

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

本公司人力資源部負責訂定與檢討推動永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出與執行，並定期向董事會報告。2024 年推動永續發展工作計畫執行情形暨 2025 年工作計畫，已於 2025 年 1 月 17 日董事會中報告。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>遵循本公司ESG政策的願景及使命，永續發展委員會為本公司永續發展決策中心，由3席獨立董事組成，並指派總經理擔任永續長，領導多位不同領域主管組成工作小組，共同檢視公司核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。</p> <p>永續發展委員會負責上下整合、橫向串聯的部門溝通平台，攸關公司營運與利害關係人所關注議題，擬定對應策略與工作方針及規劃，並執行年度方案同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充分落實於公司日常營運中。</p> <p>永續發展委員會依董事會制訂的「永續發展實務守則」辦理，除定期宣導永續發展實務守則外，並建立內部尊重社會倫理、注意利害關係人權益的意識，在追求永續經營與獲利同時，重視環境、社會與公司治理。</p> <p>工作小組每年(至少一年一次)均向董事會提出永續發展執行動果及未來工作報告，本公司董事會除每年定期聽取經營團隊報告外，亦盡善良管理人之注意義務，並檢討其實施成效及持續改進之進展，確保實踐並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則						
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本揭露資料涵蓋公司於113年01月至113年12月間在主要據點之永續發展績效表現，風險評估邊界以本集團為主。</p> <p>本集團為實踐永續發展並促進經濟、社會與環境生態之平衡及發展永續環境，在從事企業經營與獲利之同時，也積極落實公司治理並重視利害關係人之權益，秉持重視環境、社會及公司治理發展之理念與趨勢議題，並將其納入公司管理方針與營運活動考量因素，以達永續經營目標。</p> <p>於前述經營理念下，本集團於營運規劃及成本效益考量時，對公司投資人及利害關係人是否產生重大影響之重大性原則，進行對公司營運之相關環境、社會及公司治理議題風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略，以兼顧公司營運、社會與環境生態平衡發展之社會責任。</p> <table border="1" data-bbox="571 1830 1294 2126"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境保護</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ● 持續推動 ISO14001 環境管理系統認證，積極主動降低環境衝擊。 ● 推行e化作業及廢料/報廢品分類與回收。 </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估	風險管理政策或策略	環境	環境保護	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續推動 ISO14001 環境管理系統認證，積極主動降低環境衝擊。 ● 推行e化作業及廢料/報廢品分類與回收。 	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
重大議題	風險評估	風險管理政策或策略								
環境	環境保護	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續推動 ISO14001 環境管理系統認證，積極主動降低環境衝擊。 ● 推行e化作業及廢料/報廢品分類與回收。 								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>● 溫室氣體排放、能源耗用：持續推行節能措施與宣導，降低外購電量使用。</p> <p>● 社會/經濟 產品安全/ 作業危害 風險/ 資訊風險/ 人力資源 風險</p> <p>● 產品開發降低使用有害物質，並要求供應商提供符合環保之原物料。</p> <p>● 公司持續推動 IECQ QC080000，以確保公司產品符合環境安全。</p> <p>● 持續推行 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證。</p> <p>● 持續推動 ISO27001 資訊安全管理系統轉版認證，積極提升資通安全部管理。</p> <p>● 職場性騷擾防治教育訓練及宣導。</p> <p>● 公司治理 法令遵循</p> <p>● 確保公司所有人員遵守相關法令規範，本公司建置相關組織及程序，不定期就誠信經營、防範內線交易及人權保障等教育宣導，以落實公司治理政策。</p>	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，開發相關製程與技術降低使用電子及電器設備中使用有害物質，並要求供應商提供符合環保要求之原物料，在95年7月1日前本公司所有產品完全符合歐盟電子電機設備中危害物質禁用RoHS 指令，使廢棄電子電器設備的回收及處理合乎環保要求。此外本公司更進一步通過Samsung、華碩、Sony綠色環保合作夥伴的認證。</p> <p>本公司並通過ISO14001環境管理系統之認證，由過去消極被動遵守環保法令的態度，改變為積極主動的降低環境衝擊、節能減碳、增進環境績效等環境自覺理念，確保其環境績效能符合環保法令及承諾持續改善與污染預防。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，使能源使用效率最佳化。另在產品上，努力於產品開發相關製程與技術中降低使用有害物質，並要求供應商提供符合環保之原物料；再生資源使用上，本公司推動e化作業，目前已利用電子文件管理及線上系統，降低紙張用量，對於已過保存期限之紙本文件，均統一交由政府立案的專業資源回收業者銷毀後再利用，亦宣導使用回收紙及二手文具用品等。對於工廠的廢料及回收也積極再利用，注重對環境的衝擊，對於大陸工廠及供應商皆有環保相關政策之要求。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則												
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		請參閱附表1：氣候相關資訊執行情形。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則												
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計與政策 1. 為持續達成國際減量趨勢，本公司持續進行各項節能減量追蹤，確保環境永續發展，使經濟發展與環境保護獲得雙贏之目標。</p> <p><u>最近2年溫室氣體排放量</u> (範疇一、二資訊涵蓋本公司及子公司廠區)</p> <p style="text-align: right;">單位:噸 CO2e</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一 (註1)</th> <th>範疇二 (註2)</th> <th>單位面積排放量 (kg/m²)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>137.30</td> <td>5,090.25</td> <td>102.91</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>132.39</td> <td>5,340.93</td> <td>107.75</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：直接排放量即直接來自於公司所擁有或控制之排放源。 註2：間接排放量即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放。</p> <p>113年範疇一及範疇二之溫室氣體排放量合計5,473.32噸 CO2e，主要來自範疇二的電力排放，占前開排放量97.58%；其次範疇一主要為公用系統所使用的燃料排放，占2.42%。</p> <p>另請參閱附表1：氣候相關資訊執行情形及1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。</p>	年度	範疇一 (註1)	範疇二 (註2)	單位面積排放量 (kg/m ²)	112	137.30	5,090.25	102.91	113	132.39	5,340.93	107.75	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
年度	範疇一 (註1)	範疇二 (註2)	單位面積排放量 (kg/m ²)													
112	137.30	5,090.25	102.91													
113	132.39	5,340.93	107.75													

推動項目	執行情形			與上市公司永續發展實務守則差異情形及原因																					
	是	否	摘要說明																						
			<p>2. 本公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從日常生活節約用水全面做起，將可利用水資源發揮最大效益。</p> <p><u>最近2年用水量</u> (涵蓋本公司及子公司廠區)</p> <p style="text-align: right;">單位:噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總用水量</th> <th>單位面積用水量 (kg/m²)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>52,553</td> <td>1,034.58</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>53,160</td> <td>1,046.53</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司致力珍惜水資源且投入多項改善措施，並持續向員工宣導節約用水政策，未來用水目標，本公司以 109 年為基準年，預計 114 年自來用水強度指標以減少 2% 為目標。目前本公司以 109 年為基準年，用水強度指標為 0.05%。</p> <p>3. 本公司致力於環境保護以達永續資源再利用，本公司廢棄物處理原則優先以廠內再利用，減少原物料之用料，其次以資源回收再利用等途徑。</p> <p><u>最近2年廢棄物產出量</u> (涵蓋本公司及子公司廠區)</p> <p style="text-align: right;">單位:噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>有害廢棄物</th> <th>非有害廢棄物</th> <th>單位面積產出量(kg/m²)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>1</td> <td>178.43</td> <td>3.53</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>1.72</td> <td>185.88</td> <td>3.69</td> </tr> </tbody> </table> <p>「零廢棄」是本公司廢棄物管理最終目標，藉由技術改善及原物料廢棄物減量等源頭管理措施，降低減少廢棄物產出，113 年廢棄物產出量 187.6 公噸，未來廢棄物減量目標，本公司以 109 年為基準年，以 114 年廢棄物減量 27% 為目標，持續推行廢棄物減量工作且逐步降低環境負面影響。目前本公司以 109 年為基準年，廢棄物減量成效已達 50.11%。</p>	年度	總用水量	單位面積用水量 (kg/m ²)	112	52,553	1,034.58	113	53,160	1,046.53	年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	單位面積產出量(kg/m ²)	112	1	178.43	3.53	113	1.72	185.88	3.69	
年度	總用水量	單位面積用水量 (kg/m ²)																							
112	52,553	1,034.58																							
113	53,160	1,046.53																							
年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	單位面積產出量(kg/m ²)																						
112	1	178.43	3.53																						
113	1.72	185.88	3.69																						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否	摘要說明											
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		<p>本公司致力維護員工基本人權，恪遵勞動相關法令規定，並支持聯合國「世界人權宣言」等各項國際人權公約，內部訂有「人權政策辦法」並公布於本公司網站，以保障員工合法權益，本公司雇用政策無差別待遇(不分性別、年齡、種族、宗教、黨派等因素，只要資格及能力所及符合職位要求，皆提供平等的工作機會)，營造勞資和諧工作環境。</p> <p>本公司依法提報工作規則經勞工局核備，並放置於公司內部網站，員工得隨時查閱個人權益。本公司遵守相關勞動法規及國際人權公約，相關員工任免、薪酬都符合相關規範，以保障員工基本權益，對大陸工廠的勞工權益，享有高於同業福利，也非常重視並依法落實勞動合同法，維護所有員工的經濟及安全的權益。</p> <p>本公司為防制就業場所性騷擾行為，維持兩性工作平等及人格尊嚴已制訂「性騷擾防制、申訴及調查處理措施」。</p> <p>本公司透過關注社會重大議題等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動(如併購、合併)與其他相關活動，以辨視、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題評估措施，並持續監督、改善執行成果。</p> <p>本公司人權管理政策及具體方案措施摘要如下：</p> <table border="1" data-bbox="632 1156 1240 1529"> <thead> <tr> <th>人權管理政策</th><th>具體方案</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>提供安全與健康工作環境</td><td>保持環境空間明亮/通風，提供安全進出場所</td></tr> <tr> <td>協助員工維持身心健康與工作生活平衡</td><td>提供員工同仁休閒場所及設施</td></tr> <tr> <td>禁止強迫勞動</td><td>落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活，恪遵勞動法令</td></tr> <tr> <td>健康</td><td>定期提供員工健康檢查</td></tr> </tbody> </table> <p>此外，113年對公司員工實施人權保障相關訓練(內外訓)，總時數96小時，共計121人次完成訓練，未來我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生可能性。</p>	人權管理政策	具體方案	提供安全與健康工作環境	保持環境空間明亮/通風，提供安全進出場所	協助員工維持身心健康與工作生活平衡	提供員工同仁休閒場所及設施	禁止強迫勞動	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活，恪遵勞動法令	健康	定期提供員工健康檢查	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
人權管理政策	具體方案													
提供安全與健康工作環境	保持環境空間明亮/通風，提供安全進出場所													
協助員工維持身心健康與工作生活平衡	提供員工同仁休閒場所及設施													
禁止強迫勞動	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活，恪遵勞動法令													
健康	定期提供員工健康檢查													
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		請詳「公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因」八之說明。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則										

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		請詳「公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因」八之說明。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		請詳「公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因」八之說明。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>本公司以建立世界首選連接器供應商的目標，遵循國際相關法規及各式標準規範。本公司與客戶間保持良好溝通管道，對所有產品零組件研發、採購、生產、作業及服務流程皆以品質為優先要求，以保護消費者權益為己任，並設置品保處提供客戶抱怨處理程序統籌及產品品質之把關。</p> <p>本公司重視客戶及最終消費者的權益，對於產品品質規範及產品的即時供貨訂有嚴格的書面合約，以保障消費者權益。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>本公司以建立一個保護環境、重視社會責任、安全健康及人權發展的供應鏈為目標，視供應商為長期合作夥伴，引領其長期發展與提升自身競爭力，確保產品及供應鏈不使用衝突地區礦產金屬，提昇廠商綠色競爭能力永續發展。公司於落實供應商管理方面訂定「供應商管理作業程序」於開發新供應商/協力廠商前，依循「新供應商、協力廠商開發需知」對供應廠商進行評鑑與勘查，評鑑勘查涉及勞工權益、安全衛生及環境法規的符合性等，除了辦理新供應商評鑑勘查外，每年度定期實施供應商稽核與評鑑，評鑑指標包含(HSF)環保評鑑/(QPA)製程品質/(QSA)品質系統及(RBA)評鑑等，評鑑達於標準者，即可通過綠色合格供應商；另針對汽車類產品供應商除了符合綠色合格供應商外，該產品之供應商必需通過ISO9001體系認證通過，後續逐漸輔導該相關供應商陸續導入IATF16949體系。另本公司對於承攬工程之供應商，依循「相關方、承包商環境、職安衛影響控制程序」執行，除了要求落實安全衛生、進廠危害告知體系方針等安全管理外，對於現場環境管理也一併要求。</p> <p>本公司依「供應商管理作業程序」及「主要原材料供應商、協力廠(RBA)評鑑報告」，並簽訂「RBA相關方社會責任承諾書」，要求供應商遵守勞動法及相關社會責任，包括禁用童工、強迫勞工、健康與安全、結社自由、集體談判權利、歧視及不使用衝突礦產等事項，如供應商涉及違反企業道德責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，本公司得隨時終止或解除契約。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司預計於114年8月底前揭露113年度永續報告書，屆時相關資訊請參考公開資訊觀測站及本公司網站。	本公司依法預計於114年8月底前揭露113年度永續報告書。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司董事會於102年11月13日通過「企業社會責任實務守則」，並經111年01月21日董事會通過更名為「永續發展實務守則」，本公司定期檢討該守則運作情形，並適時予以增修訂，執行至今尚無重大差異情形。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 環保方面：本公司並通過ISO14001環境管理系統之認證，由過去消極被動遵守環保法令的態度，改變為積極主動的降低環境衝擊、節能減碳、增進環境績效等環境自覺理念，確保其環境績效能符合環保法令及承諾持續改善與污染預防。 社區參與：本公司積極參與公司廠辦園區及當地的規範，除贊助設立當地土地公財神廟，也積極維護社區環境及公共安全，並參與紅十字捐血活動；另對藝文活動支持，公司自101年起每年定期響應與支持，目前累積已超過30餘萬元(參覽受惠人數150人次/年)響應並幫助藝文活動發展。 社會服務：本公司將本著「取之於社會，用之於社會」的精神，為落實回饋社會理念，公司自109年起每月贊助弱勢團體1萬元(受助兒少人數60人次/年)，日後將更積極參與社會慈善活動及對社會弱勢團體之贊助活動。 社會公益：公司為對公益社團及財團組織更進一步支持，經由員工集體參與、關心更貼近協助公益團體生存發展空間並增加公益文化之進展。響應贊助國內電影“一萬公里的約定”，包廳供員工欣賞。逢年過節送禮，選用福利單位的禮盒，例如真善美福利基金會、心路基金會等，或購買台灣小農產品，以協助其成長。 消費者權益：本公司重視客戶及最終消費者的權益，對於產品品質規範及產品的即時供貨訂有嚴格的書面合約，以保障消費者權益。 人權方面：公司塑造良好工作環境，確保員工免受歧視及騷擾。 安全衛生方面：本公司重視全集團每個廠區的安全衛生，不定期針對廠房及辦公區的動線安全設備使用防護及操作作業員的燈光照明等等都提高標準，嚴格確保安全，對衛生環境工程的推動也持續執行，改善員工餐廳的衛生環境、改善員工宿舍及相關週邊的衛生工程。 認證資訊：凡甲科技集團品質體系認證，陸續委由TUV(德國萊茵公司)、ARES(亞瑞仕國際驗證有限公司)、東方聖承(北京)國際認證有限公司及KNA(KNA認證有限公司)專業認證機構辦理，目前已通過的認證體系如下表。 				

推動項目	執行情形				與上市公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
公司名稱	認證體系	認證機構	證書生效日期	證書有效日期	
凡甲科技(股)公司	ISO9001:2015_質量管理體系	ARES	2021/12/28	2024/12/27	
	ISO14001:2015_環境管理體系	ARES	2021/12/28	2024/12/27	
	ISO/IEC27001:2013_資訊安全管理體系	ARES	2023/06/06	2025/10/31	
凡甲電子(蘇州)有限公司	ISO9001 : 2015_質量管理體系	TUV	2024/10/22	2027/10/21	
	ISO14001 : 2015_環境管理體系	TUV	2022/10/12	2025/10/11	
	IECQ QC080000 : 2017_有害物質過程管理體系要求	TUV	2024/12/04	2027/12/06	
	IATF16949:2016_汽車質量管理體系	TUV	2024/10/18	2027/10/17	
	ISO45001:2018 職業健康安全管理體系	東方聖承	2024/10/09	2027/10/08	
立全科技(太倉)有限公司	ISO14064-1:2018_溫室氣體排放盤查認證	TUV	2024/10/28(簽發)		
	ISO9001:2015_質量管理體系	TUV	2022/11/08	2025/11/07	
	IATF16949:2016_汽車質量管理體系	TUV	2022/11/08	2025/11/07	
凡甲科技(越南)有限公司	ISO9001:2015_質量管理體系	KNA	2024/06/11	2027/06/10	
	ISO14001:2015_環境管理體系	KNA	2024/06/11	2027/06/10	

附表1：氣候相關資訊執行情形。

項次	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為公司氣候風險管理最高治理單位，負責審議永續發展方針與關鍵政策，其功能性委員會之永續發展委員會，由全體獨立董事所組成，其下設有永續長由本公司總經理擔任，負責帶領跨部門小組運作，其工作小組之成員由具備該領域之人才所組成，共同組建成集團推動永續治理之架構。 永續發展委員會針對重大議題審查，加強各部門之間的溝通機制，討論各種議題，包括但不限於公司永續治理政策目標、各部門的永續發展措施與績效、供應鏈 ESG 管理，以及各項 ESG 相關績效等，推動公司核心 ESG 年度計畫和監督執行成果，並定期向董事會匯報執行概況與績效，協助董事會實現對永續發展的承諾，促進經濟、環境和社會之間的平衡，達到企業永續發展。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	辨識短期、中期及長期氣候風險與機會，對於公司營運、業務型態潛在財務之影響，鑑別重大氣候風險與機會，研擬因應措施，確保公司業務營運符合永續趨勢。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	因應氣候變遷針對公司營運、業務型態進行鑑別實體風險及轉型風險，透過氣候風險分析，評估

項次	項目	執行情形
		財務影響與衝擊結果，並研擬管理對策，強化組織氣候因應。
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	依風險管理政策及程序，包含：辨識、衡量、回應及監督等程序，將氣候相關風險與機會鑑別及管理，納入公司企業風險管理機制，並持續評估及監督，研擬因應與調適策略。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	對於氣候變遷風險之韌性及主要財務影響，依循氣候策略管理，強化組織氣候韌性。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	響應減少氣候變遷造成影響與風險，達成減碳及綠色環保目標，公司設定溫室氣體短、中、長期減碳目標，逐步減少降低碳排放強度，並期望在2050年逐步達到碳中和，指標管理氣候變遷相關之風險與機會。 持續推動各項節能減碳「愛護地球、珍惜資源」的措施，如下： (1) 空調主機定期保養 (2) 辦公照明替換節能效率更高LED燈 (3) 宣導節約用水及廢棄物減量 (4) 事務機器及辦公室空調設定節能
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	氣候相關目標資訊，依循氣候風險指標與目標規劃及執行情形，持續推動與評估目標進行。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	1-1 溫室氣體盤查及確信情形 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO ₂ e)、密集度(公噸CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。						
項目	年度	112 年度(註 5)			113 年度	
		母公司	子公司	合計	母公司	子公司
範疇一：總排放量 (公噸CO ₂ e)		-	137.30	137.30	-	132.39
範疇一：密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)		-	0.06	0.06	-	0.04
範疇二：總排放量 (公噸CO ₂ e)		106	4,984.25	5,090.25	92	5,248.93
範疇二：密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)		0.04	2.08	2.12	0.03	1.63
						1.66

範疇三：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	-	-	-	-	-	-
範疇三：密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	-	-	-	-	-	-
註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。						
註 2：(1)直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍：依金融監督管理委員會規定，本公司個體公司(即母公司)應於 115 年完成盤查，117 年完成查證，合併報表子公司應於 116 年完成盤查，118 年完成查證。 (2)其他間接排放量資訊：得自願揭露。						
註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之 ISO 14064-1。						
註 4：溫室氣體排放量之密集度以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。						
註 5：配合本公司擬於 114 年 8 月底前揭露 113 年度永續報告書，相關資訊予以重編。						

1-1-2 溫室氣體確信資訊：

(敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見)				
年度 項目	112 年度		113 年度	
	母公司	子公司	母公司	子公司
確信範圍	-	範疇一~二	-	-
確信機構	-	萊茵檢測認證服務(中國)有限公司	-	-
確信準則	-	ISO 14064-3 : 2019	-	-
確信意見	-	保證等級:合理保證	-	-

註 1：依金融監督管理委員會規定，本公司個體公司(即母公司)應於 115 年完成盤查，117 年完成查證，合併報表子公司應於 116 年完成盤查，118 年完成查證。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫(敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形)

溫室氣體減量策略
公司於企業內部持續推動各項節能減碳「愛護地球、珍惜資源」的措施如下： (1)推行資源回收及分類 (2)節約用水 (3)午休時間熄燈及辦公室空調節能措施 (4)空調主機定期保養維護 (5)事務機器設定節能 (6)辦公室照明，以逐步替換節能效率更高 LED 燈為原則 各據點範疇一、二節能減碳作為，包括製程優化、設備汰換及能源管理建立等，透過系統化管理流程實現減碳目標。詳細策略將於永續報告書揭露。
溫室氣體減量目標
我國國家發展委員會於 111 年 12 月公佈 2050 淨零轉型之階段目標及關鍵戰略，提出 2030 年國家自定貢獻(Nationally Determined Contributions, NDCs)減排「24%±1%」。據此本公司以 109 年為基準年，訂定溫室氣體短期(1-3 年)、中期(4-5 年)及長期(6-8 年)減碳目標分別為 5%、6% 及 7%，計劃降低碳排放量，並期望逐步於 2050 年達到碳中和的目標，為維護地球環境盡一份心力，以達成企業永續經營。
113 年減量達成情形

以 109 年為基準年，截至 113 年溫室氣體排放產量為 2.38%，主要因營運成長產量增加變動所致。公司持續透過日常維護、巡檢與教育訓練強化節能減碳管理，以減少浪費與提升使用效率。

註 1：依金融監督管理委員會規定，本公司應於 116 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。