



凡甲科技集團



2025年度社會責任報告



攜手同進 共創未來

## 員工責任

P3-P7

- 員工教育訓練……P3
- 職業健康及安全……P4
- 員工準則……P5
- 員工權利……P6
- 員工福利……P7

## 環保責任

P8-P10

- 供應鏈管理……P8
- 溫室氣體管理……P9
- 節能減排……P10

## 道德責任

P11-P12

- 管控衝突礦產……P11
- 商業道德……P12

## 管理責任

P13

- 組織與治理……P13

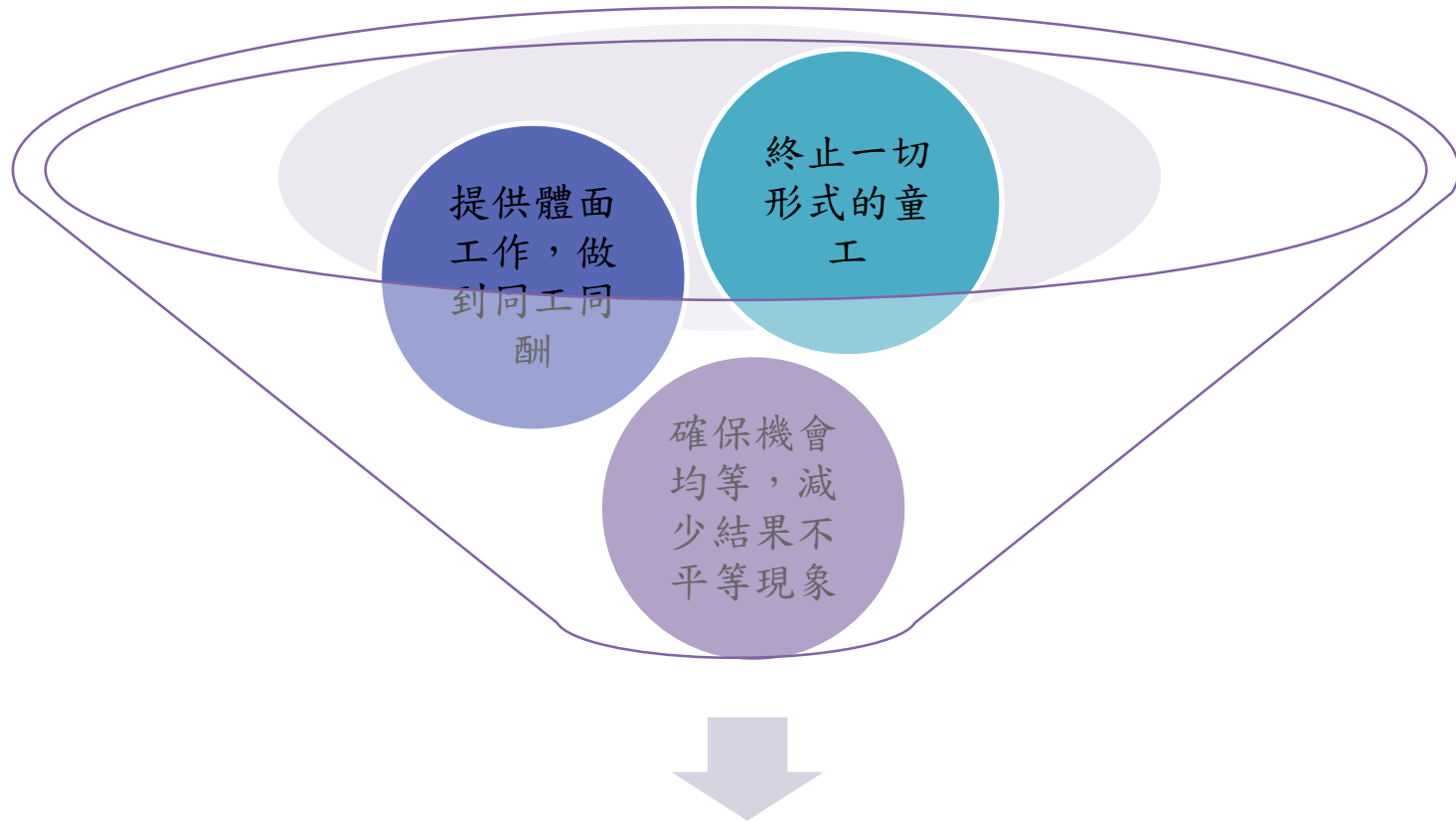
教育培訓

- 培訓總次數：150次
- 培訓總課時：251H
- 培訓總人數：8284人

## 員工責任-職業健康及安全

目标	评估频率	达成值	达成目标的计划
安全死亡之事故為“零”	每季度	死亡事故：0起（已達成）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 安全培训教育</li> <li>2. 重点岗位的安全管理</li> <li>3. 定期消防应急演练和培训</li> </ol>
工傷事故(醫療費用在1000元以上)1起	每季度	工傷事故：0起（已達成）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 分析作业安全隐患、进行风险管控</li> <li>2. 三级安全教育等</li> </ol>
職業病事故為“零”	每季度	職業病事故：0起（已達成）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期开展职业健康体检</li> <li>2. 检测作业环境</li> <li>3. 职业健康防护培训</li> </ol>
员工满意度	每半年	员工满意度： 上半年：78%（已達成） 下半年：77%（已達成）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 改善員工宿舍環境</li> <li>2. 改善食堂夥食</li> </ol>

## 員工責任-員工準則



員工是企業保持業務發展的關鍵因素。本集團保障所有員工不受歧視，且嚴禁任何形式的強迫勞動。我們重視員工的基本權利，包括合理安排工作時間及休息休假時間等，並尊重其結社自由及集体谈判权。本集团不会以任何方式介入工会的运行及管理，并确保员工在不受威胁或騷擾的情況下與管理層進行溝通。

本集團尊重每一位員工的基本權利，保障所有員工不受歧視、享有結社自由及集體談判權、合理工作時間及休息休假時間等基本權利。我們禁止一切形式的歧視行為，員工不會因其種族、膚色、年齡、性別、宗教等不同而於入職、晉升、薪酬福利發放等階段受到任何歧視。我們亦尊重員工的僱傭自由、辭工自由、行動自由等權利，嚴禁僱傭強迫、受束縛（包括債務束縛）或受契約約束的勞工、非自願或剝削性質的獄中勞工、奴隸或販賣人口。此外，員工享有自由結社及集體談判權利，本集團不會以任何方式介入工會的獨立運行及管理，確保員工能在不受威脅或騷擾的情況下與本集團管理層進行溝通。

## 員工責任-員工福利

社保公積金

夜班津貼

崗位補貼

工齡獎金

優秀員工獎

食宿

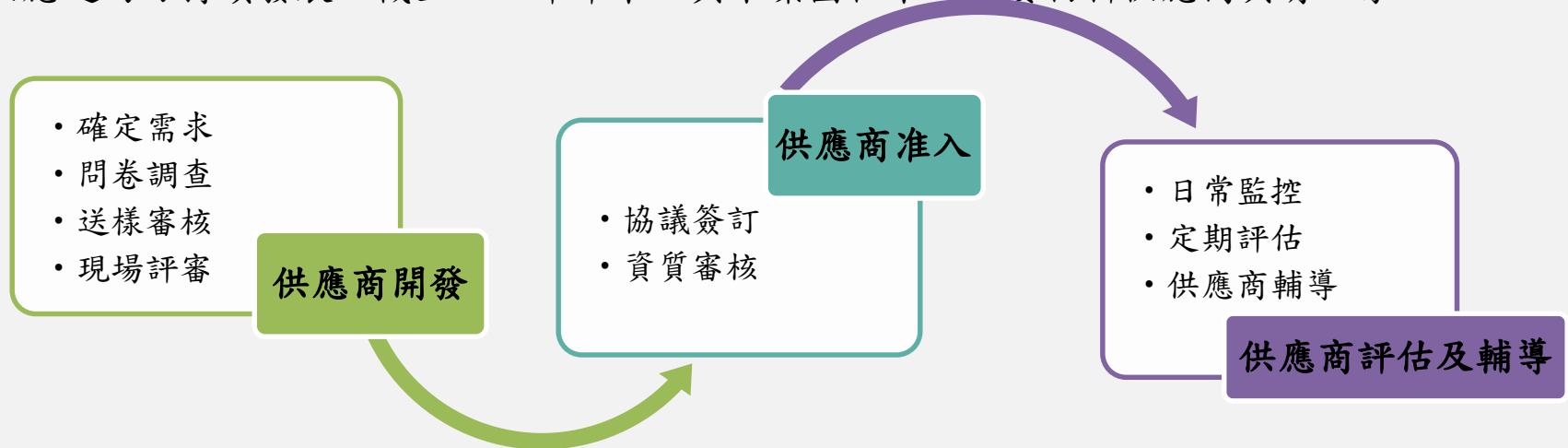
子女上學接送

子女放學照看

我們不斷完善本集團的福利制度，並重視生產線工人的福利改善工作，如為其報銷春節往返車票費用等，我們重視每一位員工與本集團的關係，致力從工作、生活等方面關愛員工，為員工創建安全健康、和諧幸福的工作環境，提升其工作滿足感。

## 環保責任-供應鏈管理

本集團設有《供應商管理作業程序》、《供應商交貨管理辦法》等內部政策制度，通過供應商准入評估、日常管理及評估、年度審核等方式篩選優質且具社會責任的供應商，推動供應鏈的可持續發展。截至2025年年末，與本集團往來的主要物料供應商共有15家。



我們要求供應商需通過ISO19001及ISO14001體系認證或已制訂取得相應認證的計畫。最終獲選的供應商需與本集團簽訂《原材料採購合約》及《無衝突礦產採購聲明》《RBA 相關方社會責任承諾書》等協議方可正式納入本集團綠色合格供應商名冊。此外，我們設有《環境關聯物質管制程序》及《環境關聯物質檢測辦法》，要求供應商提供物料成分表及必要的協力廠商檢測報告（包含但不限於RoHS、REACH、無鹵等），同時對供應商來料進行XRF環保檢測，以確保提供的產品滿足國際及行業相關環保法律法規、客戶環保要求和本集團內部的環保要求。

本集團對合作中的供應商進行日常監控及定期評估，通過現場考核、駐場輔導等方式嚴格把控供應商所提供產品及服務的品質。2025年，我們共對15家供應商進行審核。

## 環保責任-溫室氣體管理

本集團定期檢視自身運營對氣候變化的影響，聘請協力廠商機構開展溫室氣體排放核查，監控節能效果。

2024年，本集團溫室氣體排放總量為3632.38tCO<sub>2</sub>e當量

- 範圍一 直接排放為122.76tCO<sub>2</sub>e
- 範圍二 間接 能源排放為3481.99 tCO<sub>2</sub>e
- 範圍三 間接 運輸排放為27.63 tCO<sub>2</sub>e

未來，我們將致力通過提高能源效益減少溫室氣體排放，降低對氣候變化的影響。

## 環保責任-節能減排

為科學有效地管理運營產生的排放物，本集團制定並實施多項管理規定，包括《廢水廢氣控制程序》、《能源資源節約管理程序》等，規範包括三廢在內的各類排放管理工作，在滿足合規的基礎上致力減少污染物排放。

2025年排放數據：

水用量	電用量	廢棄物
• 58015噸	• 6054162.8度	• 18噸

2026節能目標：

單顆產品用水均量使用相對上年同期下降1%

單顆產品用電均量使用相對上年同期下降1%

廢棄物妥善儲存零污染事件發生

## 衝突礦產政策

- 不支持、不使用衝突礦產；
- 要求所有供應商遵守無衝突礦物法規；
- 對產品中含有衝突礦物的供應商進行盡職調查，並確認這些金屬的來源；
- 確保供應商簽署協定，監督其不支援、不使用衝突礦產。

我們已建立完善的衝突礦物管理體系，並在官網公開披露《無衝突礦產採購政策聲明》，對供應鏈中的金、鈮、錫、鎢、鈷、雲母等衝突礦物進行監管。同時要求供應商制定衝突礦物管理政策，並通過RMI 發佈的《衝突礦產報告範本CMRT》和《鈷、雲母等調查範本EMRT 》對衝突礦產的來源和監管鏈進行盡職調查。

截至2025年末，我們沒有涉及衝突礦物的供應商。

我們制定了《社會道德責任手冊》  
《道德規範管理辦法》等文件，確實執行  
RBA關於道德規範的標準要求，廉潔誠信的  
展開業務，防止不正當收益，保護智慧財  
產權，確保資訊公開，積極參與，採取身份  
保密，對公司產品的原料來源和監管，確  
保公司經濟建設符合EICC 要求。通過控  
制策劃，降低或消除勞工和道德的風險。

公司承諾：公司致力於社會責任推行滿足社會責任相關法律法規，提供良好的勞工環境道德氛圍，確保員工得到尊重，獲得尊嚴。反對腐敗，提倡廉潔自守，並致力於供應鏈RBA的推廣。並定期對RBA進行審查，確保RBA推行有效運行。



公司內部設立意見箱和郵箱，收集關於商業道德的資訊，每週有專門人員開箱確認，但是在統計、分析資訊時，禁止將員工的姓名頒佈或說出去；所有對外公佈的資訊或提供給責任部門的資訊禁止有建議者姓名。