育訓練：總時數 10 小時，6 人參與
- 績效考核/BPM導入訓練：13 小時，13 人參與

### ■蘇州廠-員工教育訓練

訓練課程依據所屬單位與職務內容之需求安排同仁接受訓練，項目以工程品質類及環安證照類及各部門專屬課程為訓練重點，2024年度共舉辦了139個班次的實體訓練課程，總訓練時數為15,315小時，總參與人次為8,256人次。



**ESG報告書系列課程**

共 6 堂  
18 小時  
參與人數 3 人

**ISO/IEC 27001 輔導與轉版培訓**

共 4 堂  
總時數 81 小時  
4 人參與

**社交工程演練教育訓練：**

總時數 10 小時  
6 人參與

**績效考核/BPM導入訓練：**

13 小時  
13 人參與

● 人才吸引與留任策略

重大議題9：人才吸引與留任(GRI 3-3)

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對凡甲的重要性	正/負面衝擊項目	2024年目標	有效性評估
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工是公司重要資產，健全勞資關係與完善員工福利，和諧的勞資互動，設置多元暢通管道確保勞資雙方能有效溝通協調，致力促進勞資雙方站在相等權益上進行溝通互動不斷為企業注入正向成長的力量，達到共同成長、共享經營成果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 正面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 良好的薪酬福利和工作環境，提高員工歸屬感和工作積極性</li> <li>■ 多元共融政策改善員工工作滿意度，降低人才流失率</li> </ul> </li> <li>● 正面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 優質的企業文化有利於吸引和留住高階人才</li> <li>■ 員工穩定性提升企業形象，增強市場競爭力和客戶信任</li> </ul> </li> <li>● 負面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 提高員工福利待遇將增加企業人力成本</li> <li>■ 勞資關係管理不當可能引發員工不滿，影響生產效率</li> </ul> </li> <li>● 負面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 員工權益保障不足，可能引發勞資糾紛和法規違反</li> <li>■ 核心人才流失將導致技術知識外流，影響業務連續性</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 勞資會議每三個月至少召開一次</li> <li>● 舉辦員工福利活動</li> <li>● 勞資關係和諧，致力於零勞資爭議發生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工滿意度調查</li> <li>● 關鍵人才流失率監測</li> <li>● 勞資糾紛案件分析</li> <li>● 女性員工職涯發展追蹤</li> </ul>
		<p>2024年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2024年共 召開4場勞資會議，44人次參與</li> <li>● 2024年員工國內外旅遊活動規劃3行程，共辦理3梯次</li> <li>● 2024年未發生任何重大勞資相關之違法情況</li> </ul>	
策略	負面補救及預防措施	2025年目標	申訴機制
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續完善薪資福利體系，與員工利益嚴格掛鉤</li> <li>● 營造和諧勞資關係，加強溝通員工心聲</li> <li>● 重視員工權益維護，恪守相關法令</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 合理控制福利成本投入在可承受範圍內</li> <li>● 重視員工職業健康與權益保障，杜絕違規行為</li> <li>● 加強人力資源管控，構建員工職涯發展通道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 勞資會議每三個月至少召開一次共4次/年</li> <li>● 舉辦員工福利活動，員工參與率達80%以上</li> <li>● 勞資關係和諧，致力於零勞資爭議發生</li> <li>● 持續維持近三年100%育嬰留停回任率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置員工申訴專線及電子信箱</li> <li>● 成立勞資委員會，定期召開會議溝通</li> <li>● 對內針對申訴個案成立獨立調查小組</li> </ul>
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 優化激勵薪酬機制，提供員工競爭力的福利待遇</li> <li>● 擱置員工申訴機制，及時傾訴並積極化解員工訴求</li> <li>● 加強員工職業健康安全培訓，杜絕一切違規行為</li> <li>● 建構員工職涯發展管道，為員工騰挪發展空間</li> <li>● 重視工作生活平衡，提供真誠員工關心與協助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續完善薪酬福利體系，與員工利益掛鉤</li> <li>● 加強勞資溝通機制，及時傾聽員工心聲</li> <li>● 女性員工領導力發展</li> <li>● 多元職場文化建設</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工福利多元化</li> <li>● 強化同仁協助專案</li> <li>● 落實法令規範，保障員工權益</li> <li>● 持續營造友善職場環境，提高員工滿意度，共創勞資雙方雙贏</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完善勞資溝通機制</li> <li>● 密切關注勞動法規修訂，及時更新內部規範</li> <li>● 參考同業最佳實務案例，持續優化員工權益措施</li> <li>● 定期檢視勞資關係與福利政策的資源投入及執行情形</li> </ul>

凡甲科技致力於打造多元、共融與友善的職場環境，秉持機會平等與唯才是用的原則，透過公平公開的甄選流程，吸引合適人才並安排於發揮所長的職位。同時，結合具競爭力的薪資制度與完善福利，提升員工對企業的認同與歸屬。

● 人才吸引與留任管理策略與目標

管理面向	現況分析與策略	2024年目標	2024年執行績效	2025年目標
勞資溝通協調	重視員工權益維護，恪守相關法令；建立暢通溝通管道，確保勞資雙方有效溝通協調	勞資會議每季召開一次；勞資和諧，零勞資爭議	2024年召開4場勞資會議，44人次參與；無重大勞資違法情況	勞資會議每季召開一次，共4次/年；勞資關係和諧，零勞資爭議
員工福利措施	持續完善薪資福利體系，與員工利益嚴格掛鉤；提供多元福利活動，提升員工向心力	舉辦員工福利活動；優化福利內容	2024年員工國內外旅遊活動規劃3行程，共辦理3梯次；員工滿意度調查良好	舉辦員工福利活動，參與率≥80%；持續優化員工福利項目
人才穩定發展	重視多元包容，提供平等機會；營造友善工作環境，強化員工穩定性	關鍵人才流失率控制在合理範圍；維持良好性別平衡	台北總公司離職率較2023年下降比例32.5%	維持近三年100%育嬰留停回任率；強化員工職涯發展機制，優化關鍵人才留任計劃

為協助新進人員迅速適應，公司提供新人訓練、職安教育與專業培訓課程，協助其融入文化並強化職能，打造穩健的人才養成機制。對於屆齡退休的專業員工，公司亦提供顧問職轉任機會，協助經驗傳承與人員交接，延續其對企業的價值貢獻，兼顧組織韌性與員工職涯尊重。

■ 2024年度新進與離職員工統計

樣態		台北總公司				蘇州廠			
		新進員工		離職員工		新進員工		離職員工	
		人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)
性別	男性	2	4.55	2	4.55	128	51.61	112	45.16
	女性	1	2.78	2	5.56	84	24.78	85	25.07
年齡	30歲以下	1	50.00	1	50.00	172	109.55	147	93.63
	31~50歲	2	3.28	3	4.92	38	9.74	43	11.03
	51歲以上	0	0	0	0	2	5.00	7	17.50
全體		3	3.75	4	5.00	212	36.12	197	33.56

註：性別新進比例=(性別新進員工人數 / 組織中性別員工年底總人數)\* 100%

年齡新進比例=(該年齡區間新進員工人數 / 組織中該年齡區間員工年底總人數)\*100%

台北總公司

2024年台北總公司的員工離職率為5.00% (離職人數4人，其中男女各2人)，新進率為3.75% (新進人數3人，其中男性2人、女性1人)。公司男性員工平均年資達11.28年，女性員工更高達14.01年，顯示公司擁有穩定的人才結構及較高的員工忠誠度。

蘇州廠

2024年的人員流動較為活躍，離職率為33.56% (離職人數197人，其中男性112人、女性85人)，新進率為36.12% (新進人數212人，其中男性128人、女性84人)。儘管如此，員工平均年資仍維持在相當水準，男性為8.15年，女性為7.95年，反映出在製造業環境中依然保持著相對穩定的核心團隊結構。

### ● 績效管理與職涯發展

凡甲科技建立完整之「員工考核與晉升制度」，結合公司營運目標與員工個人發展，透過具透明與一致性的績效考核機制，協助員工發揮潛力、提升整體營運績效。

公司每年依據年度經營策略，說明組織發展方向與目標，並由主管與員工進行雙向溝通與目標設定。績效考核制度涵蓋自評、主管評估與員工意見回饋，評核內容除工作績效外，亦涵蓋核心職能、部門貢獻與團隊合作等構面。

#### 調薪與獎金發放



依據個人績效表現與公司經營成果發放年終獎金與績效獎金

#### 升遷與職涯發展



提供晉升機會與發展計畫 鼓勵員工向上流動

#### 訓練資源分配



依據績效回饋調整訓練內容與資源配置 支持能力提升

### ■ 個人績效考核規劃

- ◆ 適用對象：全體正式員工，每年辦理2次定期評核
- ◆ 評核流程：自評→部門主管評→績效校準→結果核定→面談回饋
- ◆ 結果應用：
  - 調薪與獎金發放：依據個人績效表現與公司經營成果發放年終獎金與績效獎金；
  - 升遷與職涯發展：提供晉升機會與發展計畫，鼓勵員工向上流動；
  - 訓練資源分配：依據績效回饋，調整訓練內容與資源配置，支持能力提升。

為保持薪資制度之市場競爭力，人資部門每年進行產業薪資調查，參考外部薪資水平、公司營運成果及員工績效表現，調整薪酬結構，吸引與留任優秀人才，建立高績效導向之組織文化。

透過制度化的績效管理循環，凡甲科技持續強化組織目標與員工價值之對齊，促進員工成長與企業永續發展的雙贏局面。2024年度正式員工完成績效考核比例為100%。

接受考核的員工比例

100%

### 接受績效考核的員工比例

地區	性別	員工總數	受定期評估人數	管理職人數	非管理職人數	受評核管理職人數	受評核非管理職人數	受評核比例(%)
台北總公司	男性	44	44	20	24	20	24	100%
	女性	36	36	4	32	4	32	100%
蘇州廠	男性	248	248	15	233	15	233	100%
	女性	339	339	6	333	6	333	100%

### 5.3 員工關懷與幸福職場

#### ● 勞資和諧與溝通管道

凡甲科技重視每位員工的聲音，建立多元化溝通平台，促進勞資雙方有效溝通，架構出暢通且落實保密原則的溝通管道。員工可透過電子郵件、意見箱及各類會議表達意見與建議，確保其回饋能獲得妥善處理。公司每季定期召開勞資會議，建立制度化溝通機制，讓管理層了解員工需求並及時優化工作環境。

公司建立多元申訴管道，內部員工可透過意見信箱、直接聯繫主管或人資部門表達意見；外部人士（如供應商或承包商）則可透過官方網站匿名或署名反映意見。透過健全的溝通體系，我們聆聽每一位關係者的聲音，及時回應並共同成長。

#### ■ 勞資溝通機制與成效

溝通管道	實施方式與成效
勞資會議	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 透過資方與勞方於勞資會議之密切溝通，能夠與員工充分溝通與商討，促進良好的勞資關係，助於提供良好的工作環境並降低員工離職率，以維持員工滿意度和積極性。</li> <li>■ 勞資會議代表由勞資雙方同數組成，設委員共計10人，勞資方代表各5名。</li> <li>■ 2024年共計舉辦4次勞資會議，共計44人次參與，必要時得召開臨時會議。</li> </ul>
性騷擾防治機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 依《工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》建立完整申訴流程</li> <li>■ 2024年無性騷擾申訴案件</li> </ul>
重大營運變化預告期	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 如果當公司即將發生重大營運變化時，將遵循《勞動基準法》第16條或當地政府相關法規的規定，向主管機關和勞資會議之勞方代表發出解僱計畫書，並公告揭示相關內容。我們承諾全力遵守法令，確保員工權益不受損害。</li> <li>■ 在2024年報告書年間並未發生任何重大營運變化。</li> </ul>
員工溝通會議	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 建立開放的溝通文化，如有組織調整或營運變動，均即時於內部網站公告；</li> <li>■ 於2024年舉行共計4場次之溝通會議，溝通會議包括主管溝通會、新人座談會、勞資會議、資安會...等，累計達44人次參與，讓公司得以充分瞭解員工的需求。</li> </ul>

在報告期間內，公司未發生任何重大影響員工權利的營運變化，嚴格遵循勞動基準法規範執行，亦無重大員工申訴及糾紛案件，展現良好的勞資關係。

#### ■ 勞働工時與法規遵循：

凡甲科技嚴格遵循勞動基準法工時規範，積極管理員工工時，確保每週休息日符合規定。2024年度除特定工種因施工需求外，所有員工工時皆符合法規要求，保障勞動權益並符合國際客戶人權管理標準。

管理部與法務室每年定期查核與監控勞動相關法規，確保人力資源管理系統符合最新法令要求，並針對潛在不符事項及時擬定解決方案。報告書期間內未發生任何重大勞資相關之違法情況。

### ● 性別平等與友善照顧

凡甲科技致力於打造多元平等、幸福友善的工作環境，重視員工在不同人生階段的需求，提供完善的支持措施與制度保障，讓每位員工都能安心投入職涯發展。

本公司依據《性別工作平等法》與《育嬰留職停薪實施辦法》等相關法規，推動職場性別平權及工作生活平衡政策，設有哺乳室供哺乳期女性員工使用，並提供多元假別制度，包括：

- 育嬰留職停薪假：任職滿六個月員工，子女三歲前可申請，適用對象不限性別，推動父母共同育兒文化。
- 陪產檢及陪產假、家庭照顧假：照顧配偶與家庭成員權益。
- 女性專屬假別：包含生理假、產檢假、安胎休養假、產假，以體恤員工需求。

### 育嬰留停與復職統計

台北總公司	男性	女性	合計
2024年度符合申請育嬰留職停薪人數	1	1	2
2024年實際申請育嬰留停人數	0	1	1
2024年育嬰留停原應復職人數(A)	0	0	0
2024年育嬰留停實際復職人數(B)	0	0	0
2023年育嬰留停實際復職人數	0	0	0
2023年育嬰留停實際復職後十二個月仍在職的員工人數	0	0	0
復職率=(B)/(A)	0%	0%	0%
留任率	0%	0%	0%

蘇州廠	男性	女性	合計
2024年申請產假人數	0	4	4
2024年申請育兒假&陪產假人數	15	22	37
2024年產假原應復職人數(A)	0	4	4
2024年產假實際復職人數(B)	0	4	4
2023年申請產假人數	0	3	3
2023年申請育兒假&陪產假人數	19	26	45
2023年產假原應復職人數(A)	0	6	6
2023年產假實際復職人數(B)	0	6	6
2023年產假實際復職後十二個月仍在職員工人數	0	5	5
復職率=(B)/(A)	0%	100%	100%
留任率	0%	83.33%	83.33%

備註：

- 復職率=(實際復職的人數/應復職的人數)x100
- 留任率=(2023年復職後12個月仍在職的員工人數/2023年實際復職人數)x100
- 夫妻雙方若均在公司任職，雙方均符合可申請資格者，故各列為1名

備註：

- 復職率=(實際復職的人數/應復職的人數)x100
- 留任率=(2023年復職後12個月仍在職的員工人數/2023年實際復職人數)x100
- 夫妻雙方若均在公司任職，雙方均符合可申請資格者，故各列為1名

### ■ 蘇州廠

我們推動工作生活平衡，重視需照顧幼兒職工之需求，讓員工除關注自己職涯發展外，也兼顧家庭的照顧。為體恤需照顧幼兒之同仁，本公司員工任職可依勞動法規及相關法規規定申請帶薪產假及在子女滿3周歲前申請育兒假等，另廠內聘請專人成立幼兒班，幫助員工看護小孩，使員工無後顧之憂，實現職涯與家庭的雙重圓滿，增進員工歸屬感與向心力。

### ● 幸福職場與福利制度

凡甲科技秉持「以人為本」的理念，將員工視為企業最核心的資產，致力於打造一個安全、關懷、包容且具幸福感的職場環境，實現工作與生活平衡，增進員工的歸屬感與向心力。

公司成立職工福利委員會（職福會），由勞資雙方代表組成並定期召開會議，規劃並執行各項符合員工需求的福利措施，透過多元支持與照顧系統，落實對員工的全方位關懷。主要福利內容包括：

- **常態性福利補助**：三節獎金、婚喪喜慶補助、生育禮金、急難救助、住院慰問金、喪葬撫卹等。
- **生活與休閒補助**：員工旅遊補助、聚餐補助、棒球賽事觀賞補助，強化家庭與職場的連結。
- **健康關懷服務**：提供定期健康檢查、健康促進活動，讓同仁在工作之餘，也能兼顧健康生活。
- **社團活動與交流**：鼓勵同仁參與社團（如運動、藝文、公益等），透過經費補助或活動支持，培養多元興趣、強化同仁間的交流與合作。

此外，公司重視員工的聲音與參與機會，定期透過勞資會議與部門交流機制，傾聽員工意見並持續優化管理作為，逐步形塑正向、支持、共融的職場文化。



■ 員工福利

福利項目	內容說明
<p>保險規劃 與 健康檢查</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為每位員工依法投保勞工保險及全民健康保險，符合相關法令以保障員工權益。</li> <li>提供團體綜合保險，保險涵蓋範圍包括壽險、意外險、職災險、醫療險、癌症險、海外差旅險等保障。</li> </ul>
<p>設置 職工福利 委員會</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>委員會負責規劃及執行各項貼近同仁需求的福利項目，公司設有專屬安全隱密的哺乳室外，亦設置獨立的員工休息室及藝術走廊，提供同仁免費的飲料、咖啡茶品、鮮奶及零食櫃等，讓同仁工作之餘，可於短暫休憩時飲用及欣賞，充滿藝術氣息設計，是同仁放鬆心情、陶冶性懷的絕佳空間，同仁任職逢端午節、中秋節、五一勞動節及同仁個人生日即可享有，包括中秋、端午節、勞動節禮金、婚喪喜慶禮金、住院慰問金及旅遊補助、聚餐聯誼……等多元化福利。</li> <li>為照顧員工健康及聯絡彼此間情感，舉辦員工紓壓按摩、瑜珈活動、健康檢查、尾牙、員工旅遊、電影欣賞及棒球賽事觀賞參與、節慶活動，2024年度共計補助經費新台幣4,915,941元。</li> <li>員工任滿年資享有特殊獎勵之福利制度，透過其獎勵方式肯定員工對公司貢獻。</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div>

福利項目

內容說明

公平合理的  
薪資政策

- 公司制定公平合理且具有市場競爭力的薪資政策，堅決平等原則，不會因種族、宗教、性別、婚姻等因素而有所不同，女性和男性的評定薪資標準一致，並以工作職務、年度績效、能力等指標作為評估依據，表現績優的員工將得到適當的肯定和獎勵。我們同時建立公平合理的薪資架構，僅以個人學經歷、工作職責和績效表現評定薪資。同時定期透過外部薪資調查，依據相關第三方彙整分析之統計分析數據，作為薪資政策之參考依據，確保凡甲公司具備市場競爭力之薪資結構確保內部薪資公平。
- 本公司依公司營運需要，參考外部經營環境及同業水準，擬訂年度調薪計劃，依員工績效表現，工作職務等因素給予員工調薪，並進行薪資調整之評估。
- 整體薪酬政策包括：
- 固定薪資：固定薪資十二個月及年終獎金
- 津貼：依公司業務、職務需要，針對特殊工作，因職務性質不同設置各類津貼，例如：主管職務津貼、責任津貼、特殊固定津貼...等。
- 員工持股信託：為全體會員之利益管理、運用，以投資取得凡甲科技股票為運用範圍。以協助會員累積財富，保障其退休或離職後之生活安定為目的而共同組成。服務期滿一年以上，經主管提報核准後參加。員工持股信託獎勵金依分為三等級，其會員每月自提撥之金額，公司則按月相對提撥公司獎勵金二倍之金額。
- 各類獎金：為鼓勵員工改善生產力、提昇工作效率、達成品質目標、進行持續改進，進而吸引及留任優秀人才，設置各類獎金，例如：獎勵獎金、特別激勵獎金、任滿年度獎勵、專利獎金...等。
- 員工酬勞：依據公司章程提撥員工酬勞，與員工共享公司營運成果。
- **男女年平均薪酬差異分析**：本公司員工的薪酬取決於學經歷、工作績效、同業水準、及市場行情，不因性別、婚姻狀況而有差別待遇，核薪及調薪之標準遵守所在地當地政府勞動法令且依據本公司相關管理規章辦理。下表顯示本公司2024年度在各職級男女平均薪酬的差異，以女性平均薪酬為1，男性平均薪酬做為差異呈現如下：

男女平均 薪酬差異	職務類別	台北總公司		蘇州廠	
		男	女	男	女
		比例	比例	比例	比例
薪酬(總薪酬)	高階管理職	-	-	-	-
	管理職	1.19	1	1.03	1
	非管理職	1.21	1	1.21	1

註:1.男性對女性的薪資報酬(總薪酬)比例:為該類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪。  
 2.高階管理職:為處/協理級以上人員，因高階管理職均為男性，故比例無比較基礎。

本公司於2024/11/1日「櫃買感恩三十」頒獎典禮中，獲頒「上櫃幸福企業獎」，共有十家上櫃公司獲獎。該獎項係表彰在非主管職員工薪資、公司獲利及股利發放等面向表現優異之公司。

福利項目	內容說明
<p>急難救助 與 幼老眷顧</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>針對家庭經濟陷入困境或天然災害遭致財產受損同仁，會主動訪查並進行了解，再依個案情形提供實質援助，協合同仁渡過難關。</li> </ul>
<p>多元化 文康活動</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>舉辦家庭親子日、同仁慶生會、尾牙聯歡晚會、員工健身活動、瑜珈活動、國內外旅遊活動，讓同仁工作之餘也兼顧身心平衡。</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">    </div>
<p>弱勢視障 愛心關懷</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為體恤公司員工工作辛勞，公司於廠區內與弱勢視障團體合作，設置按摩區域由伊甸按摩中心推派視障按摩師，每月二次提供同仁利用忙碌閒暇之餘，享受免費舒壓按摩服務，讓同仁可以於工作之餘，放鬆筋骨與紓解壓力，打造幸福的職場環境，也可大幅提升員工工作效率。於2024年，共有達408人次之員工享受了舒適的按摩服務，也讓視障師們有穩定的收入回饋家庭，以實際的行動關懷社會弱勢團體、關懷員工，達到互惠雙贏的局面。</li> </ul>

退職後福利計畫資料：請參閱凡甲科技2024年度合併財報(財報查詢網址: [https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01\\_q1](https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q1))\P44~P46

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊請參閱：

索引路徑：公開資訊觀測站>彙總報表>公司治理>員工福利及薪酬統計>非主管之全時員工薪資>非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

網址：<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t100sb15>

■ 蘇州廠福利制度

福利項目	內容說明
<p>設置 職工福利 委員會</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為照顧員工健康及聯絡彼此間情感，節假日時提供員工福利禮品或購物卡，並每年舉辦年終聯歡晚會活動，2024年補助經費為人民幣565,060.49元。</li> </ul>
<p>公平合理 的 薪資政策</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司制定公平合理且具有市場競爭力的薪資政策，堅決平等原則，不會因種族、宗教、性別、婚姻等因素而有所不同，女性和男性的評定薪資標準一致，並以工作職務、年度績效、能力等指標作為評估依據，表現績優的員工將得到適當的肯定和獎勵。我們同時建立公平合理的薪資架構，僅以個人學經歷、工作職責和績效表現評定薪資，基本薪資女男比例1:1。同時定期透過外部薪資調查，依據相關第三方彙整分析之統計分析數據，作為薪資政策之參考依據，確保凡甲公司具備市場競爭力之薪資結構確保內部薪資公平。</li> <li>本公司依公司營運需要，參考外部經營環境及同業水準，擬訂年度調薪計劃，依員工績效表現，工作職務等因素給予員工調薪。</li> <li>整體薪酬政策包括：</li> <li>固定薪資：固定薪資十二個月</li> <li>各類獎金：為鼓勵員工改善生產力、提昇工作效率、達成品質目標、進行持續改進，進而吸引及留任優秀人才，設置各類獎金，例如：獎勵獎金、特別激勵獎金、績優留任獎金、提案改善獎金、專利獎金、月績效獎金、介紹獎金...等。</li> </ul>
<p>多元化 文康活動</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>如尾牙聯歡晚會</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">    </div>

### ● 人權保障與性別友善

凡甲科技恪守勞動相關法規，保障員工合法權益，致力實現性別平等與多元包容。我們認同並支持《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約，訂有完整人權政策，承諾杜絕任何侵犯及違反人權的行為，確保公司內外部成員均獲得公平與尊嚴對待。

公司積極制訂性別工作平等法和性騷擾防治相關政策，以無歧視、平等的基本理念，鼓勵同仁之間互相尊重合作，營造友善工作環境。近年來公司未發生任何性別歧視或性騷擾案件，展現在性別平等方面的持續努力。

新進同仁訓練中納入人權相關議題，提升員工對人權的認識與重視。公司承諾定期進行人權風險評估，依據結果擬定改善與強化措施，致力達成零人權與不平等事件的目標。2024年報告期間內，公司未發生任何歧視、強迫員工或侵犯員工利益等情事。

### ■ 人權保障具體執行措施

人權項目	具體做法
安全與健康工作環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>落實職業安全管理，保障員工身心健康</li> <li>定期安全檢查與環境改善</li> <li>關注工作時間與負荷，建立工時管理機制</li> </ul>
男女薪酬平等	<ul style="list-style-type: none"> <li>確保同工同酬，杜絕性別薪資差異</li> <li>薪資評定標準統一，透明公正</li> </ul>
杜絕不法歧視且確保工作機會均等	<ul style="list-style-type: none"> <li>堅持平等機會的原則，重視員工背景的多樣性，不會因為種族、階級、語言、思想、宗教、政治、籍貫、出生地、性別、性取向、婚姻狀況、外貌、年齡、身體或心理障礙等身份因素而進行歧視。</li> <li>尊重員工多元背景與差異性</li> </ul>
禁用童工	<ul style="list-style-type: none"> <li>嚴格依勞動基準法規定，不雇用未滿16歲員工</li> </ul>
禁止強迫勞動	<ul style="list-style-type: none"> <li>勞動合約明確規範權益義務</li> <li>加班需經員工同意，依法支付加班費或提供補休</li> </ul>
暢通申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置員工溝通意見信箱，為員工提供了良好的溝通申訴渠道。</li> <li>每季度召開勞資會議，以公平和公正的方式處理員工權益，遵循性別工作平等法的規定。</li> </ul>
維持身心健康與生活平衡	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供多樣化活動促進員工互動</li> <li>協助維持工作與生活平衡。</li> </ul>



## 5.4 職業安全與健康管理

### 重大議題10：職業安全衛生管理(GRI 3-3)

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對凡甲的重要性	正/負面衝擊項目	2024年目標	有效性評估
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工的生命安全及身心健康是企業永續經營的根本基石。一旦發生重大職安事故，不僅將帶來沉重經濟損失和法律風險，更可能嚴重破壞公司形象，喪失市場公信力。健康安全的工作環境是工作者最關注議題，落實安全衛生管理，提供員工與非員工等工作者一個健康安全工作環境是凡甲科技必需重視的</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 正面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 落實職安管理，有效降低員工職業傷害事故發生率</li> <li>■ 安全工作環境提升員工工作滿意度和歸屬感</li> </ul> </li> <li>● 正面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 良好的職安紀錄有利於招募優秀人才和提升公司形象</li> <li>■ 預防職安事故發生，降低賠償成本和生產中斷風險</li> </ul> </li> <li>● 負面/實際衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 投入職安管理相關資源和設備的費用支出</li> <li>■ 若發生重大職安事故，影響公司聲譽和生產進度</li> </ul> </li> <li>● 負面/潛在衝擊：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 製造環境存在潛在職安風險，需持續監控和改善</li> <li>■ 新技術和新製程導入可能帶來未知的職安挑戰</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 職業病與重大職安案件為1件以下</li> <li>● 落實安衛巡檢</li> </ul> <p><b>2024年執行績效</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 配置職業安全衛生證照人員，並持續在職回訓</li> <li>● 2024年安衛巡檢稽查共執行12次</li> <li>● 2024年職業病與重大職安案件0件</li> <li>● 年度零重大職災、零重大勞資爭議及零侵害人權事件</li> <li>● 凡甲電子(蘇州)廠通過ISO 45001:2018職業健康安全管理體系認證</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 職安事件發生率與嚴重度統計</li> <li>● 安衛巡檢發現問題的改善率</li> <li>● 員工安全知識與意識評估</li> <li>● 職安衛管理體系審查結果</li> </ul>
策略	負面補救及預防措施	2025年目標	申訴機制
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續完善管理體系，強化制度建設</li> <li>● 持續加大安全防護投入，提升技術防護能力</li> <li>● 重視安全文化建設，加強員工安全意識培訓</li> <li>● 設備安全防護升級</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 運用安全設施和技術預防事故</li> <li>● 與員工及分包商建立互信溝通，共同重視職安</li> <li>● 制定應急預案並定期演練，一旦發生及時控制</li> <li>● 關鍵製程安全監測系統建立</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 0重大職安案件</li> <li>● 落實安衛巡檢</li> <li>● 職業安全培訓覆蓋率達100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 廠區車間及宿舍設立意見箱，根據實際情況反應溝通</li> <li>● 勞資會議申訴管道</li> <li>● 安全隱患通報</li> </ul>
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立安全之星及聯合稽查等動態管理機制，層層明確責任人</li> <li>● 加強隱患盤查，杜絕管理漏洞</li> <li>● 投入安全設施與個人防護裝備</li> <li>● 營造良好安全文化氛圍</li> <li>● 建立完備的應急響應機制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續完善職安管理制度，加強現場監督</li> <li>● 強化員工職安意識，定期開展培訓</li> <li>● 建立安全激勵機制，促進安全文化形成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司皆無發生職業病與重大職安事件</li> <li>● 安全文化深植企業DNA，使每位員工成為安全管理的主體</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 透過職業安全衛生或勞資會議，適時檢討工作者職業安全衛生的改善議題</li> <li>● 參考產業最佳實踐，持續提升安全管理水平</li> </ul>

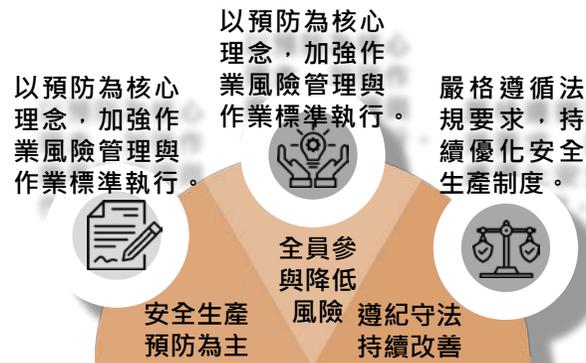
● 職業安全衛生政策與管理

凡甲科技重視全體員工的生命安全與健康保健，視職業安全衛生為企業永續發展的核心基石。公司根據《職業安全衛生法》及相關法規，制定明確的安全衛生政策與目標，承諾提供安全、健康、無虞的工作環境，持續推動全員參與、風險預防和制度化管理，實現零職業災害的可持續發展目標。

- ▣ 安全生產，預防為主：以預防為核心理念，加強作業風險管理與作業標準執行。
- ▣ 全員參與，降低風險：加強工廠安全意識和參與，創造共同維護工作場所安全文化。
- ▣ 遵紀守法，持續改善：嚴格遵循法規要求，持續優化安全生產制度。

職業安全衛生管理策略與目標

管理面向	現況分析與策略	2024年目標	2024年執行績效	2025年目標
安全管理體系建設	持續完善管理體系，強化制度建設；加大安全防護投入，提升技術防護能力	職業病與重大職安案件≤1件；落實安衛巡檢	配置職安證照人員並持續培訓；完成12次安衛巡檢；職業病與重大職安案件0件	0重大職安案件；落實安衛巡檢職業安全培訓覆蓋率100%
風險管控與預警	建立安全值星及聯合稽查機制加強隱患盤查，杜絕管理漏洞投入安全設施與個人防護裝備	建立完善風險辨識與評估系統；強化高風險作業管控	凡甲電子(蘇州)廠通過ISO 45001:2018認證；完成高風險作業安全規範優化	建立智能化安全監控系統，涵蓋關鍵製程100%
安全文化建設	重視安全文化建設，加強員工安全意識培訓；營造良好安全文化氛圍	提高安全意識，降低人為事故率	年度零重大職災、零重大勞資爭議及零侵害人權事件	安全文化深植企業DNA，使每位員工成為安全管理的主體



公司於蘇州製造據點導入並通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統驗證，系統涵蓋辦公區與生產現場全體員工及外部承攬人員，依據各項安衛規範執行日常安全檢查與教育訓練，確保制度落實與風險可控。

■ 設立「職業安全衛生委員會」

凡甲科技依據《職業安全衛生法》設立「職業安全衛生委員會」，負責統籌全公司職安衛相關政策與制度之推動與管理。2024年委員會共設有77位委員，其中包含5位勞工代表，佔比6.5%。委員會由環安衛管理人員及各部門代表組成，針對日常安全衛生管理進行跨部門溝通與協調。

2024共召開1次職業安全衛生委員會會議，會議除說明該年度職業安全工作執行狀況及勞工健康促進作為等例行性之職業安全衛生業務報告，均已實施於日常管理中。

蘇州廠職業安全衛生委員會成員包含：

1. 職業安全衛生人員
2. 事業內各部門之主管、監督、指揮人員
3. 勞工代表

勞工代表人數	5
委員會總人數	77
比例(註)	6.5%
註：勞工代表人數/委員會總人數x 100%	



### ● 危害辨識與風險管理

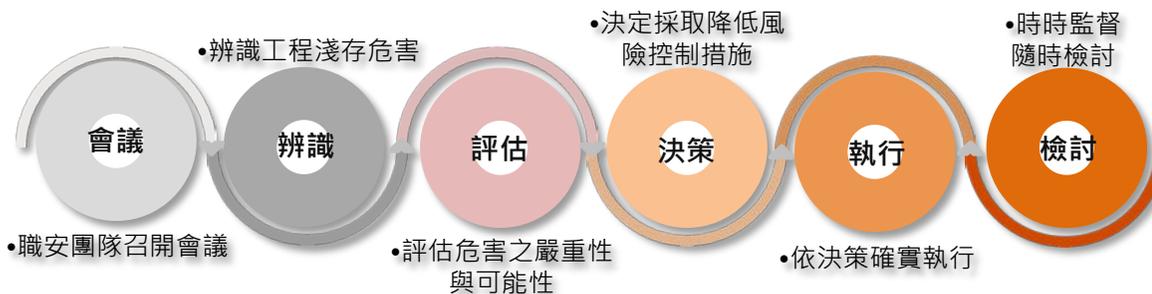
凡甲科技依據ISO 45001職業安全衛生管理系統，建立系統化的危險源辨識與風險評估流程，針對電子零件組裝、機台操作等作業環節，定期進行危害辨識與風險評估，將高風險作業如化學品使用、電力操作等納入重點監控範圍，並執行以下措施：

- 建立安全操作SOP與定期教育訓練
- 新進員工與承攬人員完成職安安全說明
- 生產現場每日執行自主安全檢查
- 重大作業變更前進行風險再評估與工法優化

每年度由職安衛主導各部門進行危害鑑別與風險評估，評估範圍包含：

- 生產製程與設備操作安全性
- 化學品儲存與使用規範
- 人機交互作業風險（如操作站姿、重物搬運）
- 辦公環境常見職業病（如久坐、視力疲勞、姿勢傷害）

對於識別為高風險等級的項目，列入年度管控重點，執行強化教育訓練、作業環境優化、個人防護具配發及標示規範改善等風險控制。如發生職安異常事件，公司依事故通報機制展開調查，會同相關部門進行原因分析與現場紀錄，並於三日內提出改善對策及預防再發措施。事故類型與處理結果納入職安委員會會議討論與追蹤，確保制度有效落實並持續改善。



### ● 職業安全教育與緊急應變

凡甲科技深知職業安全與健康教育是建立安全職場文化的基石，根據各據點作業特性，制定年度教育訓練計畫，涵蓋新進人員、在職員工及外部承攬人員，強化風險辨識能力與緊急應變知識，逐步形塑自主安全管理文化。

#### 職安教育訓練項目

教育訓練類別	訓練對象	主要內容	實施頻率
法定訓練	相關證照人員、一般員工	職業安全管理師/員在職培訓、危害預防、法規宣導	依法規要求
專業訓練	管理階層、專業人員	部門專業職能與作業安全、風險管理、ISO 45001系統	定期/不定期
EHS通識教育	全體員工	環安衛基礎知識、職場安全注意事項、緊急應變程序	每年/新進員工
承攬商培訓	外部承攬商	施工前危害告知、安全規範、緊急疏散	進場前/定期

台北總公司	
專業證照項目	取得人數
職業安全/衛生管理師	0
職業安全衛生管理員	0
乙種職業安全衛生業務主管	1
有害作業主管(粉塵/缺氧/特化/有機)	0
高壓氣體特定設備操作人員	0
職業健康服務護理人員	0
急救人員	1

蘇州廠	
專業證照項目	取得人數
職業安全/衛生管理師	1
職業安全衛生管理員	1
甲種職業安全衛生業務主管	1
有害作業主管(粉塵/缺氧/特化/有機)	2
高壓氣體特定設備操作人員	2
職業健康服務護理人員	0
急救人員	30



### ■ 台北總公司職業安全訓練項目

教育訓練類別	教育訓練內容	參與對象			
		經理人	管理階層	一般同仁	承攬商
法定教育訓練	職業安全衛生業務主管在職教育訓練(回訓)			√	
	2024年度「勞動基準法暨職業安全衛生法令宣導會」			√	
	2024年度「性別平等工作法性騷擾防治法令說明會」			√	
	2024年度職業安全衛生危害預防環安衛教育訓練(環保、職安、衛生、消防、緊急應變...等)	√	√	√	

### ■ 蘇州廠職業安全訓練項目

教育訓練類別	教育訓練內容	參與對象			
		經理人	管理階層	一般同仁	承攬商
法定教育訓練	政府或客戶單位規範之教育訓練	√	√	√	
EHS訓練	環安衛教育訓練(環保、職安、衛生、消防、緊急應變...等)		√	√	
專業課程	各部門之專業職能訓練(作業安全規範)		√	√	
危害告知訓練	施工前危害告知教育訓練				√

● 緊急應變與健康管理

■ 緊急應變機制與職業傷害統計

凡甲科技秉持以人為本的管理理念，致力於建立安全、健康、可持續的工作環境。除了遵循各項職業安全衛生相關法規，公司亦積極導入危害辨識、緊急應變演練及事故預防機制，逐步強化員工的自主管理與應變能力，建立良好的安全文化。

針對各據點潛在風險情境，凡甲科技建置完整之緊急應變計畫（Emergency Response Plan, ERP），涵蓋火災、停水、停電、及極端天氣災害等情境。依據風險等級，制定對應之作業流程、疏散路線與事故通報系統。

- 定期演練安排：蘇州廠皆定期舉辦災害模擬演練（如火災避難、緊急疏散訓練等），並追蹤演練成效與檢討建議。
- 教育與培訓：所有新進員工皆需參與基本急救與災害應變訓練，承攬商亦納入緊急應變教育與演練範疇。
- 即時更新與改善：針對實際事故或虛驚事件，啟動內部檢討流程，必要時即時修訂應變計畫，確保應變系統具實效性與可執行性。

緊急應變計畫應包括以下項目：

- 緊急聯絡資訊、
- 緊急應變人員的組織和分工、
- 緊急事件的分類和相應的應變措施、
- 緊急後送醫院路線、
- 緊急逃生路線。

■ 職業安全管理之緊急應變與事故調查作業流程

■ 演練重點：

- 讓應變小組熟悉災害通報機制和應變啟動流程，確保事件發生時能快速反應。
- 進行綜合演練，使各緊急應變單位熟悉於事故中應扮演之角色與工作，以協調行動和有效處理事件。
- 熟悉突發意外狀況的辨識和應變能力，讓員工能夠快速做出應對措施。
- 提升人員的安全防災意識，在工作中能夠積極防範潛在風險，達到保護員工和環境的目標。



現場人員編組及任務分配：應急救援編組及任務分配



應急救援演練：消防災害通報及應變演練

■ 工作傷害統計

凡甲科技依《職業安全衛生法》第三十八條及勞動部相關規定，逐月提報職業災害統計資料，並以工時指標進行追蹤與評估。為保障員工寶貴的生命健康安全，公司會定期統計分析失能傷害率較高的部門和職災類型，將嚴重度相對較高或重複發生之部門列為教育訓練管理和重點監控的目標。

■ 損失日數及失能傷害

■ 2024年廠內失能傷害統計資料(無職業病事件)

(針對2024年度廠內職業災害，已完成機台設施、作業環境及安全防護具要求的改善) (無)

■ 承攬商管理

凡甲科技將承攬商的安全視為企業責任，透過嚴謹的審查、培訓及現場管理，建構完整的承攬商安全管理架構。管理流程包括：

**資格審查與合約管理：**所有承攬廠商須通過基本資格審查，並於合約條文中明訂職業安全衛生相關義務與違規責任。

**危害告知與教育訓練：**所有承攬商進場作業前，須完成職業安全衛生危害告知訓練，強化施工安全意識。如高風險作業（動火、高架、吊掛、堆高機、局限空間、高壓設備操作等）

**現場管理與會議制度：**每日施工前由專案負責人或安全人員，提醒當日施工作業重點與注意事項，現場設有施工負責人即時督導。

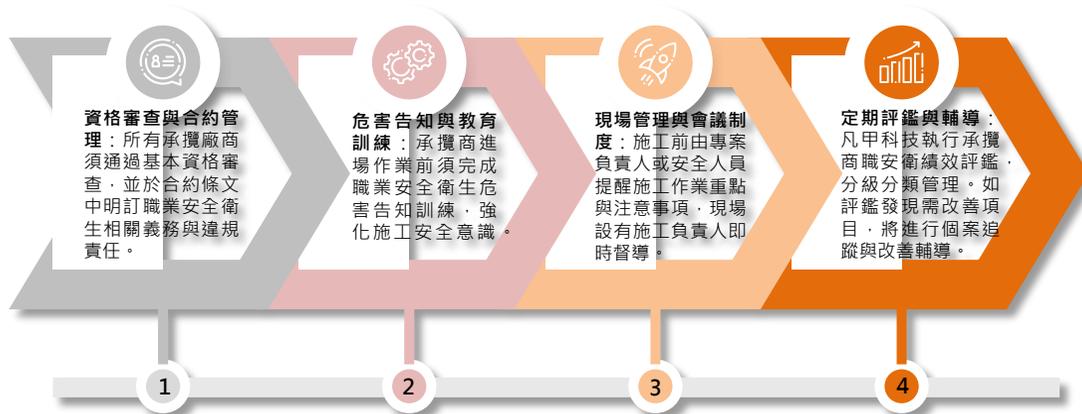
**定期評鑑與輔導：**凡甲科技執行承攬商職安衛績效評鑑，分級分類管理。如評鑑發現需改善項目，將進行個案追蹤與改善輔導；對於多次違規或無法改善者，則列入黑名單或限制投標資格，以確保職場安全品質。

凡甲科技重視與承攬商的合作關係，透過持續溝通教育訓練宣導，強化其自主安全管理能力。我們相信，唯有建立共同的安全價值觀，才能打造無災害的營運環境。未來，公司將進一步強化承攬商管理數位化機制，結合進出門禁與安全訓練系統，提升管理效率與即時性。

	2024年度		台北總公司			蘇州廠		
	男	女	合計	男	女	合計		
1	總工作天數		19,234			147,190		
2	總工作時數		153,872			1,177,520		
3	公傷假天數	0.63	0	0.63	210.50	34.50	245	
4	病假天數 (含女性生理假)	49.25	27.75	77	236	825	1,061	
6	缺勤率	0.259%	0.144%	0.403%	0.30%	0.58%	0.88%	
7	職災受傷人數	0	0	0	0	0	0	
8	職災死亡人數	0	0	0	0	0	0	
9	損失日數	0	0	0	210.50	34.50	245	
10	失能傷害頻率 (FR)	0	0	0	9	6	15	
11	失能傷害嚴重率 (SR)	0	0	0	179	29	208	

※說明:

- 1.失能傷害頻率FR = 失能傷害人次數 X 1,000,000/總工作時數
- 2.失能傷害嚴重率 SR =失能傷害總損失日數X 1,000,000/總工作時數
- 3.缺勤率=(員工個人之公傷假+病假+生理假/總工作時數)X100%
- 4.總和傷害指數(FSI) =  $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1000]}$



●健康職場與疾病防護

■ 職業健康促進

凡甲科技致力建立健康友善職場，根據職業安全衛生法和勞工健康保護規則，制定員工健康管理辦法，實施多項健康促進措施：

- ◆ 定期健康檢查：2024年台北總公司完成檢查人數66人，受檢率達85%
- ◆ 健康關懷活動：
  - 伊甸按摩服務：支持伊甸身心障礙者服務，辦理企業進駐按摩活動，幫助同仁提振精神，2024年度共408人次受惠此按摩活動
  - 瑜珈課程：2024年度共安排44堂課程，參與活動為484人次，增加學員身體柔軟度、雕塑身材、提升肺部擴張效益、減少腰圍
  - 健康講座：蘇州廠健康促進講座:2024年度安排紅十字會生命健康講座上課，共37人次參與活動，促進員工健康與管理
- ◆ 分級健康管理：針對健檢異常員工進行分級管理，提供後續追蹤關懷

■ 疫病風險管理

即使COVID-19疫情趨緩，凡甲科技仍持續追蹤國內外流行疾病發展（如登革熱、流感等），實施預防措施：

- ◆ 日常防護：辦公環境定期消毒、保持通風、提供防疫用品
- ◆ 健康監測：建立體溫量測與健康通報制度
- ◆ 應變機制：依據疾病風險等級調整辦公模式，如分流上班、遠距工作
- ◆ 健康教育：定期發布衛教資訊，提升防疫意識



### ■ 員工關懷與營運持續規劃

凡甲科技將持續關心員工健康與家庭照護需求，結合健康促進措施（如健康講座、急救訓練等），提升整體健康意識。針對未來重大流行病風險，公司亦持續強化營運持續計畫，確保組織於緊急情況下仍可穩定運作，降低營運中斷與供應鏈風險，展現企業韌性與責任。

### ◆ 疫情期間員工關懷措施

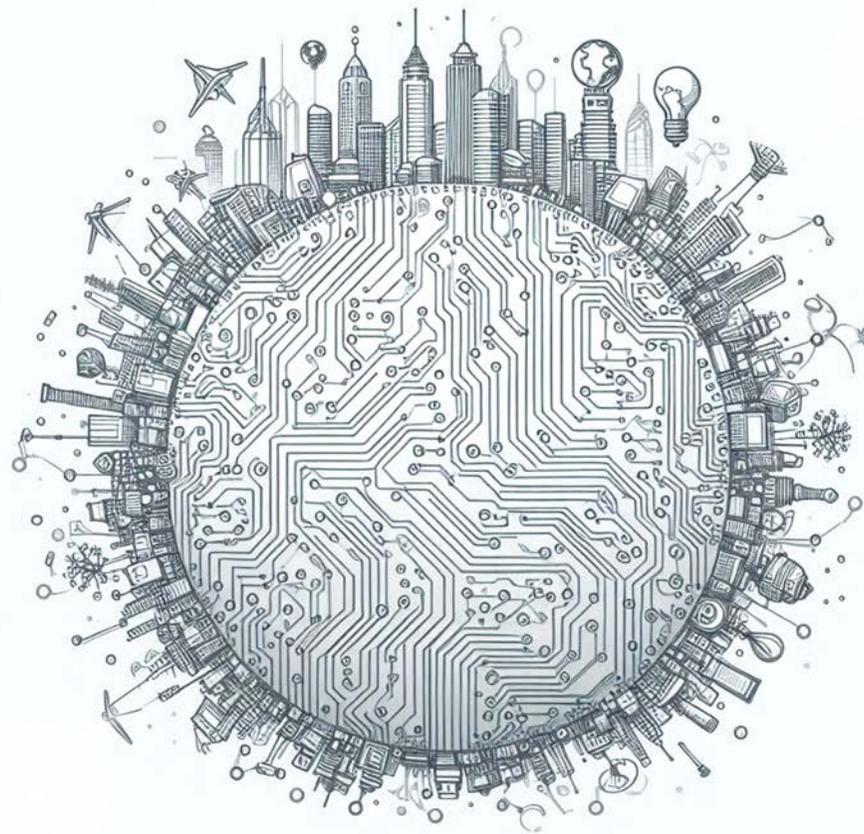
<p>員工健康安全</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每日健康監測：建立體溫量測與健康通報制度，掌握同仁健康狀況，快速應對疑似症狀。</li> <li>● 強化衛生觀念：推行個人衛生教育，持續宣導正確配戴口罩、勤洗手與保持社交距離。</li> <li>● 辦公環境清潔：定期進行總公司與廠區公共區域（茶水間、電梯、門把等）消毒作業。</li> <li>● 門禁管理：加強訪客登記與進出控管，限制非必要訪客進入，降低感染風險。</li> </ul>
<p>彈性工作與防疫安排</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 分流與彈性上班：台北總公司實施彈性上下班與輪班制度，避開交通尖峰，減少人流接觸。</li> <li>● 遠距與視訊作業：鼓勵以視訊會議代替大型集會，並提供遠距工具支援居家工作彈性安排。</li> <li>● 課程與會議調整：內部教育訓練改以小組、分流或線上方式進行，兼顧學習與安全。</li> </ul>
<p>強化聯繫安全</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 多渠道溝通：透過電子郵件、公告系統與Line群組傳達防疫措施與即時資訊。</li> <li>● 辦公空間防疫標示：張貼防疫海報與指引於茶水間、入口、洗手間等高頻區域。</li> <li>● 會議防護設施：對無法改為線上的必要會議，提供隔板、梅花座與消毒備品。</li> </ul>
<p>防疫援助計畫</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 防疫物資提供：統一採購與分發口罩、酒精、消毒紙巾等防疫用品，確保員工日常防護無虞</li> <li>● 健康與心理支持：提供員工健康諮詢資源與疫後心理調適宣導，關照身心平衡。</li> </ul>



凡甲科技持續關心員工健康與家庭照護需求，結合健康促進措施，提升整體健康意識。針對未來重大流行病風險，公司強化營運持續計畫，確保組織於緊急情況下仍可穩定運作，降低營運中斷與供應鏈風險，展現企業韌性與社會責任。

凡甲科技將持續以人為本，打造兼具競爭力與幸福感的職場環境，實現員工與企業共同成長的永續願景。我們相信，唯有透過人才賦能與共融職場，才能實現企業長期穩健發展，為所有利害關係人創造共享價值。

## Chapter 6 社會共榮 善盡責任



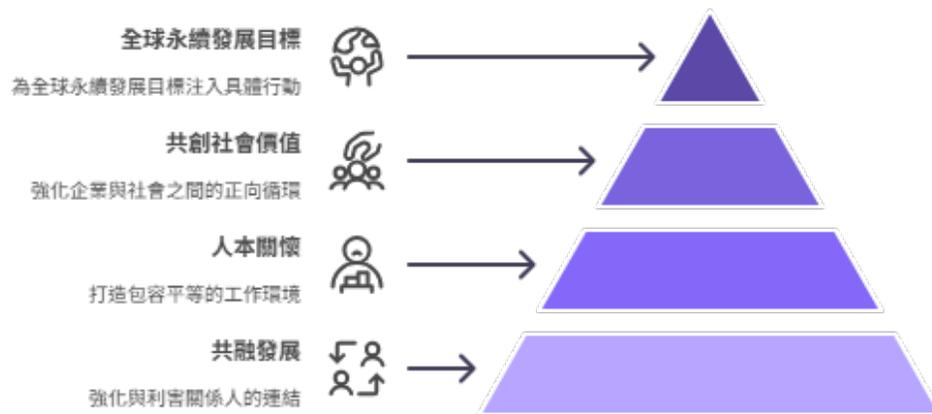
## Chapter 6. 社會共榮，善盡責任

在邁向永續轉型的道路上，凡甲科技深信，企業的成功不僅取決於營運績效，更源於對社會責任的實踐與價值共享的承諾。秉持「共融發展」的永續策略主軸，我們積極強化與員工、社區、公益團體及其他利害關係人的連結，推動友善職場、社會參與與正向影響力，實現企業與社會共好、共榮的目標。

凡甲科技將「人本關懷」作為企業文化核心，致力於打造包容平等、職涯可發展的工作環境，並透過教育訓練與職能培育提升人才韌性。

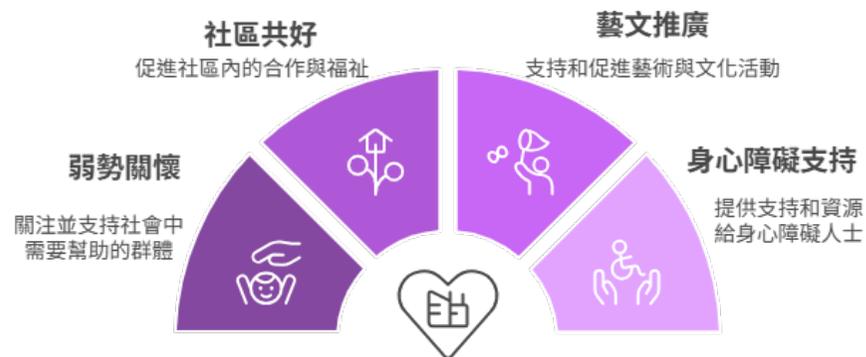
同時，我們持續投入各類公益行動，支持弱勢關懷、藝文推廣、在地社區發展，擴大企業影響力的社會半徑。

展望未來，凡甲科技將以「共創社會價值」為行動原則，強化企業與社會之間的正向循環，並在穩健經營與道德治理的基礎上，落實企業公民責任，為全球永續發展目標 (SDGs) 注入具體行動與在地貢獻。



### 6.1 社會參與與公益實踐

凡甲科技秉持「取之於社會、用之於社會」的理念，將企業發展成果積極回饋社會，透過多元化的公益參與與社會關懷行動，強化企業與社會間的正向連結。我們相信，唯有與社會共好，企業方能永續發展。凡甲科技深信企業的成功不僅在於營運成果，更在於對社會的回饋與責任實踐。秉持「共融發展 x 在地連結 x 公益影響力」的核心理念，我們長期投入弱勢關懷、社區共好、藝文推廣與身心障礙支持等多元面向，透過資源投入與實際行動，與利害關係人共築具包容性與韌性的社會環境。



## 一、長期捐助弱勢團體，回應社會需求

項目	受助單位	捐助內容	預期效益	2024 年績效	SDGs 對應
弱勢兒少營養與生活補助	社團法人中華民國紅十字會	每月捐款 10,000 元協助弱勢兒童	穩定孩童生活、改善營養不良問題	年度累計捐贈 12 萬元，受惠 60 人次	SDG 1、2、10
視障就業支持 × 員工福利融合	伊甸基金會視障按摩中心	提供視障按摩師定期進駐服務	促進身障就業與員工身心健康	2024 年共提供 408 人次服務	SDG 3、8、10

## 二、營造人文職場，推動藝文共融

### • 藝術走廊 × 職場美學：

與研揚文教基金會合作設置「藝術走廊」，以定期輪展機制展示本地藝術家作品，營造兼具人文與審美的辦公環境，累積受益員工人次超過 150 人/年。



凡甲藝術走廊

## 三、參與社區治理，共築在地共好生態

項目	實施內容	成效	SDGs 對應
園區環境維護與安全巡檢	定期與園區保全與清潔單位合作進行道路、景觀與停車場環境維護	確保員工與訪客工作與通勤安全，提升在地認同感	SDG 11
社區文化資源維護	捐贈與支持園區土地公財神廟設施建設	落實文化保存與地方信仰認同	SDG 11、17
紅十字會捐血活動	鼓勵同仁每年參與固定場次捐血活動	協助提升地區醫療急救血源供應	SDG 3

## 四、多元公益參與，深化員工與社會連結

### • 園區聯合公益響應：

凡甲科技積極參與園區內舉辦之公益活動，如贊助馬克杯與便條紙作為回饋品，並鼓勵同仁響應參與，建立員工社會參與意識。

### • 員工參與式公益文化：

透過尾牙、節慶禮品與公司活動，選用公益商品或福利機構產品作為贈禮，傳遞企業支持公益的文化氛圍，讓同仁「日常即參與」。

## 五、公益影響力成效總表 (2024 年)

項目	數值成果	備註
年度公益捐助金額	306,300元以上	含紅心字會、弱勢團體、藝文支持、弱勢兒少生活補助
直接受惠人次	約618人次	含兒少、員工、社區居民、視障團體等
員工參與活動場次	5場次以上	含捐血日、藝術欣賞活動等
ESG 評估納入公益參與指標	已實施	將公益參與列入 ESG 評估與非財務績效報告中

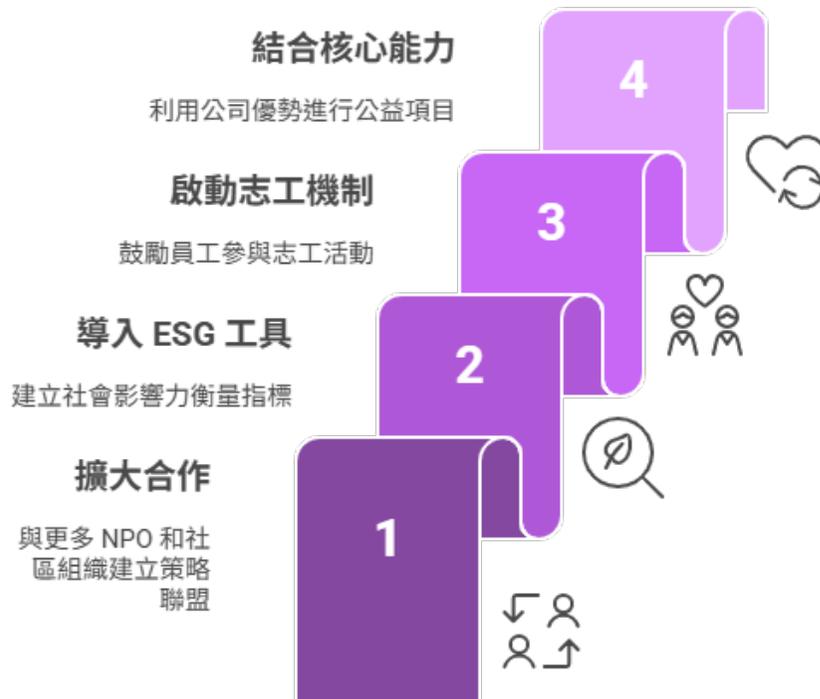


## 六、展望與承諾：永續公益願景藍圖

未來，凡甲科技將以「共榮共好」為核心目標，拓展公益行動的深度與廣度，並強化以下發展方向：

- **擴大公益合作網絡**：與更多 NPO、社福機構、社區單位建立策略聯盟。
- **導入 ESG 公益衡量工具**：建立社會影響力衡量指標，確保資源投入產生實質效益。
- **啟動企業志工機制**：推動員工志工參與，培養企業文化的利他精神。
- **結合核心能力 × 公益影響**：將公司研發或營運優勢導入教育、弱勢賦能等公益項目，擴大影響力。

我們相信，社會的正向改變源自每一次企業實際的付出。凡甲科技將持續善盡企業公民角色，與所有利害關係人攜手打造「共榮、共好、共未來」的永續社會。



## 附錄

### 附錄一：GRI永續性報導準則 (GRI準則) 對照表

使用聲明	凡甲科技股份有限公司已依循GRI準則報導2024/01/01-2024/12/31期間內，GRI內容索引表中引述的資訊
GRI 1使用	GRI 1：基礎 2021
適用GRI行業準則	N/A

指標	GRI準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>GRI 2 一般揭露(2021)</b>					
<b>1.組織及報導實務</b>					
GRI-2-1	一般揭露	組織詳細資訊	Chap 2.1 - 關於凡甲科技	24-25	
GRI-2-2	一般揭露	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1	
GRI-2-3	一般揭露	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告書	1	
GRI-2-4	一般揭露	資訊重編	關於本報告書	1	
GRI-2-5	一般揭露	外部保證/確信	關於本報告書	1	
GRI-2-6	一般揭露	活動、價值鏈和其他商業關係	Chap 3.1 - 凡甲科技價值鏈	42-46	
GRI-2-7	一般揭露	員工	Chap 5.1 - 多元共融與平等發展	78-81	
GRI-2-8	一般揭露	非員工的工作者	Chap 5.1 - 多元共融與平等發展	81	
GRI-2-9	一般揭露	治理結構及組成	Chap 2.3 - 公司治理	30-34	
GRI-2-10	一般揭露	最高治理單位的提名與遴選	Chap 2.3 - 公司治理	31	
GRI-2-11	一般揭露	最高治理單位的主席	Chap 2.3 - 公司治理	30-31	
GRI-2-12	一般揭露	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	Chap 2.3 - 公司治理	30-32	
GRI-2-13	一般揭露	衝擊管理的負責人	Chap 2.3 - 公司治理	30-32	
GRI-2-14	一般揭露	最高治理單位於永續報導的角色	Chap 2.3 - 公司治理	30-32	
GRI-2-15	一般揭露	利益衝突	Chap 2.3 - 公司治理	31	
GRI-2-16	一般揭露	溝通關鍵重大事件	Chap 2.3 - 公司治理	31	
GRI-2-17	一般揭露	最高治理單位的群體智識	Chap 2.3 - 公司治理	30	
GRI-2-18	一般揭露	最高治理單位的績效評估	Chap 2.3 - 公司治理	35	
GRI-2-19	一般揭露	薪酬政策	Chap 2.3 - 公司治理	32	
GRI-2-20	一般揭露	薪酬決定流程	Chap 2.3 - 公司治理	32	
GRI-2-21	一般揭露	年度總薪酬比率			不適用，最高年度總薪酬為機密信息

指標	GRI準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI-2-22	一般揭露	永續發展策略的聲明	Chap 1.1/1.3 - 永續願景與策略/利害關係人鑑別與溝通機制	8-10, 12-21	
GRI-2-23	一般揭露	政策承諾	Chap 3.7 - 永續供應鏈管理	56	
GRI-2-24	一般揭露	納入政策承諾	Chap 3.7 - 永續供應鏈管理	56	
GRI-2-25	一般揭露	補救負面衝擊的程序	Chap 2.4/2.5 - 誠信經營/法令遵循	37-38	
GRI-2-26	一般揭露	尋求建議和提出疑慮的機制	Chap 2.4/2.5 - 誠信經營/法令遵循	37-38	
GRI-2-27	一般揭露	法規遵循	Chap 2.5 - 法令遵循	38	
GRI-2-28	一般揭露	公協會的會員資格	Chap 2.8 - 參與之公協會	40	
GRI-2-29	一般揭露	利害關係人議合方針	Chap 1.3 - 利害關係人鑑別與溝通機制	12-21	
GRI-2-30	一般揭露	團體協約			不適用，凡甲科技因無工會組織，另合併報表子公司之工會未曾向公司提出團體協約之協商要求，故迄未簽訂團體協約。
<b>GRI 3 重大議題揭露 (2021)</b>					
GRI-3-1	主題管理	決定重大議題的流程	Chap 1.3 - 重要利害關係人鑑別與溝通機制	12-15	
GRI-3-2	主題管理	重大議題列表	Chap 1.3 - 重要利害關係人鑑別與溝通機制	15-16	
GRI-3-3	主題管理	重大議題管理	各章節依主題揭露		
<b>GRI-3-3 重大議題：營運績效</b>					
<b>GRI 201 經濟績效 (2016)</b>					
GRI-201-01	經濟績效	組織所產生及分配的直接經濟價值	Chap 2.2 - 穩健經營績效	28-29	
GRI-201-02	經濟績效	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	Chap 4.2 - 氣候變遷與調適	63-66	
GRI-201-03	經濟績效	定義福利計畫義務與其他退休計畫	Chap 5.3 - 員工關懷與幸福職場	89-96	
GRI-201-04	經濟績效	自政府取得之財務補助	Chap 2.2 - 穩健經營績效	28	
<b>GRI 202 市場地位 (2016)</b>					
GRI-202-01	市場地位	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	Chap 5.3 - 員工關懷與幸福職場	89-91	
GRI-202-02	市場地位	僱用當地居民為高階管理階層的比例	Chap 5.1 - 多元共融與平等發展	78-81	
<b>GRI 203 間接經濟衝擊 (2016)</b>					
GRI-203-01	間接經濟衝擊	基礎設備的投資與支援服務的發展及衝擊			

指標	GRI準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI-203-02	間接經濟衝擊	顯著的間接經濟衝擊			
GRI-3-3 重大議題：永續供應鏈管理					
GRI 204 採購實務 (2016)					
GRI-204-01	採購實務	來自當地供應商的採購支出比例	Chap 3.7 - 永續供應鏈管理	60	
GRI-3-3 重大議題：誠信經營經與反貪腐					
GRI 205反貪腐 (2016)					
GRI-205-01	反貪腐	已進行貪腐風險評估的營運據點	Chap 2.4 - 誠信經營	37	
GRI-205-02	反貪腐	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	Chap 2.4 - 誠信經營	37	
GRI-205-03	反貪腐	已確認的貪腐事件及採取的行動	Chap 2.4 - 誠信經營	37	
GRI 206反競爭行為 (2016)					
GRI-206-01	反競爭行為	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	Chap 2.5 - 法令遵循	38	
GRI 207稅務 (2016)					
GRI-207-01	稅務	稅務方針	Chap 2.2 - 穩健經營績效	28-29	
GRI-207-02	稅務	稅務治理、管控與風險管理	Chap 2.7 - 風險管理政策與永續經營策略	38-39	
GRI-207-03	稅務	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理			
GRI-207-04	稅務	國別報告			
GRI 301物料 (2016)					
GRI301-01	物料	所用物料的重量或體積			
GRI301-02	物料	使用的可再生物料			
GRI301-03	物料	回收的產品及其包材			
GRI 302 能源 (2016)					
GRI-302-01	能源	組織內部的能源消耗量	Chap 4.3 - 能資源管理	66-68	
GRI-302-02	能源	組織外部的能源消耗量			
GRI-302-03	能源	能源密集度	Chap 4.3 - 能資源管理	68	
GRI-302-04	能源	減少能源的消耗	Chap 4.3 - 能資源管理	68	
GRI-302-05	能源	降低產品和服務的能源需求	不適用		
GRI 303水與流放水(2018)					
GRI-303-01	水與流放水	共享水資源之相互影響	Chap 4.4 - 水資源管理	69-71	
GRI-303-02	水與流放水	與排水相關衝擊的管理	Chap 4.4 - 水資源管理	69-71	
GRI-303-03	水與流放水	取水量	Chap 4.4 - 水資源管理	69-71	

指標	GRI準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI-303-04	水與流放水	排水量			
GRI-303-05	水與流放水	耗水量			
<b>GRI 304 生物多樣性 (2016)</b>					
GRI-304-01	生物多樣性	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	Chap 4.8 - 生物多樣性管理	76	無相關
GRI-304-02	生物多樣性	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	Chap 4.8 - 生物多樣性管理	76	無相關
GRI-304-03	生物多樣性	受保護或復育的棲息地			
GRI-304-04	生物多樣性	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保育名錄的物種			
<b>GRI 305 排放 (2016)</b>					
GRI-305-01	排放	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	Chap 4.3 - 能資源管理	66-68	
GRI-305-02	排放	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放量	Chap 4.3 - 能資源管理	66-68	
GRI-305-03	排放	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放量			
GRI-305-04	排放	溫室氣體排放強度	Chap 4.3 - 能資源管理	66-68	
GRI-305-05	排放	溫室氣體排放減量	Chap 4.3 - 能資源管理	66-68	
GRI-305-06	排放	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	無	無	
GRI-305-07	排放	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他顯著氣體的排放			不適用
<b>GRI 306 廢棄物 (2020)</b>					
GRI-306-01	廢棄物	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	Chap 4.5 - 廢棄物管理	71-73	
GRI-306-02	廢棄物	廢棄物相關顯著衝擊之管理	Chap 4.5 - 廢棄物管理	71-73	
GRI-306-03	廢棄物	廢棄物的產生	Chap 4.5 - 廢棄物管理	71-73	
GRI-306-04	廢棄物	廢棄物的處置移轉	Chap 4.5 - 廢棄物管理	71-73	
GRI-306-05	廢棄物	廢棄物的直接處置			
GRI-3-3 重大議題：永續供應鏈管理					
<b>GRI 308 供應商環境評估 (2016)</b>					
GRI-308-01	供應商環境評估	採用環境標準篩選新供應商	Chap 3.7 - 永續供應鏈管理	60	
GRI-308-02	供應商環境評估	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	Chap 3.7 - 永續供應鏈管理	60	
GRI-3-3 重大議題：人才吸引與留任					
<b>GRI 401 勞雇關係 (2016)</b>					
GRI-401-01	勞雇關係	新進員工和離職員工	Chap 5.2 - 人才賦能與卓越培育	87	
GRI-401-02	勞雇關係	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	Chap 5.3 - 員工關懷與幸福職場	92-95	
GRI-401-03	勞雇關係	育嬰假	Chap 5.3 - 員工關懷與幸福職場	90	
<b>GRI 402 勞/資關係 (2016)</b>					
GRI-402-01	勞資關係	關於營運變化的最短預告期	Chap 5.3 - 員工關懷與幸福職場	89	
GRI-3-3 重大議題：職業安全衛生管理					

指標	GRI準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>GRI 403 職業安全衛生 (2018)</b>					
GRI-403-01	職業安全衛生	職業安全衛生管理系統	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	97-104	
GRI-403-02	職業安全衛生	危害辨識、風險評估、及事故調查	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	99-101	
GRI-403-03	職業安全衛生	職業健康服務	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	103	
GRI-403-04	職業安全衛生	有關職業安全衛生之工作者參與諮商與溝通	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	98	
GRI-403-05	職業安全衛生	有關職業安全衛生之工作者訓練	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	100	
GRI-403-06	職業安全衛生	工作者健康促進	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	103	
GRI-403-07	職業安全衛生	預防和建清與業務關係直接關聯之職業安全衛生的衝擊	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	98	
GRI-403-08	職業安全衛生	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	98-101	
GRI-403-09	職業安全衛生	職業傷害	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	101	
GRI-403-10	職業安全衛生	職業病	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	101	
GRI-3-3 重大議題：人才發展與培育					
<b>GRI 404 教育與訓練 (2016)</b>					
GRI-404-01	教育訓練	每名員工每年接受訓練的平均時數	Chap 5.2 - 人才賦能與卓越培育	84	
GRI-404-02	教育訓練	提升員工職能及過渡協助方案	Chap 5.2 - 人才賦能與卓越培育	83-85	
GRI-404-03	教育訓練	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	Chap 5.2 - 人才賦能與卓越培育	88	
GRI-3-3 重大議題：人才發展與培育/人才吸引與留任					
<b>GRI 405 員工多元化與平等機會 (2016)</b>					
GRI-405-01	員工多元化與平等機會	治理單位與員工的多元化	Chap 5.1 - 多元共融與平等發展	78-81	
GRI-405-02	員工多元化與平等機會	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	Chap 5.3 - 員工關懷與幸福職場	93	
<b>GRI 406 不歧視 (2016)</b>					
GRI-406-01	不歧視	歧視事件以及組織採取的改善行動	Chap 5.3 - 員工關懷與幸福職場	89-90	
<b>GRI 407 結社自由與團體協約 (2016)</b>					
GRI-407-01	結社自由與集體協商	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	不適用		凡甲科技因無工會組織另合併報表子公司之工會未曾向公司提出團體協約之協商要求，故迄未簽訂團體協約。
<b>GRI 408 童工 (2016)</b>					
GRI-408-01	童工	營運據點和供應商使用同工之重大風險	Chap 2.6 - 人權維護機制	38-39	

指標	GRI準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>GRI 409強迫或強制勞動 (2016)</b>					
GRI-409-01	強迫與強制勞動	具有強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商			
<b>GRI 410保全實務 (2016)</b>					
GRI-410-01	保全實務	保全人員接受人權政策或程序訓練			
<b>GRI 411原住民權利 (2016)</b>					
GRI-411-01	原住民權利	涉及侵害原住民權利的事件			
<b>GRI 413當地社區(2016)</b>					
GRI-413-01	當地社區	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動			
GRI-413-02	當地社區	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動			
GRI-3-3 重大議題：永續供應鏈管理					
<b>GRI 414 供應商社會評估 (2016)</b>					
GRI-414-01	供應商社會評估	新供應商使用社會準則篩選	Chap 3.7 - 永續供應鏈管理	58-59	
GRI-414-02	供應商社會評估	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	Chap 3.7 - 永續供應鏈管理	58	
<b>GRI 415 公共政策 (2016)</b>					
GRI-415-01	公共政策	政治捐獻			
<b>GRI 416 顧客健康與安全 (2016)</b>					
GRI-416-01	顧客的健康與安全	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊			
GRI-416-02	顧客的健康與安全	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			
<b>GRI 417 行銷與標示 (2016)</b>					
GRI-417-01	行銷與標示	產品和服務資訊與標示的要求			
GRI-417-02	行銷與標示	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件			
GRI-417-03	行銷與標示	未遵循行銷傳播相關法規的事件			
GRI-3-3 重大議題：資訊安全與顧客隱私					
<b>GRI 418 顧客隱私 (2016)</b>					
GRI-418-01	顧客隱私	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴	Chap 3.6 - 資通安全管理與客戶隱私資訊保護	52-53	

附錄二：永續會計指標-SASB指標對照表 (電子製造服務和原始設計製造)

SASB 準則項目	揭露編號	內容描述與指標	分類	單位	2024年度揭露情形	對應章節	頁碼	備註說明
水資源管理	TC-ES-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總用水量； 在高或極高水資源壓力的地區所佔的百分比	量化	千立方公尺 (m3)；	總(取)耗水量 台北：1.737千立方公尺、蘇州：51.423千立方公尺 在高或極高水資源壓力的地區所佔的百分比為0%	Chap 4.4 - 水資源管理	69-70	
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	產生有害廢棄物總量；回收百分比	量化	公噸 (t)； 百分比 (%)	(1)2024年所產生廢棄物之重量台北：0公噸、蘇州：1.72公噸 (2)有害廢棄物之百分比台北：0% 蘇州：0.92% (3)有害廢棄物回收之百分比0%	Chap 4.5 - 廢棄物管理	71-73	
勞動行為	TC-ES-310a.1	(1) 停工次數 (2) 總閒置天數	量化	數量； 閒置天	停工次數為0次 總閒置天數為0天	Chap 5.3 - 員工關懷與幸福職場	89-96	
勞動條件	TC-ES-320a.1	(a) 直屬員工 和 (b) 約聘員工 (1) 事故率 (TRIR) (2) 虛驚事故率 (NMFR)	量化	比例	失能傷害頻率(FR) 15 失能傷害嚴重率(SR) 208	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	98-100	
勞動條件	TC-ES-320a.2	(1) 公司設施 和 (2) 一級供應商設施 參與 RBA 驗證評估計畫 ( VAP ) 或同等認證 百分比，分為 (a) 所有設施 和 (b) 高風險設施	量化	百分比 (%)	公司設施參與ISO 45001:2018驗證：蘇州廠 100% 供應商設施參與RBA或同等驗證：主要供應商80%	Chap 3.7 - 永續供應鏈管理 Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	56-60 97-104	
勞動條件	TC-ES-320a.3	(1) RBA 驗證評估計畫 ( VAP ) 或同等認證的不合格率、(2) (a) 重大不合格 和 (b) 其他不合格的糾正措施率，分為 (i) 公司設施 和 (ii) 一級供應商設施	量化	比例	公司設施ISO 45001:2018不合格率：0% 供應商RBA或同等驗證不合格率：主要供應商 <5%	Chap 3.7 - 永續供應鏈管理 Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	56-60 97-104	
產品生命週期管理	TC-ES-410a.1	回收的報廢產品和電子廢棄物重量；回收百分比	量化	公噸 (t)； 百分比 (%)	回收的報廢產品和電子廢棄物重量為0公噸；回收百分比為0%			
原料採購	TC-ES-440a.1	說明與主要原料使用有關的風險管理	說明與分析	無	公司已建立原物料風險評估機制，針對關鍵原料進行多元供應商認證，避免單一來源風險。同時推動原物料使用優化，降低資源依賴度，並定期對衝突礦產進行盡職調查，確保供應鏈符合社會與環境責任標準。	Chap 4.6 - 綠色製造與有害物質管理	74	
活動指標	TC-ES-000.A	生產設施的數量	量化	數量	2處 (台北總公司、蘇州廠)	Chap 2.1 - 關於凡甲科技	24	
	TC-ES-000.B	生產設施的面積	量化	平方英尺 (ft2)	台北總公司：26,910平方英尺 蘇州廠：376,740平方英尺	Chap 2.1 - 關於凡甲科技	24	
	TC-ES-000.C	員工數量	量化	數量	667人 (台北總公司：80人、蘇州廠：587人)	Chap 5.1 - 多元共融與平等發展	78-81	

附錄三：永續揭露指標—電子零組件業

編號	指標	指標種類	單位	2024年度揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	消耗能源總量 台北：666.85 (十億GJ)、蘇州：29,291.83(十億GJ) 外購電力百分比 100% 再生能源使用率 0%	Chap 4.3 - 能資源管理	66-68
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m <sup>3</sup> ) (1000m <sup>3</sup> )	總(取)耗水量 台北：1.737千立方公尺、蘇州：51.423千立方公尺	Chap 4.4 - 水資源管理	69
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	(1)2024年所產生廢棄物之重量台北：0公噸、蘇州：1.72公噸 (2)有害廢棄物之百分比台北：0% 蘇州：0.92% (3)有害廢棄物回收之百分比0%	Chap 4.5 - 廢棄物管理	71-73
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%), 數量	失能傷害頻率(FR) 15 失能傷害嚴重率(SR) 208	Chap 5.4 - 職業安全與健康管理	97-104
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	回收的報廢產品和電子廢棄物重量為0公噸;回收百分比為0%		
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	關鍵材料風險管理策略包含供應商多元化、替代材料研發及庫存管理最佳化	Chap 4.6 - 綠色製造與有害物質管理	74
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	新台幣0元	Chap 2.5 - 法令遵循	38
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	連接器237,983仟個		

( 依據上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表一之十二揭露 )

附錄四：上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	執行情形	報告內容章節對照	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為公司氣候風險管理最高治理單位，負責審議永續發展方針與關鍵政策，其功能性委員會之永續發展委員會，由全體獨立董事所組成，其下設有永續長由本公司總經理擔任負責帶領跨部門小組運作，其工作小組之成員由具備該領域之人才所組成，共同組建成集團推動永續治理之架構。 永續發展委員會針對重大議題審查，加強各部門之間的溝通機制，討論各種議題，包括但不限於公司永續治理政策目標、各部門的永續發展措施與績效、供應鏈ESG管理，以及各項ESG相關績效等，推動公司核心ESG年度計畫和監督執行成果，並定期向董事會匯報執行概況與績效，協助董事會實現對永續發展的承諾，促進經濟、環境和社會之間的平衡，達到企業永續發展。	Chap 1.2 - 永續發展委員會組織圖 Chap 4.2 - 氣候變遷與調適	11 63-66
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	辨識短期、中期及長期氣候風險與機會，對於公司營運、業務型態潛在財務之影響，鑑別重大氣候風險與機會，研擬因應措施，確保公司業務營運符合永續趨勢。	Chap 4.2 - 氣候變遷與調適	63-66
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	因應氣候變遷針對公司營運、業務型態進行鑑別實體風險及轉型風險，透過氣候風險分析，評估財務影響與衝擊結果，並研擬管理對策，強化組織氣候因應。	Chap 4.2 - 氣候變遷與調適	63-66
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	依風險管理政策及程序，包含:辨識、衡量、回應及監督等程序，將氣候相關風險與機會鑑別及管理，納入公司企業風險管理機制，並持續評估及監督，研擬因應與調適策略。	Chap 4.2 - 氣候變遷與調適 Chap 2.7 - 風險管理政策與永續經營策略	63-66 38-39
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因數及主要財務影響。	對於氣候變遷風險之韌性及主要財務影響，依循氣候策略管理，強化組織氣候韌性。	Chap 4.2 - 氣候變遷與調適	63-66
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	響應減少氣候變遷造成影響與風險，達成減碳及綠色環保目標，公司設定溫室氣體短、中、長期減碳目標，逐步減少降低碳排放強度，並期望在2050年逐步達到碳中和，指標管理氣候變遷相關之風險與機會。 持續推動各項節能減碳「愛護地球、珍惜資源」的措施，如下： 1.空調主機定期保養 2.辦公照明替換節能效率更高LED燈 3.宣導節約用水及廢棄物減量 4.事務機器及辦公室空調設定節能	Chap 4.2 - 氣候變遷與調適 Chap 4.7 - 綠色能源管理與永續行動	63-66 75
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	未使用碳定價機制	
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	氣候相關目標資訊，依循氣候風險指標與目標規劃及執行情形，持續推動與評估目標進行。	Chap 4.2 - 氣候變遷與調適 Chap 4.3 - 能資源管理	63-66 66-68
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。	1-1溫室氣體盤查及確信情形 1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫		118-120

( 依據上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表二揭露 )

## 1-1 溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO<sub>2</sub>e)、密集度(公噸CO<sub>2</sub>e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

項目	年度	2023年			2024年		
		母公司	子公司	合計	母公司	子公司	合計
範疇一：總排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e)		-	137.30	137.30	-	132.39	132.39
範疇一：密集度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)		-	0.06	0.06	-	0.04	0.04
範疇二：總排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e)		106	4,984.25	5,090.25	92	5,248.93	5,340.93
範疇二：密集度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)		0.04	2.08	2.12	0.03	1.63	1.66
範疇三：總排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e)		-	-	-	-	-	-
範疇三：密集度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)		-	-	-	-	-	-

註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：(1)直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍：依金融監督管理委員會規定，本公司個體公司(即母公司)應於2026年完成盤查，2028年完成查證，合併報表子公司應於2027年完成盤查，2029年完成查證。

(2)其他間接排放量資訊：得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。

### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

項目 \ 年度	2023年		2024年	
	母公司	子公司	母公司	子公司
確信範圍	-	範疇一~二	-	-
確信機構	-	萊茵檢測認證服務(中國)有限公司	-	-
確信準則	-	ISO 14064-3 : 2019	-	-
確信意見	-	保證等級:合理保證	-	-

註1：依金融監督管理委員會規定，本公司個體公司(即母公司)應於2026年完成盤查，2028年完成查證，合併報表子公司應於2027年完成盤查，2029年完成查證。

註2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

## 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量策略
<p>公司於企業內部持續推動各項節能減碳「愛護地球、珍惜資源」的措施如下：</p> <p>(1)推行資源回收及分類                      (2)節約用水                      (3)午休時間熄燈及辦公室空調節能措施                      (4)空調主機定期保養維護                      (5)事務機器設定節能                      (6)辦公室照明，以逐步替換節能效率更高LED燈為原則</p> <p>各據點範疇一、二節能減碳作為，包括製程優化、設備汰換及能源管理建立等，透過系統化管理流程實現減碳目標。詳細策略說明請參閱本報告Chap 4.2、4.3及4.7章節。</p>
溫室氣體減量目標
<p>我國國家發展委員會於2022年12月公佈2050淨零轉型之階段目標及關鍵戰略，提出2030年國家自定貢獻 ( Nationally Determined Contributions, NDCs ) 減排「24%±1%」。據此本公司以2020年為基準年，訂定溫室氣體短期(1-3年)、中期(4-5年)及長期(6-8年)減碳目標分別為5%、6%及7%計劃降低碳排放量，並期望逐步於2050年達到碳中和的目標，為維護地球環境盡一份心力，以達成企業永續經營。</p>
2024年減量達成情形
<p>以2020年為基準年，截至2024年溫室氣體排放產量為2.38%，主要因營運成長產量增加變動所致。公司持續透過日常維護、巡檢與教育訓練強化節能減碳管理，以減少浪費與提升使用效率。</p>
<p>註1：依金融監督管理委員會規定，本公司應於2027年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫。                      註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，資本額100億元以上之公司應於2025年完成2024年度合併財務報告之盤查，故基準年為2024年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。                      註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。</p>

附錄五：獨立保證意見聲明書

**afao 獨立保證意見聲明書**

凡甲科技股份有限公司 2024 年度企業永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常務理事會代表，是全球知名的驗證機構之一。本保證工作由「法國標準協會」亞太分公司「法德國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導體驗員或查驗員之資格。法德國際認證股份有限公司與凡甲科技股份有限公司為相互獨立之實體，法德國際認證股份有限公司除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入凡甲科技股份有限公司企業永續報告書之準備過程。

**責任**

凡甲科技股份有限公司(以下簡稱「凡甲科技」)負責報告書中之永續報導準則，在企業永續報告書中對台灣與海外營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。法德國際認證股份有限公司(以下簡稱「法德」)負責報告書中所述的範圍與方法，為凡甲科技及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供凡甲科技使用，不對其他用途負責。

**範圍與標準**

凡甲科技股份有限公司與法德國際認證股份有限公司協議的保證範圍包括：

1. 保證作業範疇為凡甲科技股份有限公司2024年度企業永續報告書涵蓋範圍一致。
2. 法德依據AA1000保證標準(v3)之第一應用期進行保證作業，審查與評估凡甲科技遵循AA1000實質性原則(GRI)的符合程度。
3. 保證作業包括審查與評估凡甲科技的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
  - GRI永續報導準則

**方法**

- 報告書採用法德 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查驗團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不是接觸執行報利客關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查驗團隊與相關人員的訪談進行查核。

**afnor GROUPE**

**afao**

- 基於採樣計畫，審查組織運作，及與管理報告書中所揭露的資訊與資料的比較。
- 藉由訪談各級負責人員，檢驗與審核相關的記錄、資料與資訊，評估報告書內容之支持性資料與證據來源合理。

**結論**

◆ **AA1000實質性原則**

**包容性**

凡甲科技已建立流程來識別利害關係人，且獲得利害關係人參與不同議題的溝通管道，是專為了解利害關係人關注資訊，該報告書已展現組織於永續發展中所考慮的利害關係人與相關人的各項關注議題。

**重大性**

凡甲科技已建立流程來收集、分析與識別與其永續發展相關的議題，該報告書中已展現所識別與實施的實質重大性分析與決策結果，且藉以辨識與回應各項重大主題。未來可持續種別該類議題與其營運管理結合，以更合理及及時地對重大主題規劃管理、監測與報導，以應付。

凡甲科技已在報告書中揭露經濟、治理、環境與社會的資訊，使利害關係人得以對該公司的治理與管理績效進行了解，藉由導入符合主管機關與國際發展趨勢的報導準則，已展現組織能以滿足利害關係人關注與期望的方式進行回應。未來可持續種別與判斷符合自身營運活動的相關報導要求，以更精準地揭露其營運績效與永續作為。

**衝擊性**

凡甲科技已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，提供必要的資源進行監控與量測，在報告書中已揭露所辨識之各項衝擊與管理措施，以定性與定量方式呈現對衝擊的管理績效，提供了合適的資訊供利害關係人了解組織的永續作為。未來可持續種別與判斷符合其營運活動的相關資訊進行收集與量測，以展現其永續與此連繫的績效作為。

◆ **GRI 永續報導準則**

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續種別與判斷各營運據點管理績效，提供全面且具可比較性的資訊供利害關係人。

**afnor GROUPE**

**afao 意見聲明**

「法德國際認證股份有限公司」依據AA1000保證標準(v3)的登錄指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為凡甲科技所提供的足夠證據及現場查驗的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況表示真摯。我們總結「凡甲科技股份有限公司2024年度企業永續報告書」內容，對於凡甲科技的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關凡甲科技在2024年的經濟、社會及環境等特定績效在該報告書中正確呈現。

**保證等級**

依據AA1000保證標準(v3)，我們提供本聲明書中所所述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以3. 僅代表「法國標準協會」

*Stéphane*

Sylvain Huang  
法德國際認證執行 理事  
2025-05月 02日

登錄範圍：唐山(主營運據點)、濟中法(法辦員)、蘇文義(查驗員)  
法德國際認證股份有限公司 - 臺灣與中國地區中華路 303 號 11 樓 4 樓  
電話：+86 21 221 3646 / 傳真：+86 21 221 7339  
http://www.afnor.com/

**AA1000 Licensed Report 000-84/V3-KUZXX**

**afnor GROUPE**